



中国有色集团
CNMC



Une croissance
responsable pour un
bel avenir partagé

2023

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

À propos du présent rapport

Période de rapport

Le présent rapport couvre la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2023. Certaines sections remontent aux années précédentes ou s'étend jusqu'en 2024.

Périmètre de reporting

Ce rapport couvre les informations sur les pratiques de gestion de la durabilité et les performances du siège social de CNMC ainsi que de ses sociétés financées.

Base de préparation

Le présent rapport est préparé conformément Lignes directrices pour le remplissage de la responsabilité sociétale des entreprises d'État centrales avec des standards élevés à l'époque nouvelle et Directives aux entreprises publiques sur un meilleur accomplissement des responsabilités sociales publiées par la Commission de supervision et d'administration des actifs publics du Conseil d'État ; Normes de rapport sur le développement durable GRI (Normes GRI) publiés par le Conseil des normes mondiales de durabilité ; Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies ; Lignes directrices relatives à la responsabilité sociétale (ISO 26000 : 2010) de l'Organisation internationale de normalisation et Lignes directrices pour la préparation des rapports de responsabilité sociale (GB/T 36001) ; Directive sur le rapport de responsabilité sociale pour les entreprises chinoises (CASS-ESG 5.0) publié par l'Académie chinoise des sciences sociales ; Directives de gestion de la responsabilité sociale des entreprises industrielles chinoises (Édition 2015) et d'autres normes.

Cycle de publication

Le présent rapport est un rapport annuel. C'est le treizième rapport de développement durable publié par la CNMC.

Sources des données

Toutes les données citées dans le présent rapport proviennent des documents officiels, des rapports statistiques et du site Web de la CNMC. L'unité par défaut des montants impliqués dans les données est le yuan. En cas particulier, les circonstances particulières font figurer les noms des autres devises.

Description de désignation

Afin de faciliter la description, les termes «China Nonferrous Metal Mining (Group) Co., Ltd.», «l'entreprise» et «nous» utilisées dans le rapport se réfèrent tous à la société China Nonferrous Metal Mining (Group).

Engagement

La CNMC s'engage à ce qu'il n'y ait pas de fausses informations, de déclarations trompeuses ou d'omissions importantes dans le contenu du présent rapport et se tient responsable de l'authenticité, de l'exactitude et de l'exhaustivité de son contenu.

Accèsibilité au rapport

Le fichier électronique du présent rapport peut être téléchargé depuis l'adresse du site Web de la CNMC: <http://www.cnmc.com.cn/>

Si vous voulez vous procurer du présent rapport en version papier, ou si vous avez des propositions ou des idées pour le présent rapport, veuillez contacter le Bureau du syndicat.

Adresse: Bâtiment de CNMC, 10, Rue Anding, Chaoyang, Beijing

Téléphone: 010-84426815

Sommaire

Message du président du Conseil d'administration	02
A propos de la CNMC	04
2023 en chiffres	08
Gestion du développement durable	10

Thème 1:

Quarante ans de travail ardu pour assumer la responsabilité et poursuivre l'excellence

14

Thème 2:

Intégration en Afrique depuis 25 ans pour dépeindre un nouveau chapitre de prospérité

18

Efforts dans le développement pour consolider la base de l'entreprise

Amélioration de l'efficacité de la gouvernance	24
Approfondissement de la réforme	26
Première priorité donnée à la sécurité	27
Focalisation sur les responsabilités : Mettre en œuvre efficacement la mesure critique de la « réforme » pour développer de nouvelle productivité.	31

Poursuite de l'innovation pour un développement remarquable

Innovation scientifique et technologique pour dynamiser le développement	34
Activités de recherche sur les technologies clés	37
Action d'amélioration de la qualité et de la marque	39
Focalisation sur la responsabilité : Favoriser et piloter l'innovation scientifique et technologique par « Incitation à la recherche technologique »	41

Respect de l'environnement pour protéger notre planète

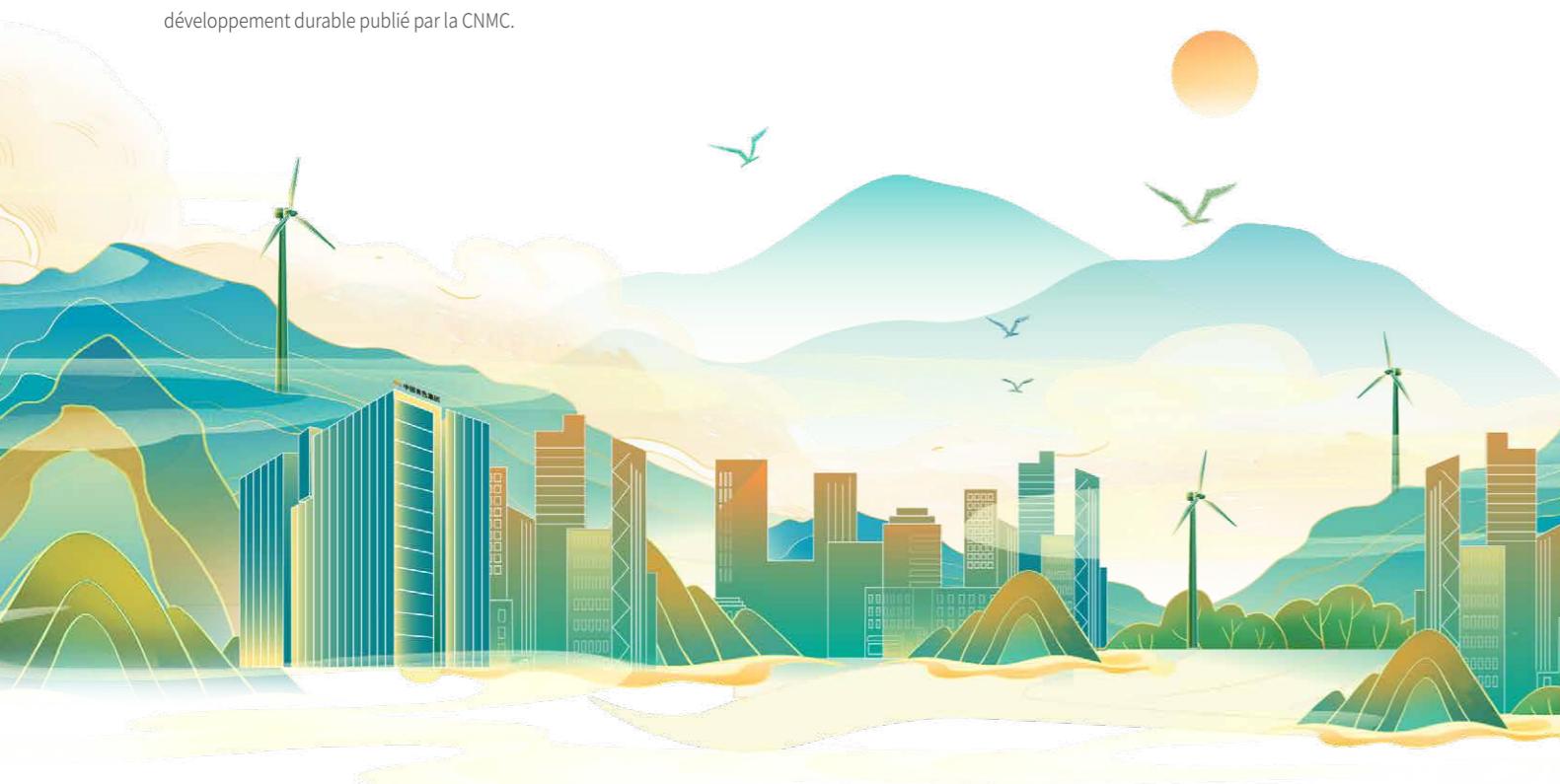
Renforcement de la gestion environnementale	44
Efforts sur la gouvernance écologique	45
Décarbonation des activités de l'entreprise	48
Focalisation sur les responsabilités : Transformation vers un mode de production à faible émission de carbone	49

Coopération gagnant-gagnant et prospérité commune

Une fourniture internationale stable	52
Approfondissement de la coopération internationale	54
Assurance des responsabilités en outre-mer	55
Focalisation sur la responsabilité : Efforts en permanence déployés autour de « la Ceinture et la Route » pour un meilleur avenir commun	57

Avancement à grand pas vers un bel avenir commun

Efforts déployés pour le développement des employés	60
Focalisation sur les actions d'intérêt public	64
Focalisation sur les responsabilités : Contribution au redressement rural pour une prospérité commune	67



Action spéciale ESG	68
Perspectives 2024	72
Performance en matière de responsabilité sociale d'entreprise	73
Commentaire de l'expert	75
Rapport de notation	76
Index du contenu	77
Formulaire de commentaire	79



Message du président du Conseil d'administration

L'année 2023 marque le 40^{ème} anniversaire du groupe CNMC. Au cours de cette année, nous avons suivi les trois directives que le président Xi Jinping nous avait données. Nous avons consciencieusement mis en œuvre les décisions prises par le gouvernement central et le Conseil des affaires d'État ainsi que les exigences imposées par la Commission de supervision et d'administration des actifs de l'État (SASAC). En nous focalisant sur nos missions essentielles de « deux forces principales », à savoir l'assurance de la sécurité des ressources stratégique de l'État et de celle de l'approvisionnement de nouveaux matériaux en métaux non ferreux, nous avons suivi un esprit créatif, pragmatique et persévérant, et fait face à l'incertitude des circonstances changeantes en nous basant sur la sûreté et la fiabilité du déroulement de notre travail. De cette manière, nous avons obtenu des résultats remarquables en dépassant le niveau moyen du secteur et le niveau historique du Groupe. Notre développement de haute qualité ayant avancé à grand pas, nous avons présenté un très beau cadeau au 40^{ème} anniversaire de la CNMC.

En 2023, nous ne cessions de créer de la valeur, améliorant ainsi la qualité de « deux forces principales ».

Nous continuons de mettre la qualité en première place et de privilégier l'amélioration de l'efficacité ; nous avons appliqué de manière créative l'action spécifique de « six augmentations d'efficacité », et obtenu des performances meilleures que l'an précédent et même battu un record malgré un contexte défavorable ; nous avons été classés, pour la première fois, à la catégorie A lors de l'évaluation de performances des entreprises d'État centrales, et avons atteint tous les objectifs établis par la SASAC ; nous avons généralisé la gestion sur place du type « 6S », avancé la mise en œuvre d'un mode d'exploitation et de gestion à précision et à haute efficacité, les principaux indicateurs techniques de plusieurs filiales, dont la NFCA (projet du gisement du sud-est), la Yangxin Hongsheng Copper Co., Ltd. et le Groupe Orient de la CNMC, ont atteint la première classe du secteur international. Nous avons perfectionné la gouvernance d'entreprise, favorisé la construction visant à « renforcer le siège social », ainsi que l'intégration entre les systèmes de finances et d'activités d'entreprise. Le système de gestion de la trésorerie a été mis en service, et l'éification d'un centre de partage financier a été démarrée. Pour finir, le montant des achats réalisés en ligne a augmenté de 13% par rapport à l'année précédente, rapportant le titre d'« Entreprise d'État centrale pionnière dans la pratique de l'achat en e-commerce ».

En 2023, nous ne cessions de renforcer l'innovation technologique, renforçant ainsi les « deux forces principales ».

Nous sommes toujours convaincus que les sciences et la technologie sont les premières forces productives. Vis-à-vis des besoins stratégiques du pays, nous avons formé nos forces technologiques en nous focalisant sur la créativité et l'originalité, et en déployant des efforts inlassables sur la résolution des difficultés technologiques empêchant notre avancement. 6 projets établis dans le cadre du programme d'« Incitation à la recherche technologique » ont été signés sans encombre, 13 produits ont été classés dans le Répertoire national des résultats de différents types d'innovation technologique. Nous avons accéléré la création de techniques originales et la prolongation de chaîne industrielle moderne, et favorisé la création et le développement de laboratoires clés nationaux et d'instituts de recherche créative. 4 instituts de recherche sur les matériaux supraconducteurs ou d'autres domaines ont été inaugurés, les lieux de création de techniques originales liées au tantale-niobium et au beryllium ont été intégrés dans la liste de gestion des tâches privilégiées. Nous avons pris l'initiative de planifier le développement concernant les secteurs émergents et les secteurs futurs, y avons investi 558 millions de yuans, devant ainsi l'une des 22 entreprises d'État centrales pionnières dans l'accomplissement de missions liées aux industries futures.

En 2023, nous avons approfondi sans cesse la réforme, apportant plus de dynamisme aux « deux forces principales ».

Nous cherchons toujours à augmenter la rentabilité via la réforme, et à consolider les résultats obtenus durant l'exercice du Plan de réforme triennal. Nous avons mis en application un plan d'actions visant à approfondir la réforme, et accompli à 100% les tâches de l'année 2023. Les mesures d'incitation à moyen et long terme ont porté leurs fruits. Nous avons établi et appliqué l'« Avis directeur sur les mesures d'incitation dites « trois seuils » liées aux rémunérations ». Les filiales ayant mis en œuvre des mesures d'incitation à moyen et long terme ont réalisé au total 1 700 millions de yuans de bénéfices en 2023, marquant une augmentation de 157% par rapport à l'année précédente. Les avantages d'être cotée en bourse ont manifesté, la structure industrielle s'est perfectionnée, le regroupement spécialisé entre entreprises s'est accéléré. La CNMC a été classée dans la catégorie A lors de l'évaluation du dernier Plan triennal de réforme réalisée par la SASAC. Pendant les actions menées dans le cadre du « Programme de réforme technologique » et du « Programme de réforme d'entreprises 100+100 », 2 filiales de la CNMC ont remporté le titre d'« exemplaire », 3 filiales ont obtenu la mention « excellent ». Une filiale a été nouvellement admise dans le « Programme de réforme technologique », et 2 autres dans le « Programme de réforme d'entreprises 100+100 ». Au total 8 filiales de la CNMC participent actuellement à l'un de ces deux programmes.

En 2023, nous avons continué d'étendre nos activités à l'étranger, améliorant notre image internationale en tant que « deux forces principales ».

Nous participons activement à l'exercice de la politique nationale et de la stratégie diplomatique liées à la sécurité de ressources, ainsi qu'à la construction conjointe de « la Ceinture et la Route ». Nous cherchons à mener à bon terme l'action d'« extension de ressources » à l'étranger, et à bien montrer l'image de marque de l'entreprise. Nous avons assuré le bon déroulement de la promotion d'investissements sino-zambiens, gagnant une grande appréciation du président et de la délégation de haut niveau de la Zambie. Nous continuons de renforcer les compétences de gestion ESG, avons mis en place un fonds spécifique de 10 millions de yuans pour favoriser la réalisation de l'initiative « Cent entreprises, mille villages ». Nous avons contribué au travail lié au redressement rural et à l'aide destinée à certaines régions, mis en œuvre un plan triennal d'aide ciblée, et créé de façon créative un fonds de développement du tourisme culturel autour de l'art de gourde flûte. Nos principaux indicateurs ont enregistré « cinq augmentations supérieures à 20% ». Nous avons mené l'action de renforcement de marques, et défini une structure de marques en trois niveaux. Une filiale internationale a obtenu la certification de l'enregistrement de la marque de cuivre à l'électrode négative LME.

En 2023, nous avons continué de promouvoir la sécurité et la protection de l'environnement, jetant une bonne base pour la réalisation de « deux forces principales ».

Nous mettons toujours en première place l'assurance de la sécurité, accentuons sur la résolution des problèmes existants. Nous avons rigoureusement mené les actions afin de renforcer la gestion de la sécurité, et avancé pas à pas le plan d'actions triennal visant à renforcer la sécurité et la protection de l'environnement via des moyens technologiques. Nous avons appliqué un mécanisme strict de poursuite vis-à-vis d'accident de sécurité dans la production, et établi un mécanisme de poursuite de responsabilité relative aux risques de sécurité majeurs. Le travail de rectification des problèmes repérés par l'équipe de supervision de la protection de l'environnement du gouvernement a obtenu un avancement important, il n'y a eu aucun accident de production important et aucun incident de pollution. Les indicateurs liés à la consommation d'énergie et aux émissions de carbone ne cessent de baisser. L'investissement pour la sécurité de production et les projets connexes a déjà atteint 660 millions de yuans. Nous appliquons activement la stratégie nationale de « Pic d'émissions de carbone et neutralité carbone », avons établi et mis en pratique le « Plan d'action pour l'atteinte du pic des émissions de carbone » et le « Plan d'action pour l'amélioration de l'efficacité énergétique de l'industrie ». Nous avons défini un plan de transformation vers une croissance verte et sécurisée basée sur des « mesures personnalisées pour entreprise », et éliminé 3 745 équipements mécaniques et électriques à haute consommation d'énergie, en renforçant la présence des installations respectueuses de l'environnement.

À la manière des quatre saisons en constante évolution, nous ne cesserons jamais d'avancer d'un pas ferme pour atteindre de nouveaux objectifs de développement. Nous sommes confiants de notre progression, et poursuivons de manière immuable la réalisation de stratégies établies. Nous suivrons toujours les trois directives que le président Xi avait adressées à notre Groupe, appliquerons rigoureusement la stratégie de développement « 1+4 » basée sur l'innovation technologique, avancerons conjointement avec les parties prenantes vers un bel avenir durable, assumerons toujours l'accomplissement de nos missions comme « deux forces principales », accélérerons le perfectionnement de notre entreprise pour qu'elle se trouve au premier rang mondial, et chercherons à obtenir davantage de succès et d'apporter une plus grande contribution au développement de haute qualité et la construction modernisée à la chinoise.

President du Conseil d'Administration de la CNMC
Xi Zhengping

习近平



A propos de la CNMC

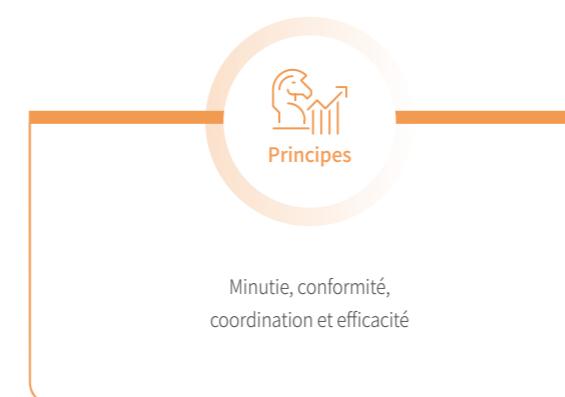
Profil de l'entreprise

Fondée en 1983, la China Nonferrous Metal Mining (Group) Co., Ltd. (CNMC) est une grande entreprise centrale soumise à la direction de la Commission de surveillance et d'administration des biens d'Etat du Conseil Affaires d'Etat (SASAC). Ses activités principales consistent en l'exploitation des ressources minières de métaux non ferreux, les nouveaux matériaux, les travaux de construction ainsi que les commerces et les prestations correspondants.

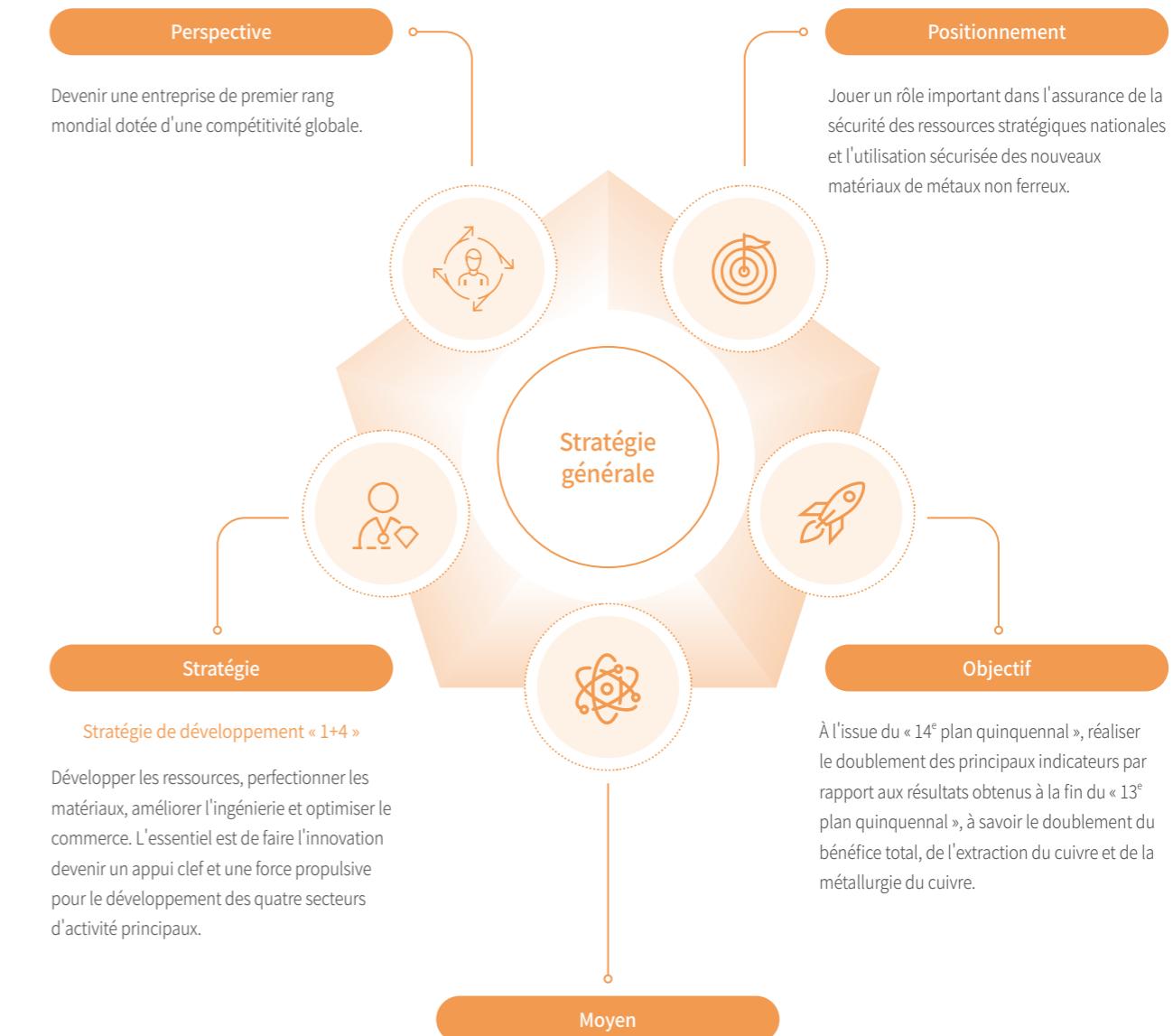
La CNMC est un pionnier dans la démarche de globalisation des activités des entreprises chinoises de l'industrie des métaux non ferreux, et un modèle dans l'assurance des ressources stratégiques de l'Etat. Elle est également l'entreprise ayant exploité le plus longtemps les ressources de cuivre à l'étranger, possédant la chaîne industrielle la plus complète et la plus grande quantité de projets. Elle a surtout formé un cluster industriel au centre et au sud de l'Afrique. En 2023, la CNMC se classe au 40^e rang parmi les «100 multinationales de Chine», au 89^e rang parmi les «Top 500 entreprises de fabrication de Chine», et au 185^e rang parmi les «Top 500 entreprises chinoises».

Jusqu'à la fin de l'année 2023, les activités de la CNMC couvraient plus de 40 pays, plus de 20 millions de tonnes de ressources non ferreux concernant une quarantaine de variétés, ainsi que 201 entreprises de différents niveaux, dont 103 situées à l'étranger et 5 cotées. Le groupe menait également une série de projets d'exploitation minière emblématiques dans de nombreux pays ou régions (Zambie, Mongolie, Myanmar, Thaïlande, République démocratique du Congo, etc.).

Culture d'entreprise



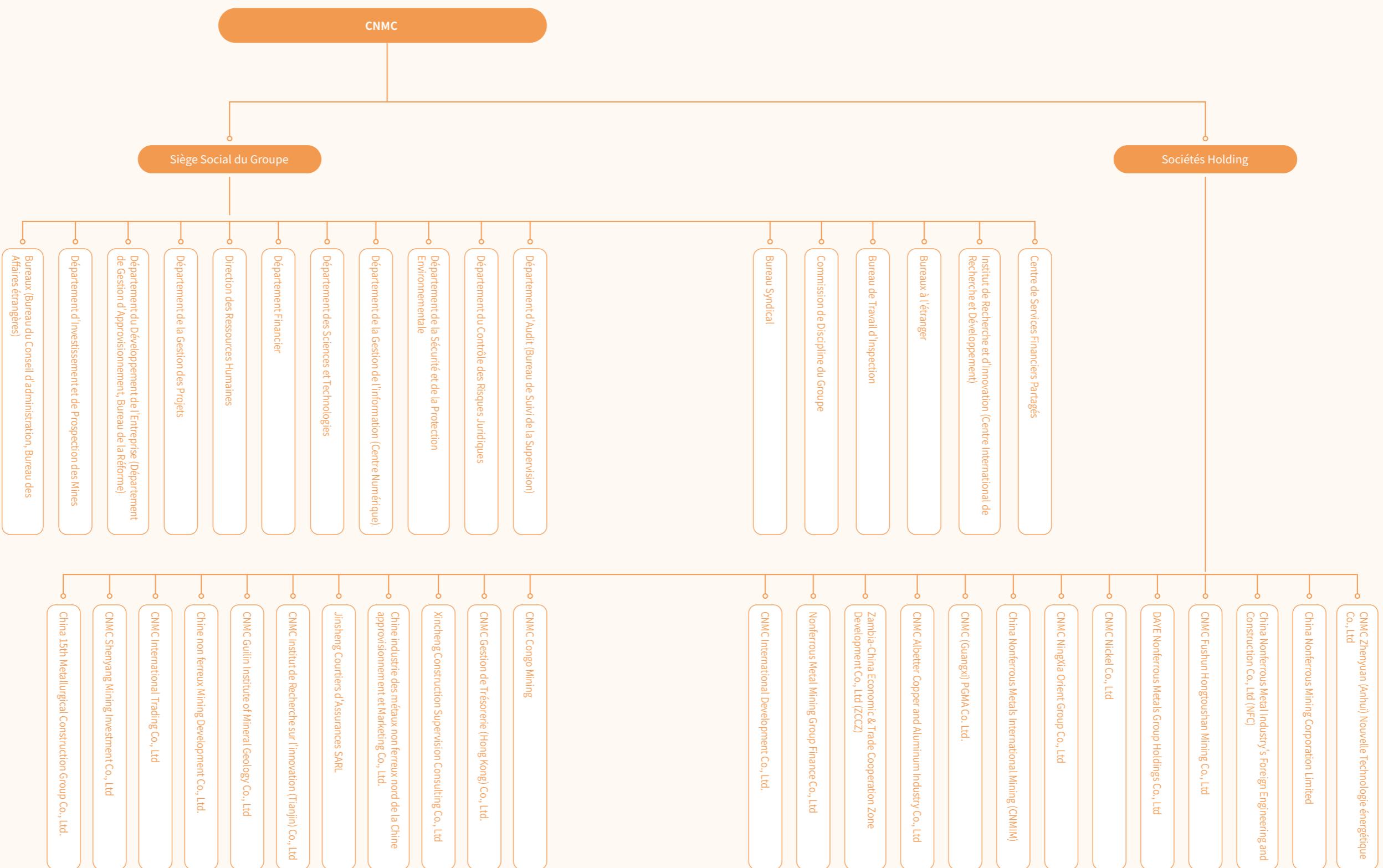
Stratégie du Groupe



Appliquer une stratégie de développement « en deux étapes ». 2021-2022, étape d'amélioration de la gestion consistant à consolider le socle et à optimiser les inventaires. 2023-2025, étape de réalisation d'un élan de développement consistant à augmenter la quantité et le volume, et à perfectionner la qualité.

Accomplir les tâches importantes de « quatre lots ». Réaliser un « lot » de travaux d'importance, favoriser la mise en œuvre d'un « lot » de réformes, acquérir un « lot » de ressources minières de haute qualité, et former un « lot » de PME de haute technologie.

Structure organisationnelle





2023 en chiffres



Performance sociale



Performance environnementale

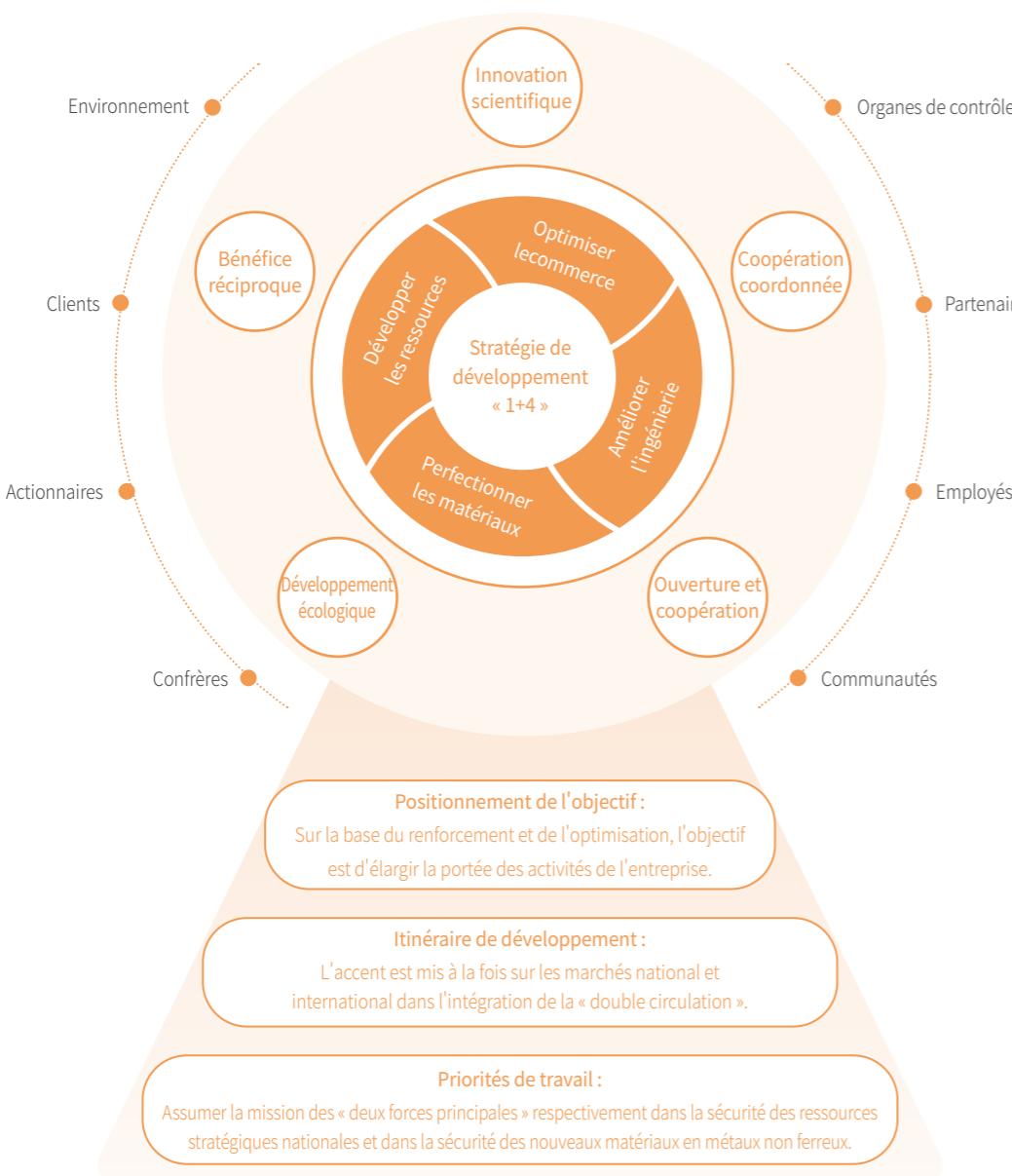




Gestion du développement durable

Stratégie et structure de la responsabilité sociétale

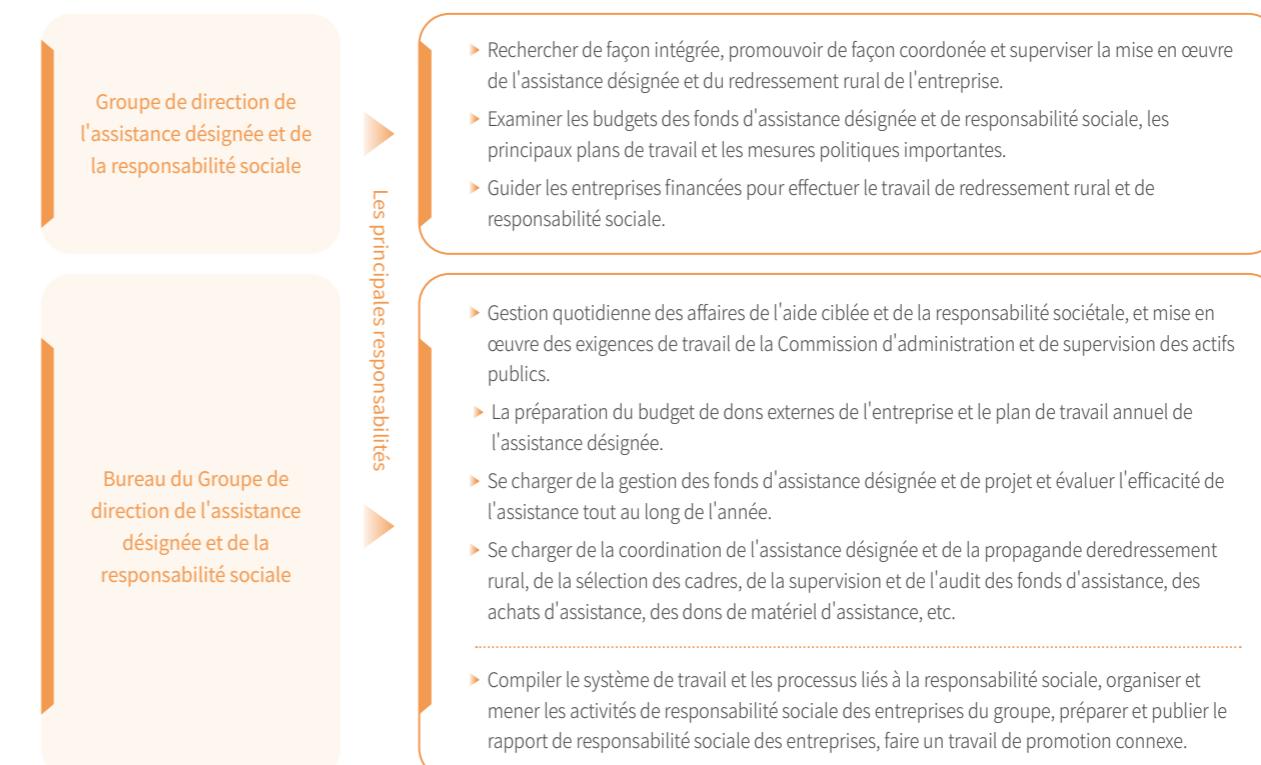
Ayant pour vocation « Servir le pays par les ressources, Innover pour prospérer, Contribuer à la société, et Epanouir les employés », la China Nonferrous Metal Mining (Groupe) Co., Ltd. (CNMC) s'est engagée proactivement à assumer ses responsabilités sociales et les a transformées en philosophie des affaires de l'entreprise. La CNMC les a intégrés dans la stratégie, les opérations commerciales et la culture de l'entreprise, et ne cesse de renforcer la gestion des responsabilités sociales, d'explorer des pratiques et d'améliorer la communication en la matière, afin de jeter une base solide pour le développement durable.



II Structure de gestion de la responsabilité sociétale

Attachant une grande importance à la responsabilité sociétale, la CNMC a mis en place une équipe de direction de l'aide ciblée et de la responsabilité sociétale dirigée par le Président pour guider les activités de responsabilité sociétale du Groupe et des entreprises subordonnées.

Un bureau a été créé sous la direction de l'équipe de direction, et c'est le Bureau du syndicat du Groupe qui est chargé de la gestion quotidienne des affaires de l'aide ciblée et de la responsabilité sociale. Les membres dudit bureau proviennent de différents départements du siège social. Ce bureau est responsable de la mise en œuvre des exigences de travail pertinentes, de la formulation de mesures et de plans de promotion correspondants, et de la coordination des efforts pour assurer la réalisation des travaux liés à la responsabilité sociétale.



II Communication sur la responsabilité sociétale

La CNMC a activement promu la recherche et les échanges sur la responsabilité sociétale et a mis en place un mécanisme de divulgation d'informations sur la responsabilité sociétale en dévoilant ces informations sous forme de rapport de développement durable. Elle a guidé ses filiales/succursales dans la publication du rapport sur la responsabilité sociétale pour améliorer la qualité de la divulgation d'informations sur la responsabilité sociétale, assurer une communication efficace avec les parties prenantes, et renforcer l'image de marque de l'entreprise en matière de responsabilité sociétale.

Le « Rapport de Développement Durable de la CNMC » est publié et diffusé en chinois, anglais et français sous différentes formes, y compris des versions électroniques et imprimées, et des images panoramiques.

L'Agence Congolaise de Presse (ACP) a publié la version d'outre-mer du « Rapport de Développement Durable de la CNMC » pendant deux années consécutives pour promouvoir et diffuser le rapport.

La CNMC a organisé la 3e session de sélection des « Artisans CNMC » et la diffusion des exploits, et a inspiré et mobilisé les employés par l'esprit artisanal et ingénieur pour qu'ils « jouent un rôle de maître et contribuent à la nouvelle ère », créant ainsi une atmosphère de pratique de la responsabilité sociétale au sein du Groupe.

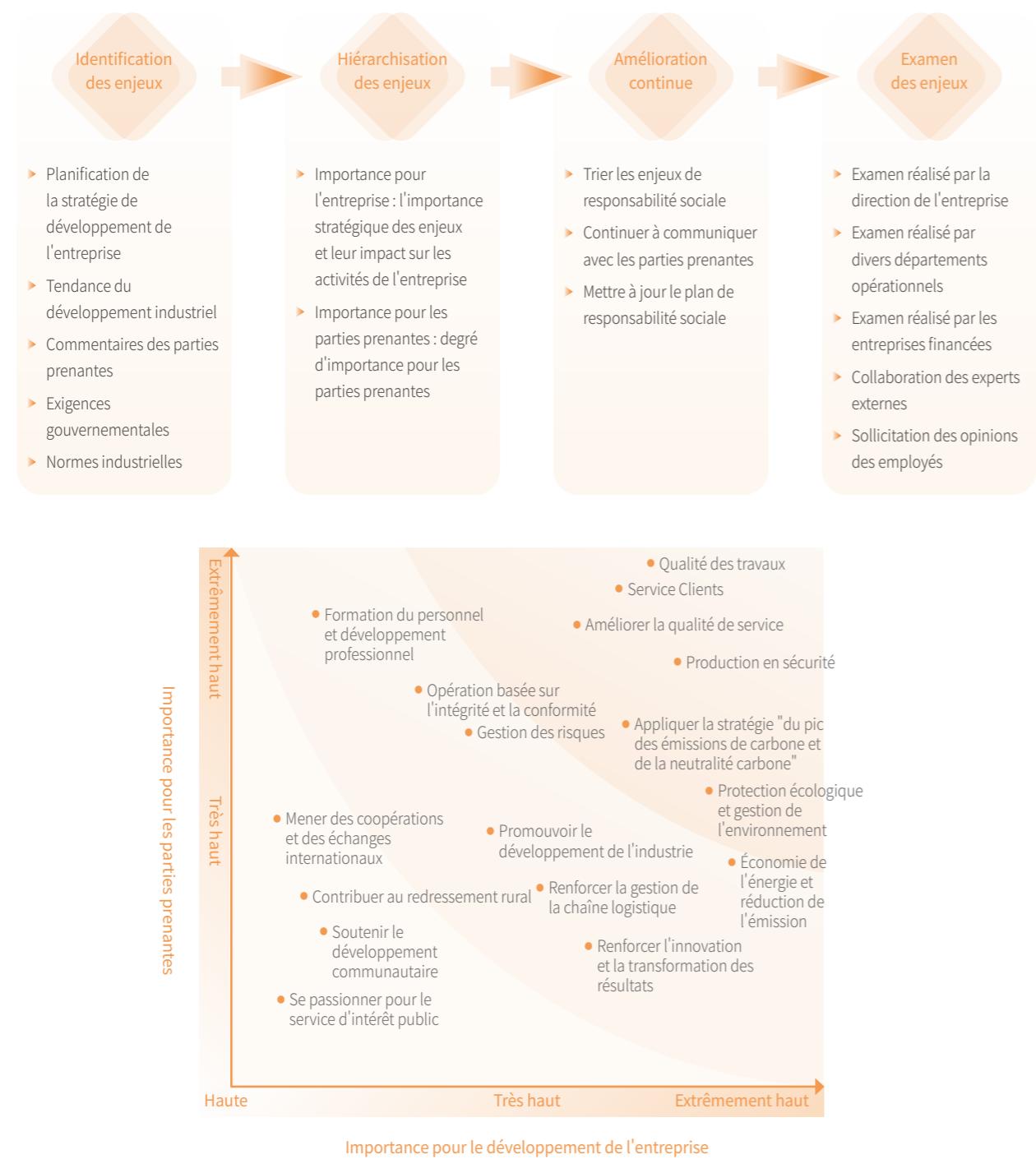


Scanner le QR code pour découvrir les exploits des « Artisans CNMC »



Analyse des questions matérielles

La CNMC mène continuellement des travaux d'identification des questions de responsabilité sociétale, d'évaluation et de sélection de l'importance de ces questions. L'analyse des questions matérielles est réalisée en quatre étapes : identification des questions, mise en ordre des questions, amélioration continue et vérification. Au final, 17 questions cruciales pour le développement de l'entreprise et les plus préoccupantes pour les parties prenantes ont été retenues, constituant la matrice des questions de développement de la responsabilité sociétale du Groupe. Sur cette base, la gestion et les actions ciblées ont été mises en œuvre pour répondre efficacement aux attentes des parties prenantes.



Communication avec les parties prenantes

La CNMC ne cesse de multiplier les canaux et les moyens de communication quotidienne et spécifique avec les parties prenantes afin de garantir pleinement leur droit à l'information, leur droit à la participation et leur droit de supervision, de comprendre de manière exhaustive les revendications et les attentes des parties prenantes et de favoriser l'amélioration continue de la gestion et des pratiques en matière de la responsabilité sociétale, visant à créer une valeur intégrée optimale au profit des parties prenantes.

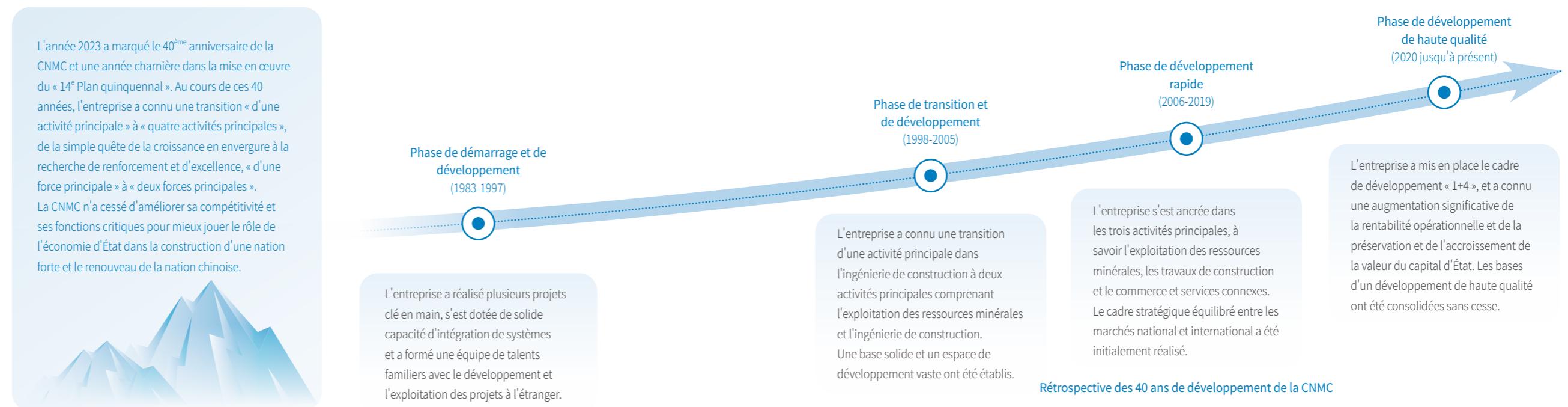
Parties prenantes	Mécanisme de communication	Exigences des parties prenantes	Pratiques de responsabilité d'entreprise
La Commission de surveillance et d'administration des biens d'Etat du Conseil Affaires d'Etat (SASAC)	<ul style="list-style-type: none"> • Rapporter le travail • Soumettre les tableaux statistiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Partage des bénéfices • Responsabilité sociale 	<ul style="list-style-type: none"> • Accomplir l'évaluation des performances • Renforcer la gestion de risques • Approfondir la réforme de l'entreprise • Accepter la surveillance
Actionnaires et investisseurs	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration • Communication quotidienne 	<ul style="list-style-type: none"> • Partage continual des bénéfices • Protection des droits • Transparence des informations 	<ul style="list-style-type: none"> • Augmenter la rentabilité • Perfectionner la gouvernance • Assurer les droits des actionnaires • Garantir la communication des informations
Les autorités	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre la stratégie nationale • Respecter les lois et les réglementations • Payer dûment les impôts 		
Propriétaires et clients	<ul style="list-style-type: none"> • Hotline service clients • Sondage sur le niveau de satisfaction • Visite • Site Web de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> • Respect strict des contrats • Haute qualité • Prestations satisfaisantes 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer le respect des contrats et la conformité des travaux • Renforcer le contrôle de qualité et l'innovation technique • Perfectionner le système de service
Employés	<ul style="list-style-type: none"> • Assemblée du personnel • Communication quotidienne • Développement de carrière et formation • Bien-être du personnel 	<ul style="list-style-type: none"> • Rémunération raisonnable • Conditions de travail sûres • Développement de carrière et formation • Bien-être du personnel 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir les droits légitimes • Assurer la santé professionnelle • Perfectionner le système de formation et de promotion • Aider les employés si besoin est
Quartier et public	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à la construction du quartier • Activités d'intérêt général • Soutenir les groupes spéciaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre la tendance intérieure et extérieure • Maîtriser les techniques avancées • Renforcer la conscience de la protection environnementale 	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux activités bénéfiques au bien-être public • Favoriser l'approvisionnement et l'emploi locaux • Organiser des activités d'intérêt général
Environnement			<ul style="list-style-type: none"> • Réduire les rejets et le bilan carbone • Augmenter l'investissement dans la protection environnementale • Améliorer l'efficacité énergétique • Réaliser des travaux respectueux de l'environnement
Secteur	<ul style="list-style-type: none"> • S'affilier à l'association de l'industrie • Assister à la rédaction des normes du secteur • Mener des échanges professionnels 	<ul style="list-style-type: none"> • Rivaliser de façon équitable • Entretenir une relation gagnant-gagnant • Favoriser le progrès du secteur 	<ul style="list-style-type: none"> • Assister à l'établissement des normes du secteur • Mettre à profit les avantages de la chaîne industrielle complète pour fournir des prestations de qualité • Maintenir un environnement de concurrence équitable et ordonnée



Quarante ans de travail ardu pour assumer la responsabilité et poursuivre l'excellence



Thème 1



Faits marquants du développement des opérations

Au cours des 40 dernières années, nous avons adhéré au principe général « Seul un développement rentable est un développement de qualité ». Nous avons mis en œuvre des actions spéciales telles que la « multiplication des bénéfices », la « conversion des droits de propriété du capital d'État en résultats positifs » et les « six augmentations d'efficacité ». Nous avons mené des actions de « contrôle et réduction des deux fonds ainsi que de réduction de pression des prêts et des dépôts ». Ces mesures nous ont permis de faire face efficacement aux impacts négatifs tels que la forte baisse des prix du cuivre, du cobalt, du nickel et du zinc, ainsi que la montée rapide des risques politiques dans certains pays. Nous avons ainsi pu maintenir une dynamique positive de progrès dans la stabilité, d'amélioration dans le progrès, et de percée dans l'amélioration, avec une croissance coordonnée du bénéfice total annuel, du bénéfice net et du bénéfice net attribuable aux actionnaires de la société mère.

2023

- Mention A lors de l'évaluation des performances opérationnelles des dirigeants des entreprises d'État centrales par la Commission d'administration de supervision des actifs publics du Conseil d'État pour l'année 2022.
- 2^e rang parmi les entreprises d'État centrales dans le classement de rendement des actifs nets.
- Les indicateurs tels que le bénéfice total et le bénéfice net ont enregistré une croissance coordonnée, et les principaux indicateurs économiques ont atteint les objectifs du « 14^e Plan quinquennal » avec deux ans d'avance.
- Lors de l'ajustement à mi-parcours du « 14^e Plan quinquennal », cinq indicateurs liés à la rentabilité et à l'efficacité, y compris le taux de croissance du bénéfice net, ont été entièrement optimisés et ont largement dépassé les valeurs quantitatives fixées par la Commission d'administration et de supervision des actifs publics.

Création de valeur avec des caractéristiques distinctives

L'action de création de valeur est une initiative importante de la CNMC pour accélérer la construction d'une entreprise mondiale de premier plan. Nous avons mis en place une équipe de direction pour cette action et avons établi un système de direction et d'organisation systématique dirigé par les principaux dirigeants du Groupe. Nous avons élaboré et publié le « Plan de mise en œuvre de l'action de création de valeur en se comparant aux entreprises mondiales de premier plan », dans lequel 27 tâches dans six domaines sont éclairées et 118 mesures sont adoptées, afin de promouvoir solidement l'action de création de valeur dans tout le système. Ce plan permet de guider le Groupe et ses filiales/succursales de tous niveaux à se comparer aux leaders sectoriels, d'optimiser les indicateurs clés et de tracer un chemin de création de valeur portant des caractéristiques distinctives de la CNMC. Le plan d'action a été hautement apprécié par la Commission d'administration et de supervision des actifs d'État du Conseil d'État.

Les entreprises subordonnées ont formé des équipes de direction dédiées à l'action de création de valeur autour du plan d'action publié par la direction générale et ont élaboré des listes d'actions. En suivant la pensée générale de « se concentrer sur six domaines, renforcer six capacités, atteindre six objectifs », elles ont exploré et innové de manière audacieuse, ont fait progresser sans cesse l'action de création de valeur de manière approfondie et ont obtenu des résultats positifs.

2023

Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd a été sélectionnée comme « Entreprise modèle de création de leader spécialisé mondial de premier plan ». Le plan de mise en œuvre a été évalué A+ par la Commission d'administration et de supervision des actifs publics du Conseil d'État.

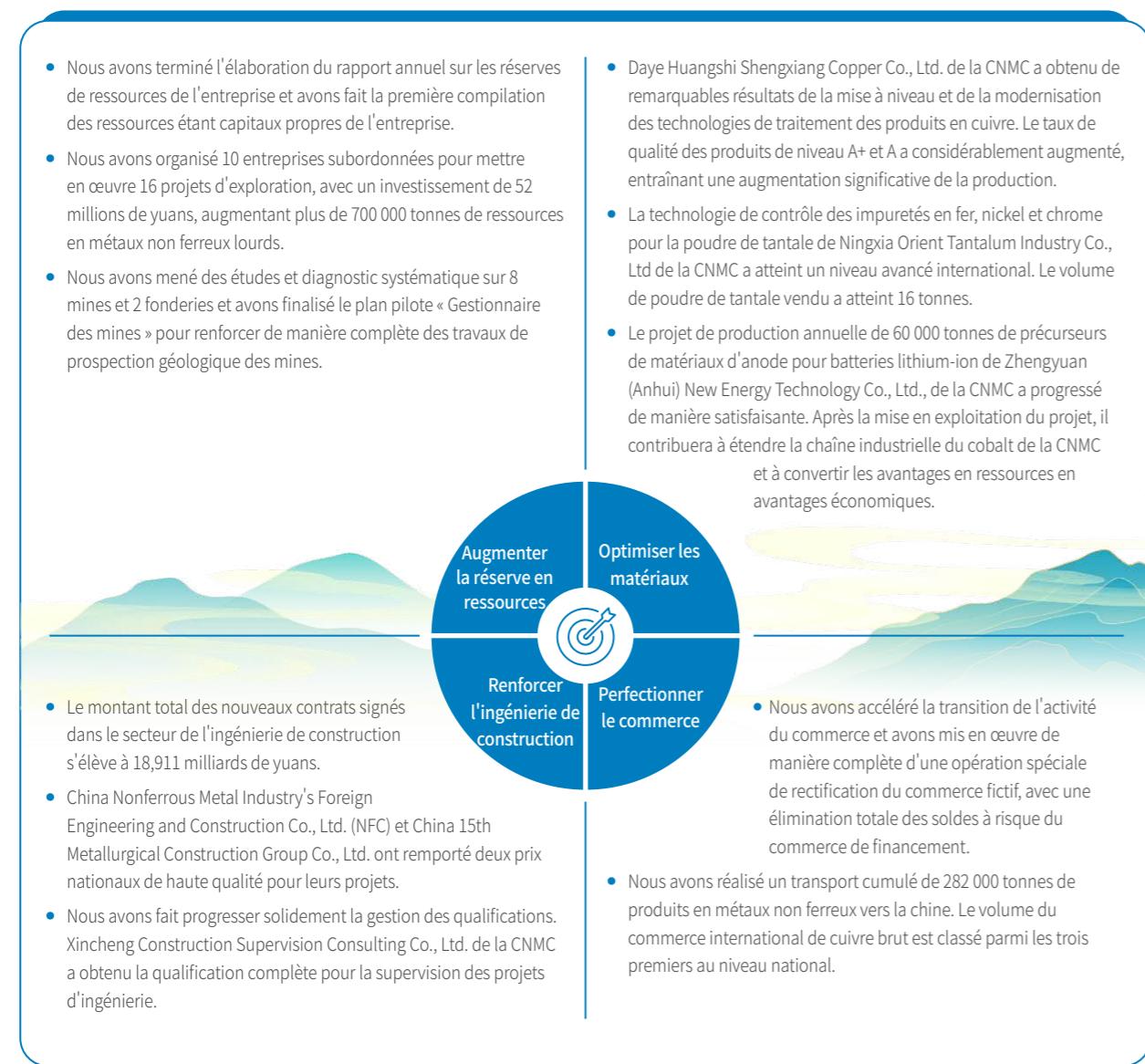


▲ En novembre 2023, la CNMC a tenu une réunion d'analyse des opérations pour le mois d'octobre ainsi qu'une réunion de promotion de l'action de création de valeur pour devenir une entreprise mondiale de premier plan. Lors de cette réunion, de nouvelles dispositions et réorganisations concernant l'action de création de valeur de l'entreprise ont été effectuées.



Servir le pays avec les ressources : une mission emblématique

« Servir le pays avec les ressources » est la vocation de la CNMC. Depuis 40 ans, nous nous concentrons sur l'amélioration de la compétitivité critique de l'entreprise, en nous efforçant de transformer la société d'un fournisseur de matières premières non ferreuses en un producteur de nouveaux matériaux stratégiques et critiques non ferreux. Nous avons tracé une voie de service au pays en recherchant des ressources par les minéraux, en échangeant des ressources par des projets, en négociant des ressources par le commerce, en valorisant des ressources par la technologie, et en économisant des ressources par la transformation profonde. En 2023, les quatre principales activités de l'entreprise se sont développées de manière coordonnée. Nous possédons plus de 20 millions de tonnes de ressources en métaux non ferreux lourds à l'étranger. Nos technologies de métallurgie ont atteint un niveau de pointe mondial, et notre envergure de métallurgie est entrée dans le premier échelon du secteur.



Se préparer pour l'avenir avec les métaux non ferreux

Les industries émergentes stratégiques et les industries du futur sont la base de la formation d'une nouvelle productivité. En tant que moteur clé du développement de la nouvelle productivité, la CNMC assume pleinement ses responsabilités. Grâce à l'innovation technologique, nous avons créé une nouvelle productivité et coordonnons activement les travaux liés aux industries émergentes stratégiques et aux industries du futur. Nous saisissons les opportunités de développement dans divers domaines tels que l'exploration et le développement de mines, les matériaux supraconducteurs, les cristaux artificiels, ainsi que les matériaux rares en tantale, niobium et beryllium. Nous nous préparons pleinement à la nouvelle révolution technologique et à la transformation industrielle, et nous contribuons de manière significative à la construction d'une nation forte et au renouveau de la nation chinoise avec des actions concrètes.

- Une équipe de travail spécial pour les industries émergentes stratégiques a été créée, dirigée par le Président. Le bureau de l'équipe de travail est situé au département de science et de technologie. Les entreprises subordonnées ont mis en place successivement des équipes spéciales pour consolider de manière hiérarchisée les responsabilités et assurer un développement efficace et ordonné des industries émergentes stratégiques et des industries du futur.

Renforcement de l'orientation vers l'objectif

- Un objectif de mission à court terme pour les industries émergentes stratégiques et les industries du futur a été fixé. D'ici 2025, la part des revenus de ces industries dans le chiffre d'affaires total du Groupe devrait augmenter de 9 points de pourcentage par rapport à l'année 2022.
- Pour les 2 domaines d'industries émergentes stratégiques et les 4 domaines d'industries du futur que l'entreprise prend en charge, un objectif de mission à moyen et long terme a été fixé et précisé. L'objectif est d'obtenir de nouvelles avancées substantielles dans ces industries stratégiques et futures d'ici 2030.

Consolidation de l'organisation et de la garantie



En septembre 2023, l'entreprise a organisé une « réunion de lancement pour les industries émergentes stratégiques et les industries du futur ». Lors de cette réunion, les entreprises subordonnées concernées ont signé des engagements de responsabilité pour les industries du futur.



Thème 2

Intégration en Afrique depuis 25 ans pour dépeindre un nouveau chapitre de prospérité



Depuis 25 ans, la CNMC s'engage activement sur le marché africain, en soutenant l'initiative « la Ceinture et la Route » et en mettant en œuvre les grandes stratégies de coopération sino-africaine. Etant fidèle à ses responsabilités, la CNMC s'est formée des communautés d'intérêt, de destin et de responsabilité avec ses partenaires, et a insufflé le dynamisme et la vitalité au développement économique et social des pays hôtes, tout en renforçant l'image des entreprises chinoises.

Création de valeur avec des fruits abondants

Nous avons concentré nos efforts sur nos fonctions, responsabilités et activités principales, et avons réalisé plusieurs « la plus ancienne » et « la première » parmi les entreprises chinoises et dans l'industrie des métaux non ferreux en Afrique centrale et du sud. Nous avons mis en place le premier modèle de développement de ressources à « chaîne industrielle complète » centré sur le cuivre, devenant ainsi la première entreprise chinoise à entrer en Afrique qui détient le plus grand nombre de projets et d'entreprises et qui connaît un succès d'opération le plus remarquable. En favorisant la mise à niveau industrielle et la coopération technologique, nous avons apporté notre contribution à la construction de l'initiative « la Ceinture et la Route » et de la « communauté de destin sino-africaine.

En juillet 2023, les administrateurs externes de la CNMC ont effectué une inspection sur les entreprises subordonnées en Zambie et en République démocratique du Congo. Après avoir examiné sur place la production, la gestion, la construction numérique et la garantie des entreprises concernées, ils ont conclu que le développement d'intégration de « la chaîne industrielle + la chaîne technologique + la chaîne de garantie » du Groupe en Afrique constitue une contribution positive à l'amélioration des performances opérationnelles et au développement de haute qualité de l'entreprise, ainsi qu'au développement économique et social des pays d'accueil.



Plus de 2,5 milliards dollars américains d'investissement attiré dans le parc de coopération économique et commerciale sino-zambien



Jusqu'à fin de l'année 2023, la première zone de coopération du commerce extérieur de la Chine en Afrique - Parc de coopération économique et commerciale sino-zambien, a attiré près de cent entreprises, dont l'investissement total dépasse 2,5 milliards dollars américains. Les taxes et frais versés au pays hôte ont dépassé 800 millions dollars américains, et environ 10 000 emplois ont été créés localement. Cela ne cesse de promouvoir la coopération économique et commerciale entre la Chine et la Zambie à franchir de nouvelles étapes. En 2023, des investissements supplémentaires ont été réalisés dans des domaines tels que la logistique, l'alimentation électrique, la zone franche de dédouanement, les services médicaux et la location d'usines, élargissant ainsi les services et améliorant leur valeur ajoutée pour soutenir l'industrialisation et la diversification économique de l'Afrique.



▲ Poste de transformation de 330KV du parc de coopération



▲ Zone franche de 24 000 m² du parc de coopération

Formation des talents et transfert du savoir-faire

En fonction des besoins de développement économique et social des pays africains ainsi que des postes nécessaires aux entreprises, nous avons mis en place diverses initiatives pour améliorer les compétences professionnelles des employés locaux. Ces initiatives incluent la création d'écoles professionnelles en coopération sino-africaine, des formations aux compétences à l'intérieur de l'entreprise et l'invitation de jeunes africains à venir en Chine pour des études de perfectionnement. Nous avons formé des talents locaux hautement qualifiés et techniquement compétents.

Projet de formation professionnelle des jeunes de Kambove, contribuant à l'épanouissement des talents locaux



En juillet 2023, Kambove Mining SAS a lancé le « Projet de formation professionnelle des jeunes », l'un des 12 projets inclus dans Le Cahier des Charges de Responsabilité Sociétale signé avec la communauté locale. Ce Projet vise à aider davantage de jeunes locaux à améliorer leurs compétences professionnelles et à accroître les opportunités d'emploi. Au cours de la durée de 3 mois, le Projet a bénéficié à environ 200 jeunes et comprenait des formations portant sur la langue anglaise, la conduite, les ressources humaines, la couture et l'informatique. En septembre 2023, le Projet de formation professionnelle des jeunes a été officiellement remis. Ce Projet de formation a non seulement aidé les jeunes locaux à améliorer leurs compétences, mais a également contribué à l'épanouissement des talents locaux sur le continent africain, terre d'espérance.



▲ Photo des jeunes diplômés d'excellence du premier projet de formation et des participants dans les initiatives d'intérêt public lors de la cérémonie de remise du projet de formation professionnelle des jeunes organisée par la société Kambove Mining SAS

« Nous remercions Chambishi Copper Smelter Limited d'avoir organisé ces activités de formation professionnelle et de compétition pour nous. C'est un honneur qu'on rêvait d'obtenir et cela nous a énormément encouragés. Nous allons continuer à travailler encore plus dur et à contribuer davantage à l'entreprise. »

—Témoignage des employés locaux lors de l'atelier de partage « Tournée en Chine des employés zambiens ».

En novembre 2023, Chambishi Copper Smelter Limited a organisé une session d'atelier de partage intitulé « Tournée en Chine des employés zambiens ». A cette occasion, 5 employés zambiens exemplaires, dont Mathews de l'usine de fonderie et Brian de l'usine d'acide sulfurique, ont partagé leurs expériences et impressions après avoir participé à des programmes de formation et à des compétitions de compétences en Chine.





Echange humain et confiance mutuelle

Nous nous sommes intégrés activement dans la culture locale en respectant pleinement les lois, les cultures et les coutumes locales. Nous avons approfondi sans cesse les échanges et l'intégration culturelles entre la Chine et l'Afrique, en étant le praticien et le promoteur de la coopération gagnant-gagnant entre la Chine et l'Afrique. Nous nous sommes efforcés de devenir un pont et un lien pour la diffusion de l'amitié sino-africaine.

Engouement pour l'apprentissage de la langue chinoise à la société minière de Deziwa (SOMIDEZ) de la CNMC

Depuis l'ouverture de « l'atelier de chinois » de la CNMC Deziwa, cet atelier propose des cours de chinois, de culture sino-congolaise et de compétences professionnelles pour former des enseignants locaux en langue chinoise et en « langue + compétences professionnelles ». Cet atelier offre également des formations personnalisées en fonction des besoins de l'entreprise pour guider des stagiaires dans leur stage et emploi. Les employés congolais de Deziwa se sont inscrits en masse.

« L'atelier de chinois » de Deziwa, soutenu généreusement par la CNMC, a été créé en collaboration avec le Centre d'échange et de coopération en langues chinoise et étrangères du Ministère de l'Education et le Collège Professionnel de Zibo. Cet atelier est une salle de classe caractérisée par « langue chinoise + compétences professionnelles ». Il fournit une plateforme étendue pour les échanges linguistiques et culturels sino-congolais, la formation aux compétences professionnelles et l'apprentissage mutuel entre les cultures du monde.

Exemple



▲ Les employés congolais de la CNMC Deziwa apprennent le chinois

Organisation de la journée portes ouvertes de l'entreprise et célébration ensemble la Fête des enfants du 1er Juin

En mai 2023, China Nonferrous Mining Hong Kong Holdings Limited a organisé une journée portes ouvertes chez son entreprise affiliée, China Nonferrous Huaxin Hydrometallurgy Co., Ltd. A cette occasion, les enfants des employés congolais ont été invités à visiter le lieu de travail de leurs parents. Une série d'activités captivantes a permis aux visiteurs de découvrir l'esprit d'équipe, l'atmosphère organisationnelle et la culture d'entreprise de la CNM Hong Kong Holdings. Cet événement a renforcé la communication et les échanges entre l'entreprise et les familles des employés congolais.

Exemple



▲ Les employés congolais et leurs enfants célèbrent ensemble la Fête des enfants du 1er Juin

Cent entreprises, mille villages : un engagement envers l'Afrique

Nous intégrons de manière organique la responsabilité sociale de l'entreprise avec la coopération sino-africaine en matière de réduction de la pauvreté et de développement. En participant activement à l'activité « Cent Entreprises, Mille Villages », nous avons lancé des projets durables et bénéfiques pour les populations locales en Afrique afin d'améliorer le bien-être de la population africaine et de contribuer à la construction d'une communauté de destin sino-africaine de nouvelle ère de la part de la CNMC.



▲ La fonderie de cuivre de Lualaba (Lualaba Copper Smelter SAS) a remis le projet d'amélioration de l'approvisionnement en eau potable pour les trois villages environnants de la zone minière. Cette initiative a réellement résolu les problèmes liés à l'alimentation en eau potable et en eau d'usage domestique dans les communautés locales et a amélioré la qualité de vie des résidents locaux.



▲ La CNMC a fait don d'une clinique au profit de la communauté BWEENGWA dans la province du Sud, couvrant une superficie de 285,58 m². Une fois achevé, ce projet bénéficiera à environ 1000 familles des villages environnants.



▲ La Société Minière Deziwa (SOMIDEZ) a transféré au gouvernement provincial de Lualaba une école locale construite à titre de don, offrant ainsi aux enfants en âge scolaire locaux la possibilité de recevoir une éducation et d'avoir accès à des livres.



▲ La CNMC Congo a fait don de la construction de la gare centrale à Likasi, en République démocratique du Congo, permettant ainsi à cette ville de présenter une nouvelle image et de retrouver une nouvelle vitalité. Ce don profitera à environ 600 000 habitants locaux.



▲ Kambove Mining SAS a fait don de 15 millions de francs congolais et de 50 sacs de ciment à l'Ecole primaire JANGWA du Territoire de Kambove, d'une valeur totale d'environ 8 000 dollars américains.



01

Efforts dans le développement pour consolider la base de l'entreprise

La CNMC, guidé par la Pensée du socialisme à la chinoise de la nouvelle ère de Xi Jinping et par les trois importantes instructions du Président chinois envers le Groupe, a mis en œuvre de manière exhaustive les décisions et les déploiements du Conseil d'État ainsi que les exigences de travail de la Commission d'administration et de supervision des actifs publics. Nous avons continué à mettre en œuvre et d'approfondir la réforme, la transformation et la modernisation, tout en maintenant le concept de développement sécurisé. Nous avons renforcé également la supervision et la gestion de la mise en œuvre des décisions afin de consolider les bases du développement à long terme de l'entreprise.

Investissement en production en sécurité

663 millions de yuans





Amélioration de l'efficacité de la gouvernance

La CNMC a considéré sa propre construction comme un travail fondamental important tout en optimisant continuellement le système de gouvernance et en améliorant son efficience. Dans la gouvernance de l'entreprise, nous avons adhéré toujours à une exploitation conforme aux règles, renforcé la capacité de contrôle et de prévention contre les risques, et nous sommes engagés concrètement dans la prévention et la résolution des risques afin de favoriser un développement de haute qualité de l'entreprise.

Optimisation du système de gouvernance

Nous avons renforcé sans cesse la normalisation et l'efficacité du fonctionnement du conseil d'administration afin d'améliorer efficacement la capacité des administrateurs à s'acquitter de leurs fonctions et à fournir des services de soutien. Nous avons perfectionné la gouvernance de l'entreprise au niveau du Groupe en approfondissant la construction du conseil d'administration des filiales et en améliorant le mécanisme de gouvernance de l'entreprise afin d'accélérer la création d'une entreprise mondiale de premier plan.



Favorisation de l'exploitation conforme

Nous nous sommes concentrés sur les « six améliorations d'efficacité » pour un développement de haute qualité, continué à établir et perfectionner le système de gestion de la conformité. Nous avons renforcé constamment la construction du système de conformité, augmenté progressivement l'efficacité de la gestion de la conformité afin de perfectionner les processus de gestion du contrôle interne et favoriser l'exploitation légale et conforme.

Perfectionnement du système de gestion de la conformité

Nous avons établi des équipes de conformité opérationnelle (première ligne de défense de la gestion de la conformité) et des équipes de conformité légale (deuxième ligne de défense de la gestion de la conformité) couvrant la direction générale du Groupe, 26 entreprises de deuxième échelon, 45 entreprises de troisième échelon et 11 entreprises de quatrième échelon.

Amélioration du système de gestion de la conformité

Nous avons continué de suivre les exigences de « gestion par échelon et par catégorie », établi un mécanisme de gestion centralisé « une liste, un tableau, double vérification ». Nous avons optimisé et ajusté les systèmes dans 12 domaines d'activité, y compris le système de gouvernance d'entreprise du siège social du Groupe, et promu progressivement la construction de système de gestion de la conformité dans les entreprises subordonnées.

Renforcement de la gestion des risques

Nous nous sommes efforcés à prévenir et à éliminer les risques majeurs en approfondissant et en renforçant le contrôle et la prévention des risques. Nous avons mis en place et perfectionné les systèmes et mécanismes, optimisé les processus de travail de gestion des risques, renforcé la construction du système de contrôle interne, et approfondi la gestion et la supervision de la conformité afin d'approfondir et de consolider de manière globale la gestion des risques.

Consolider la gestion des risques

- Nous avons renforcé la gestion et le contrôle des risques financiers en examinant le plan budgétaire complet et en répondant rapidement aux événements de risque imprévus.
- Nous avons accordé une grande attention aux activités commerciales en examinant les règles de gestion des produits dérivés commerciaux et en renforçant les inspections et les contrôles quotidiens.
- Nous avons mené des inspections sur les risques potentiels de sécurité des institutions à l'étranger et examiné la situation de construction de la sécurité.

Prévenir et éliminer les risques

- Nous avons rédigé le « Rapport de travail sur le système de contrôle interne de l'année 2022 » et éclairé les orientations pour le travail de contrôle interne en 2023. Nous avons également mis à jour le « Manuel de gestion des risques et de la conformité » et normalisé les processus de prévention des risques.
- Nous avons renforcé la construction du système de contrôle interne et organisé les entreprises subordonnées pour élaborer des normes institutionnelles pour les domaines clés et les activités présentant des risques plus élevés.
- Nous avons fait avancer la réforme de rectification de la supervision de l'environnement écologique central, identifié et éliminé les risques environnementaux, et promu les missions spéciales de rectification pour la production en sécurité.

Renforcer la supervision sur les risques

- Nous avons surveillé les risques des principales activités et des projets, et exécuté les rectifications recommandées par les audits.
- Nous avons exploité le rôle de supervision et de prévention des risques du comité spécialisé en audit et en risque.
- Nous avons renforcé la supervision professionnelle des départements juridiques, financiers et d'audit.



Approfondissement de la réforme

La CNMC a mis en œuvre de manière exhaustive des actions visant à approfondir et à améliorer la réforme, afin d'accroître sa compétitivité et ses capacités fondamentales, d'augmenter sa capacité à créer de la valeur et à s'efforcer de devenir une entreprise mondiale de premier plan.



▲ La CNMC a tenu une réunion pour récapituler les trois années d'actions de réforme et pour déployer les prochaines étapes de la réforme approfondie.



▲ Le président du Groupe CNMC, Xi Zhengping, a organisé une réunion de travail sur la réforme pour les entreprises subordonnées du Groupe Orient de la CNMC.

Remplissage des responsabilités principales

Nous avons établi des systèmes de travail tels que le système de planification systématique et le système de promotion structurée ; nous avons suivi régulièrement les progrès, étudié les questions majeures et favorisé la mise en œuvre des plans, et mis en place un mécanisme de supervision intégré.

Le taux d'établissement des conseils d'administration au niveau des filiales a atteint 100%, avec une majorité d'administrateurs externes. Nous avons renforcé la construction des conseils d'administration au niveau des filiales tout en nommant des administrateurs spéciaux dans les entreprises subordonnées afin de promouvoir pleinement la mise en œuvre des pouvoirs des conseils d'administration.

Ajustement et optimisation de la structure

Nous avons poursuivi les efforts de rationalisation et de réduction, plusieurs entreprises dont les activités ne sont pas principales et ni avantageuses ont été séparées. Nous sommes retirés totalement des entreprises étrangères n'ayant pas d'activités, et des entreprises non performantes dans lesquelles nous détenons des actions. Nous avons achevé le projet de cuivre cathodique de haute pureté avancé de classe mondiale, lancé la construction du projet de matériaux pour cathodes de batteries lithium-ion, fait l'extension des industries du tantal-niobium, des matériaux supraconducteurs, et des feuilles de cuivre, et accéléré la construction de mines numériques.

Nous avons mis en œuvre la stratégie de développement « 1+4 », établi un institut de recherche et d'innovation, lancé les mesures d'innovation technologique « 6 fois 1 » et organisé la mise en œuvre de 15 projets « exemplaires et désignés ». Certaines entreprises, telles que Northwest Rare Metal Materials Research Institute, Guilin Tebon New Materials Co., Ltd., et Tieling Flotation Reagents Co., Ltd. se voient attribué le titre national « Entreprise spécialisée, raffinée, caractérisée et innovante ».

Transformation vers le mécanisme de marché

Nous avons développé et mis en œuvre le mécanisme de incitation salariale de « 3 seuils » et l'avons généralisé dans 90 départements de base au sein de 23 entreprises subordonnées répondant aux critères. Cela visait à motiver pleinement les membres de l'équipe de direction et les talents clés, et à stimuler la vitalité de l'innovation technologique.

Gouvernance d'entreprise moderne

Pilotage par l'innovation technologique

Première priorité donnée à la sécurité

La CNMC s'est concentrée sur « Maintenir la production en sécurité pour soutenir les 6 augmentations de l'efficacité et servir le développement de haute qualité ». Nous avons maintenu fermement l'idée comme « 1 » que la sécurité et la protection de l'environnement sont prioritaires, et avons fait progresser activement des tâches clés telles que la campagne de renforcement annuel de la gestion de la sécurité, la campagne de vérification et de remédiation des risques majeurs 2023, la construction des mines intelligentes et la campagne « Assurer la sécurité et la protection de l'environnement par la technologie » afin de constituer un cadre de gestion de la production en sécurité plus normalisé et efficace.

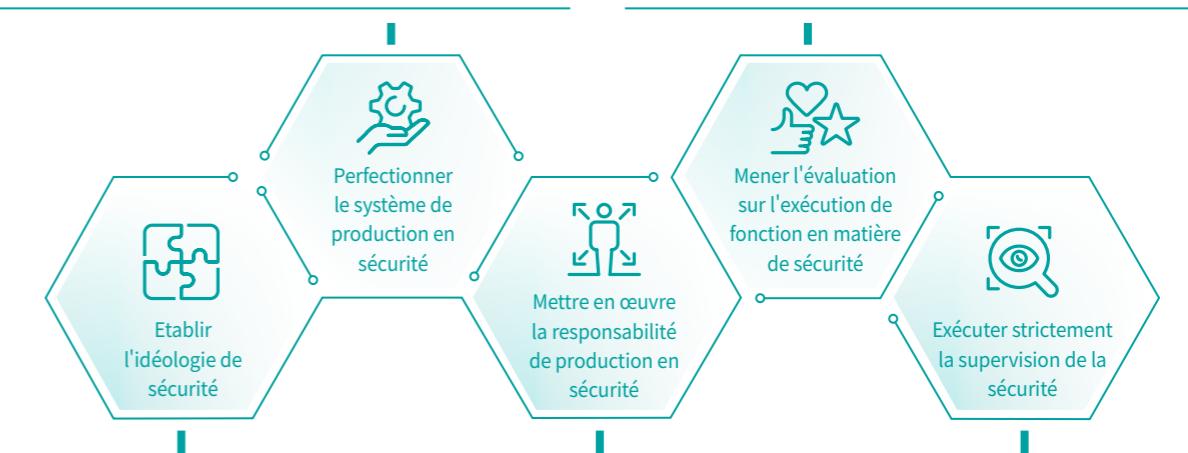
Amélioration du système de gestion de la sécurité

Nous avons continué à renforcer et à améliorer notre système de gestion de la production en sécurité. Nous avons consolidé le concept de développement basé sur la production en sécurité, perfectionné davantage le système de gestion de la production en sécurité, renforcé la responsabilité principale de la production en sécurité, lancé la campagne de renforcement annuel de la gestion de la production en sécurité, et amélioré efficacement les 6 aspects suivants : la mentalité et la sensibilisation, la mise en œuvre de la responsabilité, le traitement des risques potentiels, la construction de mécanismes, les capacités de base et la sécurité intrinsèque.

Nous avons révisé et publié trois règlements et systèmes de gestion, à savoir « Règlement de gestion de la production en sécurité », « Règlement de gestion du retrait et de l'utilisation des frais de la production en sécurité », et « Règlement de gestion de la sécurité des projets d'externalisation des mines ». De plus, les entreprises de différents échelons ont élaboré et révisé plus de 1000 règlements et systèmes de gestion de la production en sécurité, ainsi que plus de 1600 normes d'opération de sécurité.



Nous avons mené pour la première fois une évaluation des performances du directeur de la sécurité, dans le but de mieux remplir les fonctions et accomplir le devoir en utilisant le bilan annuel sur les expériences et l'identification des problèmes.



Nous avons approfondi notre étude et notre mise en œuvre des instructions et des discours importants du président chinois sur la production en sécurité et avons organisé 8 réunions thématiques « en profondeur » pour déployer des travaux concrets. Nous avons également mené près de 40 inspections et enquêtes sur la production en sécurité dans les entreprises.

Nous avons signé des accords de responsabilité en matière de production en sécurité et de protection de l'environnement avec 22 entreprises de production. Nous avons également perfectionné le système de responsabilisation à la production en sécurité et plus de 6000 listes de responsabilités pour l'ensemble du personnel. Nous avons établi un système de « Garantie de sécurité à trois niveaux » comprenant des responsables principaux, des responsables techniques et des responsables d'opération pour des sources de dangers majeurs. Nous avons optimisé et ajusté les membres des équipes de supervision de la sécurité et de la protection de l'environnement, et normalisé la tournée d'inspection à l'intérieur du pays. Nous avons accordé une attention particulière à la production en sécurité des entreprises à l'étranger, et mené des enquêtes et des inspections pour superviser de près leurs activités. Nous avons également strictement appliqué le système de contrôle des risques de sécurité pour les projets d'ingénierie à l'étranger.



▲ La CNMC a organisé la réunion de travail sur la sécurité et la protection de l'environnement de l'année 2023, ainsi que la réunion de bilan des trois années d'actions spéciales pour la production en sécurité.

II Accent mis sur la prévention des risques

Nous avons mis l'accent sur l'optimisation du fonctionnement du « Système de double prévention ». Nous avons activement identifié et mis à jour les points de risque et les sources de danger, tout en perfectionnant « Une image, un panneau et trois listes ». Nous avons normalisé les processus de gestion des travaux de sécurité, effectué rigoureusement les inspections sur les risques de sécurité, et prévenu activement les risques concernant la production en sécurité, afin de garantir une situation de production en sécurité stable et contrôlable.

Prendre des mesures de récompense pour le signalement des dangers

Les entreprises subordonnées ont reçu et confirmé 418 signalements de risques d'accidents mineurs et 60 cas de comportements illégaux ou non conformes aux règlements tout au long de l'année. Les récompenses ont été versées en temps opportun, encourageant la participation active de tous les employés à la sécurité.

Améliorer la normalisation de la gestion de la sécurité

Les documents suivants ont été élaborés : « Dix règles « nettoyage total » sur la sécurité des travaux », « Dix mesures pour renforcer la gestion de la sécurité des travaux à chaud » et « Dix mesures pour renforcer la gestion de la sécurité des travaux en espace confiné » afin d'améliorer davantage la normalisation et la standardisation de la gestion de la sécurité tout au long des processus opérationnels.

Se concentrer sur les domaines présentant des risques élevés

Nous avons élaboré et publié le « Manuel d'inspection et de gouvernance des risques pour les mines souterraines », précisant le contenu, les méthodes et les normes de l'inspection des risques tout au long du processus.

Mettre en œuvre le rapport quotidien sur la sécurité

Le Groupe a mis en place le mécanisme d'inspection et de rapport réguliers pour les périodes spéciales, les points de risque majeurs et la garde d'urgence, afin d'assurer la sécurité et la stabilité.

II Formation d'une culture de production en sécurité

Nous avons activement dispensé des formations et des éducations sur la production en sécurité, mené des exercices de secours d'urgence, et renforcé les concepts de « zéro accident, zéro blessé et décès » et de « tout accident peut être prévenu » afin de créer une atmosphère positive où tous les employés sont sensibilisés à la sécurité, créée une culture de sécurité et adoptent une attitude proactive envers la sécurité.

Autour du thème « Chacun parle de sécurité, chacun sait réagir en cas d'urgence », nous avons largement mené des activités d'éducation et de sensibilisation pendant le « Mois de production en sécurité », sous des formes variées et avec des activités riches.

Nous avons mené plus de 300 activités de sensibilisation autour des discours importants du Président Xi Jinping sur la production en sécurité, telles que des conférences thématiques par les principaux responsables, des « discussions publiques sur la production en sécurité », des « réunions avant les quarts de travail » et des « analyses de cas ». Plus de 23 000 personnes y ont participé.

En nous concentrant sur les actions d'inspection et de rectification spéciales, nous avons organisé plus de 260 sessions de formation et de sensibilisation thématiques, telles que « Engagement et respect des promesses de sécurité », « Je connais les risques des travaux à chaud » et « Inspection approfondie des sous-traitances et des locations externes » par les principaux responsables d'entreprise.

Les entreprises subordonnées, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du pays, ont simultanément organisé des cérémonies de lancement du Mois de la production en sécurité, ainsi que 288 activités de sensibilisation et de consultation sur la sécurité « 616 ». Les employés ont largement participé au concours en ligne « Chacun parle de sécurité, chacun sait réagir en cas d'urgence », avec une participation de 48 000 personnes.



▲ La CNMC a organisé une session de formation à la production en sécurité



▲ La CNMC Daye et la CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd. ont conjointement organisé un exercice de secours en cas d'incendie dans un puits de mine.

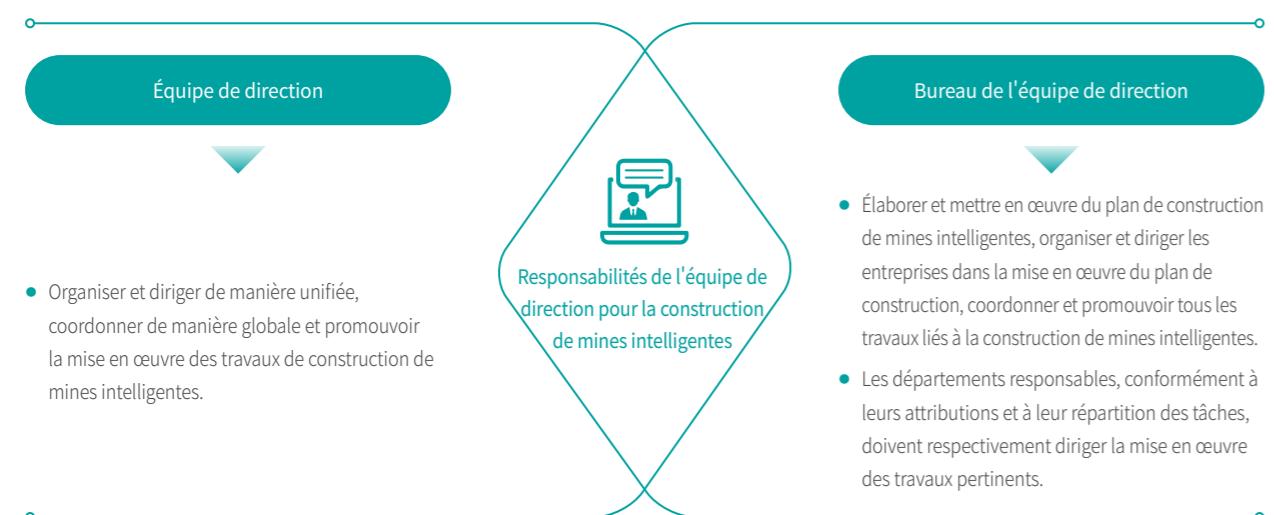


▲ Cérémonie du « Mois de la production en sécurité » de la CNMC Congo



II Promotion de la construction de mines intelligentes

Nous avons mis en place une équipe de direction pour la construction de mines intelligentes ayant pour objectif la transition et la modernisation vers un modèle « sécuritaire, vert, efficace et à faible consommation ». Nous avons approfondi la construction des mines intelligentes et l'action triennale pour la promotion de la sécurité et de la protection de l'environnement par la technologie, mené des recherches diagnostiques systématiques, élaboré des plans d'amélioration et de mise en œuvre afin de poser des bases solides pour accélérer la transition et la modernisation des entreprises et le renouveau de l'industrie.



La CNMC Daye a tenu une réunion de travail sur la construction de mines intelligentes et « Action triennale pour la promotion de la sécurité et de la protection de l'environnement par la technologie et la promotion du développement vert de haute qualité par la technologie et la sécurité ».



Des formations spécialisées sur les mines intelligentes ont été organisées, couvrant principalement la géologie minière, la topographie, l'exploitation minière, le traitement des minéraux, la machinerie minière, l'informatisation et l'automatisation afin de consolider les bases pour la transition numérique et l'intelligence de l'industrie minière du Groupe.



Focalisation sur les responsabilités

Mettre en œuvre efficacement la mesure critique de la « réforme » pour développer de nouvelle productivité.

Depuis l'action d'approfondissement et d'amélioration de réforme des entreprises d'État, la CNMC a pleinement mis en œuvre l'incitation à moyen et long terme comme une arme clé pour jouer pleinement le rôle des « Trois grands acteurs » et être les « Deux forces principales ». Le Groupe a utilisé efficacement les mesures de réforme telles que la participation des employés aux actions de l'entreprise, la participation aux actions par l'équivalent des résultats technologiques, l'incitation restreinte par les actions et la partage des bénéfices excédentaires pour améliorer continuellement la compétitivité principale et renforcer les fonctions principales, ainsi que mieux servir les grandes stratégies nationales.

L'incitation par des actions des entreprises technologiques ouvre la voie à une réforme de l'actionnariat salarié.

Les principaux experts techniques de Guilin Bairay Photoelectric Technology Co., Ltd. ont réussi à réaliser une croissance continue des performances pendant deux années consécutives grâce à l'incitation par des actions et à l'achat d'actions. Les composants clés ont figuré dans le « Catalogue des réalisations recommandées en matière d'innovation technologique des entreprises d'État centrales », et des projets ont été approuvés dans le cadre des projets nationaux de recherche et développement critiques. Ningxia Oriental Superconductor Technology Co., Ltd. ont mis en œuvre un régime d'incitation par actions destiné aux principaux experts techniques, et obtenu la certification de deux produits pour 2 grands projets scientifiques, et réalisé une augmentation de 240% du volume des ventes par rapport à l'année précédente.

L'incitation par l'actionnariat salarié dans les entreprises mixtes entraîne des résultats positifs dans divers domaines.

Nous avons promu la réforme de l'actionnariat salarié pour les employés clés aux actions de la société à capitaux mixtes, Guilin Tebon New Materials Co., Ltd. Après la réforme de la participation des employés aux actions de société mixte, Tebon a atteint un niveau historiquement élevé en termes de performances opérationnelles. Ayant réussi à passer la certification de la région autonome comme l'une des premières « Entreprises spécialisées, raffinées, caractérisées et innovantes », elle a obtenu le titre national « Petit géant » pour ce type d'entreprise et le titre national « Entreprise bénéficiant d'un avantage en propriété intellectuelle ». En 2023, elle a été reconnue comme une entreprise exemplaire en matière d'innovation technologique de la Région autonome de Zhuang du Guangxi.

La participation aux actions par l'équivalent des résultats technologiques permet de réaliser de manière ciblée la transformation des résultats et l'incitation.

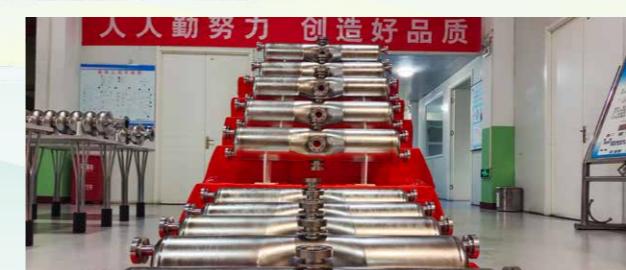
Dans le cadre d'innovation, de pilotage et de création en matière de l'incitation par les actions dans le Groupe Orient de la CNMC, nous avons fondé la société Ningxia Oriental Intelligent Manufacturing Technology Co., Ltd. qui a entrepris 2 projets clés de recherche et développement du 14^e Plan quinquennal national en 2023, ainsi que 2 projets de recherche scientifique de la Région autonome de Hui du Ningxia. Elle a également obtenu 2 brevets d'invention autorisés, devenant ainsi la première entreprise chinoise capable de traiter efficacement de grands panneaux de métal difficilement fusibles avec un système de balayage aux multifaisceaux laser.

Les incitations par des actions restreintes ont aidé les entreprises holding cotées en bourse à devenir des modèles de réforme.

En 2023, Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd a mis en œuvre un plan d'incitation par actions de société cotée en bourse, avec 163 bénéficiaires investissant un total de 23 665 500 yuans pour souscrire à 5 113 800 d'actions de Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. De même, 216 bénéficiaires de la NFC ont investi un total de 61 334 100 yuans pour souscrire à 23 870 650 d'actions de la NFC. Cette mise en œuvre du plan d'incitation par actions de société cotée en bourse a contribué à créer des modèles de réforme.

Le partage des bénéfices excédentaires a stimulé une croissance spectaculaire de nouveaux projets.

Daye Nonferrous Metals Group Holding Co., Ltd. de la CNMC a promu la transition et la modernisation des industries existantes en créant la Yangxin Hongsheng Copper Co., Ltd, une usine intelligente de fonderie de cuivre respectueuse de l'environnement et à faible teneur en carbone, avec une capacité de 400 000 tonnes de cuivre. Un mécanisme de partage des bénéfices excédentaires a été introduit pour motiver les talents clés. Depuis 2023, Yangxin Hongsheng Copper Co., Ltd. a enregistré une augmentation significative de performances opérationnelles, avec un taux de mise en ligne global de la plateforme d'Internet industriel du projet « Double Flash » s'élevant à 98,6%. En 2023, elle a été reconnue comme une usine modèle de fabrication intelligente dans la province du Hubei.



▲ Cavités supraconductrices RF dédiées aux grands dispositifs scientifiques produits par Ningxia Oriental Superconductor Technology Co., Ltd.



▲ Usine verte et intelligente construite par Yangxin Hongsheng Copper Co., Ltd.



02

Poursuite de l'innovation pour un développement remarquable

La CNMC a placé l'innovation technologique au premier rang « 1 » dans sa stratégie de développement « 1+4 ». Elle a élaboré et publié plusieurs politiques de soutien spécifiques, en utilisant la chaîne technologique pour soutenir la chaîne industrielle et en construisant la chaîne de valeur par l'innovation, afin de se positionner en tête de l'innovation scientifique et technologique dans l'industrie, et d'augmenter sans cesse la compétitivité fondamentale de l'entreprise.

Investissement dans R&D scientifique et technologique

2,824 milliards de yuans

Taux de conformité des produits de l'année

97,98%

Personnel de R&D scientifique et technologique

3 868 personnes

Taux de satisfaction clientèle

98,1 %



9
INDUSTRIE,
INNOVATION
ET
INFRASTRUCTURE



12
CONSUMPTION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



Innovation scientifique et technologique pour dynamiser le développement

La CNMC a renforcé la position centrale de l'innovation scientifique et technologique au sein de l'entreprise. Elle a poursuivi la réforme des systèmes et des mécanismes d'innovation, a placé la science et la technologie au cœur de son développement, a renforcé la construction de plateformes de recherche et développement, et a fait progresser continuellement le développement numérique, informatique et intelligent de l'entreprise tout en utilisant l'innovation scientifique et technologique pour dynamiser son développement.

Renforcement du système d'innovation scientifique et technologique

Nous avons continuellement normalisé la gestion scientifique et technologique, renforcé les systèmes et les mécanismes d'innovation et d'efficacité. En couvrant la garantie institutionnelle, la construction des mécanismes, la gestion des fonds, la formation des talents et les incitations à l'évaluation, nous avons solidement consolidé les bases de la gestion scientifique et technologique. Nous avons révisé le « Règlement de gestion des projets scientifiques et technologiques », augmenté continuellement les investissements dans la recherche et le développement, lancé et mis en œuvre des projets scientifiques et technologiques annuels, et accru la pondération d'évaluation sur l'aspect scientifique et technologique afin de poser une base solide pour renforcer davantage la position centrale de l'innovation scientifique et technologique au sein de l'entreprise.

2023

Investissement dans R&D scientifique et technologique
2,824 milliards de yuans

Soumission des projets scientifiques et technologiques (sujets) auprès des instances nationales, provinciales et municipales
33

Experts ayant reçu la distinction de l'allocation spéciale du Conseil d'Etat
5

Régulariser la gestion des fonds dédiés à la recherche et au développement

- Nous avons mené des sessions de formation sur la comptabilisation des fonds de recherche et développement (R&D) et sur la normalisation de vérification des coûts de R&D pour toutes les entreprises subordonnées de 2^e échelon. Nous avons échangé de manière approfondie avec les personnels technologiques et financiers des entreprises subordonnées, et répondu à leurs questions.
- Nous avons aidé les entreprises subordonnées à établir des registres auxiliaires, ce qui a considérablement amélioré la normalisation de la comptabilisation des fonds de R&D.

Optimiser l'évaluation des travaux scientifiques et technologiques

- Nous avons augmenté la pondération d'évaluation sur l'aspect scientifique et technologique des entreprises subordonnées dans l'évaluation de leurs performances opérationnelles.
- Nous avons mis en place une évaluation différenciée pour les responsables des entreprises subordonnées qui sont chargés des travaux scientifiques et technologiques.
- Nous avons organisé des rapports spéciaux sur les travaux scientifiques et technologiques, dont les résultats de ces derniers doivent constituer une référence importante pour l'évaluation des directeurs des entreprises et des responsables chargés des travaux scientifiques et technologiques.

Lancer l'appel à projets spéciaux scientifiques et technologiques

- Nous avons lancé en 2023 un appel à projets spéciaux scientifiques et technologiques auprès de toutes les entreprises subordonnées de 2^e échelon.
- Nous avons reçu des candidatures pour 107 projets scientifiques et technologiques de niveau Groupe émanant de 15 entreprises subordonnées. Finalement, 55 projets ont été approuvés et 22 projets ont été encouragés à être autofinancés par les entreprises. Le montant total des fonds de soutien du Groupe a atteint 82,2 millions de yuans, établissant un nouveau record historique.

Renforcer la formation des talents scientifiques et technologiques

- Nous avons élaboré et publié plusieurs politiques, y compris « Orientation sur le renforcement de la formation et de l'emploi des talents scientifiques et technologiques », « Mesures de gestion pour le recrutement de talents de haut niveau », et « Lignes directrices sur la mise en œuvre complète du mécanisme de rémunération de « 3 seuils » ». Ces politiques se concentrent sur l'introduction des talents en innovation scientifique et technologique, les conditions de recrutement et les incitations pour les talents, en vue d'innover et d'améliorer les systèmes de recrutement, d'emploi, de formation, d'évaluation et de motivation des talents scientifiques et technologiques, afin de stimuler la vitalité de l'innovation parmi ces talents.

Renforcement de la construction des plateformes de recherche et développement.

Nous avons établi des plates-formes d'innovation conformément aux normes élevées, approfondi la construction des pôles d'innovation de technologies originales, et accru le soutien aux plates-formes de recherche et développement et aux instituts transformés. Nous avons élaboré et publié des politiques telles que « Orientation sur le soutien à la construction et au développement des instituts d'innovation » et « Orientation sur le soutien à la construction et au développement des laboratoires clés nationaux de CNMC Ningxia Orient Group, afin d'assurer le développement des plates-formes d'innovation de haut niveau de l'entreprise. En 2023, nous avons établi 4 instituts de recherche, dont celui sur les matériaux supraconducteurs, et 1 institut régional, jouant un rôle de coordination dans la gestion des ressources en innovation scientifique et technologique, l'introduction et le regroupement de talents scientifiques et technologiques de haut niveau.

Cérémonie d'inauguration de CNMC Institut de Recherche et d'Innovation (Tianjin) Co., Ltd & Plateforme de Recherche et de Développement de Tianjin

En 2023, la CNMC a établi l'Institut de Recherche et d'Innovation (Centre international de recherche et développement) ainsi que CNMC Institut de Recherche et d'Innovation (Tianjin) Co., Ltd. dans le but de créer de pôle de génération de technologies originales, lieu de talents scientifiques et technologiques et zone spéciale de politique d'innovation pour les nouveaux matériaux et le développement des ressources en métaux non ferreux, et d'accélérer le renforcement des capacités de recherche fondamentale et appliquée.

L'Institut de recherche et d'innovation est conçu selon une structure « 6+1+1 », avec six stations de recherche qui se spécialisent dans les domaines des matériaux supraconducteurs, des alliages de cuivre à haute performance, des métaux purs à haute pureté, de l'utilisation efficace des ressources, ainsi qu'un laboratoire d'outre-mer en Afrique centrale et un centre d'analyse et de test pour soutenir la recherche de haut niveau. La création de l'Institut représente une mesure importante de la CNMC pour servir les grandes stratégies nationales, renforcer l'exploration et la recherche fondamentales et avancées et améliorer les capacités d'innovation originale.



▲ Cérémonie d'inauguration de CNMC Institut de Recherche et d'Innovation (Tianjin) Co., Ltd & Plateforme de Recherche et de Développement de Tianjin organisée par CNMC

Optimiser sans cesse le mécanisme d'innovation, et offrir une plateforme d'innovation aux jeunes talents scientifiques et technologiques

L'entreprise a établi et perfectionné le mécanisme de financement et de récompense pour l'innovation scientifique et technologique. Un programme de formation des jeunes talents scientifiques et technologiques a été mis en place. Nous avons offert aux jeunes talents scientifiques et technologiques des opportunités de leadership et avons vu émerger des réalisations innovantes de jeunesse dans le cadre de nos activités de promotion de l'innovation et de l'efficacité. Jusqu'à fin 2023, dans l'ensemble du système, nous avons créé 23 équipes d'innovation jeunesse, établi 16 studios d'innovation jeunesse, participé à 51 projets de pointe et obtenu 22 réalisations innovantes de niveau provincial et ministériel.

ZHU Yuanchang, assistant du directeur du département de recherche et développement des outils de Guilin Tebon New Materials Co., Ltd, relevant de China Nonferrous Metals (Guilin) Geology and Mining Co., Ltd, a réussi à développer avec succès la technologie de la scie à cordes à perles en double four. Comparée à la méthode traditionnelle de frittage en four à résistance sous vide, cette technologie a augmenté l'efficacité de production de plus de quatre fois. De plus, la consommation d'énergie par unité de perle a diminué de plus de 50%. Pendant la mise en œuvre du projet, des ventes d'une valeur de 1,0624 million yuans ont été réalisées.





II Promotion du développement numérique et intelligent

Nous avons coordonné activement la construction informatique, et continuellement promu l'intégration approfondie de la technologie numérique et de la gestion opérationnelle. A travers la transition numérique, nous cherchons à promouvoir la haute gamme, l'intelligence et la durabilité des industries traditionnelles, et à réaliser la transition vers une entreprise où sont réalisés « le remplacement de la main-d'œuvre par mécanisation, la réduction de la main-d'œuvre par l'automatisation, et l'intervention sans personnel par l'intelligence ». En 2023, nous avons passé avec succès la réception de l'action spéciale de l'amélioration numérique et intelligente pour les entreprises publiques supervisées par la Commission d'administration et de supervision des actifs publics.

2023

En 2023, la CNMC a été évaluée comme « **excellente** » dans l'action spéciale de l'amélioration numérique et intelligente pour les entreprises publiques supervisées par la Commission d'administration et de supervision des actifs publics.

En 2023, la CNMC a obtenu un « **score parfait** » dans l'évaluation des tâches clés de la « promotion de l'amélioration de la capacité numérique pour les entreprises publiques supervisées par la Commission d'administration et de supervision des actifs publics » dans le cadre de l'action de réforme et d'amélioration des entreprises d'Etat centrales.

Yangxin Hongsheng Copper Co., Ltd. et Zhengyuan (Anhui) New Energy Technology Co., Ltd. ont été sélectionnées par le Ministère de l'Industrie et de l'Information comme « **Usine modèle de fabrication intelligente de 2023** ».

- Nous avons terminé le réajustement à mi-parcours du plan d'informatisation du « 14^e Plan quinquennal » du Groupe, et élaboré un plan directeur pour la construction du système de gouvernance du big data de la CNMC.
- Nous avons élaboré un plan de construction de la plateforme de gestion numérique et intelligente du big data du Groupe, et promu la mise à niveau du système numérique et intelligent de l'entreprise.
- Nous avons lancé une action spéciale sur la cybersécurité au sein du Groupe, terminé le déploiement de la technologie « zéro confiance », mis fin à la construction de la convergence de l'Internet afin de renforcer la protection de la sécurité du réseau et de l'information.

Planifier et piloter la transition numérique

Promouvoir la construction du système de l'information

Promouvoir la sécurité du réseau et de l'information

- Nous avons continué à approfondir et à promouvoir la construction du système de surveillance en ligne des actifs publics et des entreprises d'Etat, en lançant la construction de systèmes tels que la trésorerie, l'audit, l'investissement et le centre de partage financier afin de renforcer la gestion et le contrôle informatique dans ces domaines connexes.

Promouvoir sans cesse la construction des mines numériques et obtenir des résultats significatifs

La CNMC a lancé la construction des mines intelligentes et « l'action triennale de promotion de la sécurité et la protection de l'environnement par la technologie pour un développement vert et de haute qualité », et élaboré un plan de mise en œuvre pour la construction des mines intelligentes et un plan d'action d'amélioration en référence au benchmark, et les a mis en œuvre. Les entreprises subordonnées concernées ont réalisé des progrès significatifs dans la construction des mines numériques et intelligentes.

Sino-Metals Leach Zambia Limited

- Nous avons établi la première plateforme et système de gestion et de contrôle de la production informatisée en Zambie, en appliquant le système MES à tous les domaines et processus critiques, ce qui a considérablement amélioré l'efficacité de la production.
- Le gisement principal du sud-est de la mine a enregistré un record mensuel de 36 640 tonnes de production par mois grâce à l'utilisation du système MES.

CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd.

- Nous avons élaboré le « Plan de mise en œuvre de l'action triennale pour la construction des mines intelligentes et la promotion de la sécurité et de la protection de l'environnement par la technologie de CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd. », avec un investissement de 77,15 millions de yuans dans la première phase de construction des mines intelligentes.
- Les projets tels que le centre de commandement de production numérique, le réseau intégré 5G+ multiéléments et la station de réduction et de transformation de puissance intelligente GIS ont tous été réalisés avec succès.

II Activités de recherche sur les technologies clés

La CNMC n'a cessé de mener des activités de recherche sur les technologies clés pour soutenir le développement des technologies clés de la défense nationale et de l'industrie militaire. Nous avons organisé avec succès plusieurs entreprises subordonnées pour postuler et mettre en œuvre plusieurs projets nationaux, afin de constituer des réserves de technologies clés pour le déploiement stratégique et le développement des industries émergentes stratégiques et des industries futures.

II Augmentation de l'efficacité grâce à la science et à la technologie

Nous avons organisé des activités visant à améliorer l'efficacité par la science et technologie dans les entreprises de tous les échelons du Groupe, promu la transformation des résultats scientifiques et technologiques, et stimulé la modernisation des technologies et des équipements industriels. Grâce à l'innovation scientifique et technologique, nous avons continuellement optimisé les indicateurs économiques technologiques, mené des recherches sur les produits à haute valeur ajoutée, amélioré le taux de rendement et la qualité des produits. Une croissance d'efficacité de plus de 600 millions de yuans a été obtenue en 2023.

Géologie et exploitation minière

- China Nonferrous Metals (Guilin) Geology and Mining Co., Ltd. a mené des recherches et fourni des services intégrés en exploration minière en profondeur au profit de 5 entreprises minières du Groupe. Nous avons vu une augmentation des réserves en métaux de plus de 1,6 million de tonnes, atteignant un niveau record historique.
- CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd. a lancé un projet de recherche sur les techniques intégrées pour l'exploitation sécuritaire et efficace des gisements en profondeur, qui a généré un bénéfice de 1 612 800 yuans.

Minéralurgie, métallurgie et utilisation intégrée

- Nous avons lancé plusieurs projets scientifiques et technologiques, notamment la recherche sur la minéralurgie et la métallurgie des ressources de cobalt, l'utilisation intégrée des minéraux de nickel à faible teneur, ainsi que la recherche sur l'élimination des résidus en métaux de plus de 1,6 million de tonnes, atteignant un niveau record historique.
- Les entreprises subordonnées, telles que Lualaba Copper Smelter SAS et CNMC Congo, ont mené des études et des essais de faisabilité pour des projets d'investissement, fournissant un soutien technologique pour le développement de nouvelles ressources et l'amélioration de l'efficacité des entreprises existantes.

Traitement des matériaux

- En brisant les barrières techniques étrangères, Northwest Rare Metal Materials Research Institute a réussi à développer des produits de tuiles de beryllium répondant aux exigences de conception du projet ITER, fournissant ainsi le matériau crucial pour la première paroi contre la charge thermique pour le premier et le plus grand « soleil artificiel » du monde.
- CNMC NingXia Orient Group Co., Ltd. a développé des bandes minces de précision en alliage TA4 de haute résistance à la traction de grade 700MPa ($\geq 15 \text{ GPa\%}$), soutenant ainsi le développement et la production en série de téléphones pliables en Chine.
- CNMC Albetter Copper Co., Ltd. a réussi à développer des feuilles d'alliage pour connecteurs miniatures et haut de gamme, brisant le monopole étranger sur la technologie de fabrication de feuilles pour connecteurs miniatures et haut de gamme.

Effectuer vigoureusement l'amélioration technologique pour aider le projet de four à anode à être mis en production avec succès

En août 2023, le troisième four à anode du projet de modernisation du four à anode la Chambishi Copper Smelter Limited a été officiellement mis en service. Chambishi Copper Smelter Limited a entrepris une série de mesures de rénovation technologique et de modernisation du système, a terminé les travaux de construction en 14 mois, et a assuré le bon déroulement global du projet. La mise en service du projet a non seulement permis à la société la Chambishi Copper Smelter Limited d'augmenter sa capacité de conception, mais a également amélioré le rendement métallique et l'efficacité économique globale. De plus, le projet a permis également de produire des plaques d'anode de 3-4 différentes tailles, répondant ainsi mieux aux besoins des différents clients.





II Résultats concrétisés grâce à l'innovation et l'augmentation de l'efficacité

Nous avons guidé les entreprises subordonnées dans l'évaluation des réalisations scientifiques et technologiques et dans la soumission de demande de récompenses scientifiques et technologiques, et organisé diverses activités telles que la soumission de candidature des entreprises de haute technologie. Les réalisations scientifiques et technologiques des entreprises n'ont pas cessé de se manifester. En 2023, nous avons organisé et accueilli des conférences internationales telles que la Conférence internationale sur les normes de la microanalyse par les sondes électroniques et le Congrès sino-russe sur les nouveaux matériaux, et avons publié une norme internationale, renforçant ainsi notre influence technologique à l'échelle mondiale.

Créer des pôles d'innovation de technologies originales

- Le pôle d'innovation de technologies originales des matériaux supraconducteurs a activement postulé sa candidature pour être inclus dans la liste de la « catégorie de soutien priorisé ».
- Les pôles d'innovation de technologies originales dans les domaines du « tantale-niobium » et du « beryllium » ont été tous deux inclus dans la gestion de la « catégorie à suivre avec attention ».

Soumettre des réalisations scientifiques et technologiques pour approbation

- 2 produits de la CNMC Ningxia Orient Groupe ont été inclus dans le « Catalogue de recommandation des réalisations de l'innovation scientifique et technologique des entreprises d'Etat centrales » de la Commission d'administration et de supervision des actifs publics.
- 6 produits, notamment les poudres d'alliages de beryllium-aluminium, de beryllium-cuivre et de tantale et de tungstène, ont été répertoriés dans le « Catalogue directeur du premier lot des nouveaux matériaux clés pour l'application démonstrative, édition 2024 » du Ministère de l'Industrie et de l'Information.

Promouvoir la certification des entreprises scientifiques et technologiques

- NFC Shenyang Pump Industry Co., Ltd. a été reconnue comme une « entreprise spécialisée, raffinée, caractérisée et innovante » de petite et moyenne taille dans la province du Liaoning.
- Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd a réussi la révision de l'examen de l'entreprise championne dans la fabrication.
- CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd. et Tieling Flotation Reagents Co., Ltd. ont été approuvées en tant qu'entreprises bénéficiant d'un avantage en propriété intellectuelle au niveau national.

Multiplier les échanges internationaux et accroître l'influence scientifique et technologique

En novembre 2023, en tant que président du comité technique, China Nonferrous Metals (Guilin) Geology and Mining Co., Ltd. a présidé la 30^e réunion plénière du Comité technique de l'ISO sur l'analyse par microfaisceau (TC202) et la 29^e réunion du Sous-comité sur la microanalyse par sonde à électrons (SC2) en Allemagne. Plus de 50 représentants et experts venant de pays tels que le Royaume-Uni, l'Allemagne, le Japon et l'Ouganda ont assisté à la réunion et ont échangé de manière approfondie. Le succès de cette réunion donnerait la possibilité à la Chine pour élaborer de nouvelles normes internationales dans le domaine de la microanalyse par sonde à électrons, renforçant ainsi davantage son influence scientifique et technologique à l'échelle internationale.

2023

nous avons remporté les prix suivants dans le domaine de la science et de la technologie de l'industrie des métaux non ferreux en Chine :

- 3 Premier Prix
- 1 Deuxième Prix
- 1 Troisième Prix



▲ La CNMC a participé à l'élaboration et à la publication de la norme internationale ISO 3483:2023 intitulée « Concentrés sulfurés de cuivre et de zinc — Dosage du thallium — Digestion acide et plasma à couplage inductif-spectrométrie de masse ».

II Action d'amélioration de la qualité et de la marque

En considérant le renforcement du contrôle de la qualité des produits comme un élément essentiel pour promouvoir le développement de haute qualité, la CNMC a mis en œuvre avec détermination la stratégie de la qualité pour renforcer l'entreprise, mis l'accent sur l'amélioration de la qualité et la construction de la marque. Nous avons mené des activités de gestion de la qualité tout au long du processus et des formations sur la sensibilisation à la qualité des employés. Nous avons lancé des actions spéciales de pilotage par la marque afin d'améliorer constamment la capacité de création de valeur et la compétitivité critique de l'entreprise, et de fournir à nos clients des produits et services de meilleure qualité.

II Amélioration de la gestion de la qualité

En continuant à améliorer la qualité et optimiser le travail, nous avons amélioré sans cesse le système de gestion de la qualité et généralisé la gestion sur site « 6S », dans le but d'améliorer la qualité des produits et des services.

CNMC Ningxia Orient Group et CNMC Daye ont toutes deux remporté un prix national de 2^e classe pour les réalisations de leurs équipes QC.

Le projet nickel-cobalt de Huayue en Indonésie a remporté le prix national des excellents résultats en matière de qualité de projets de l'industrie métallurgique pour l'année 2023.

La NFC et China 15th Metallurgical Construction Group Co., Ltd. ont remporté deux prix nationaux d'excellence en ingénierie pour les projets qu'elles ont entrepris.

China 15th Metallurgical Construction Group Co., Ltd. a été honorée en tant que l'une des Top 30 entreprises de construction en termes de gestion de la qualité en 2022 de la province du Hubei.

Le projet de la mine de cuivre-cobalt de Pangbi au Congo (Kinshasa) et le projet de raffinerie humide de cuivre du gisement principal de Kambove au Congo (Kinshasa) ont tous deux remporté le prix d'excellents projets de l'industrie des métaux non ferreux pour l'année 2022-2023 parmi le premier lot.

Promouvoir la transformation de la qualité par CNMC Zhengrui (Shandong) Copper Co., Ltd.

En plaçant la qualité des produits au premier plan, l'usine de feuille de cuivre de CNMC Zhengrui (Shandong) Copper Co., Ltd. a amélioré la qualité et l'efficacité du système d'approvisionnement, et mis en œuvre diverses mesures de gestion de la qualité LEAN pour stimuler l'amélioration de la qualité des produits.

Se concentrer sur l'amélioration du système de qualité

La mise en place du système de gestion de la qualité pour l'industrie automobile IATF16949, ainsi que l'audit interne de la norme IATF16949 et l'audit externe de la norme ISO 19001 ont été achevés, promouvant efficacement la conformité en matière de gestion de la qualité, de conception et de développement, et de contrôle des processus.

Se concentrer sur l'amélioration de la qualité des produits

Une gestion détaillée a été mise en œuvre, et une analyse du mode de défaillance a été effectuée pour les facteurs affectant les défauts de rendement des produits. En 2023, le taux de retour pour les défauts de points concaves-convexes simples a diminué de 7,1% par rapport à l'année précédente, et le taux de retour global a diminué de 0,82% par rapport à l'année précédente.

Se concentrer sur la sensibilisation de tous les employés à la production standardisée

Nous avons vigoureusement mis en œuvre le mode de gestion TPM (Total Productive Maintenance), organisé des activités de maintenance de production impliquant tous les employés du système. Une attention particulière a été accordée au renforcement du contrôle de la qualité sur site pour résoudre les problèmes de qualité fréquents.



II Amélioration de la sensibilisation à la qualité

En attachant une grande importance à la création d'une culture de qualité, nous avons encouragé les entreprises à tous les échelons à organiser diverses activités de formation en matière de qualité. Nous avons amélioré la sensibilisation à la qualité de tous les employés et amélioré continuellement les compétences globales des responsables de la gestion de la qualité, jetant ainsi les bases du travail de haute qualité.



▲ Inspection et réception sur site de l'événement « Mois de la Qualité » de CNMC Xincheng Construction Supervision Consulting Co., Ltd.

CNMC China 15th Metallurgical Construction Group Co., Ltd.

L'entreprise a lancé des activités de formation en ligne et en présentiel sur les systèmes de gestion de la qualité, de l'environnement et de la santé et sécurité au travail. Au total, plus de 570 personnes ont participé à ces formations.

CNMC (Guangxi) Pgma Co., Ltd

L'entreprise a organisé des formations en matière de qualité pour renforcer la conscience de la qualité à tous les échelons, notamment la formation aux compétences des opérateurs de relève, la formation sur les documents du système de gestion de la qualité ISO, etc. Au total, 935 personnes ont participé à des formations en compétences et en gestion de la qualité de l'année.

CNMC Xincheng Construction Supervision Consulting Co., Ltd.

L'entreprise a organisé la participation de l'ensemble des employés à l'activité en ligne de quiz sur la gestion de la qualité sur le « site Web officiel de l'Association chinoise de la qualité ». Cela a efficacement amélioré le niveau de connaissance en gestion de la qualité des employés et a créé un environnement favorable où chacun attache de l'importance à la gestion de la qualité.

II Renforcement de la construction de marque

Nous avons lancé une action de pilotage de la marque à tous les échelons, élaboré le « Plan de mise en œuvre de l'action de pilotage de la marque en se comparant aux entreprises mondiales de premier plan », étudié et déterminé la structure de marque à trois échelons ainsi que le système de gestion de la marque afin de créer une méthode de construction de la marque CNMC à haute reconnaissance. En considérant la construction de la marque comme un projet prioritaire, nous avons élaboré une liste des principales tâches et mesures de construction de la marque, et pris 18 mesures clés dans les 4 aspects, y compris le renforcement de la capacité de pilotage de la marque, la consolidation des bases de développement de la marque, l'amélioration du niveau de gestion de la marque, et la mise en œuvre de marques caractérisées. Les résultats de l'action de pilotage de la marque ont commencé à naître.

La CNMC a été classée **TOP 10** parmi les entreprises d'Etat centrales à l'égard de la construction de marque en référence au benchmark.

Enregistrement réussi à LME du cuivre à cathodes de qualité A de marque « CLM »

En décembre 2023, la cathode de cuivre de qualité A de marque « CLM » produite par CNMC Luansha Copper Mines PLC a été enregistré avec succès à la London Metal Exchange (LME), marquant une transition réussie du produit à la marque. Depuis son lancement en 2021, CNMC Luansha Copper Mines PLC a constitué un groupe de travail dédié à l'enregistrement à la LME, suivant les dernières exigences du guide d'enregistrement de la London Metal Exchange et s'inspirant des meilleures pratiques des entreprises étrangères à capitaux étrangers en Zambie. La société a également obtenu les certifications des normes internationales ISO 45001 et ISO 14001, et a mis en place un système de gestion de la responsabilité de la chaîne d'approvisionnement. L'enregistrement de la marque de cathode de cuivre a finalement réussi. Cet enregistrement réussi représente une valeur ajoutée de 25 à 55 dollars par tonne de cuivre, et a marqué la reconnaissance internationale de la qualité des produits de l'entreprise, jetant ainsi des bases solides pour son expansion future sur les marchés internationaux.



Focalisation sur les responsabilités

Favoriser et piloter l'innovation scientifique et technologique par « Incitation à la recherche technologique »

La CNMC considérons depuis toujours les projets scientifiques et technologiques comme un moyen essentiel de promouvoir l'innovation scientifique et technologique et de résoudre les problèmes liés au développement de haute qualité. Depuis 2021, nous avons continuellement exploré et mis en œuvre le système « Incitation à la recherche technologique ». Grâce à la conception d'un processus juste, équitable et transparent comprenant l'émission, l'évaluation et la divulgation des annonces, nous avons mis en place un « mécanisme de gestion des projets scientifiques et technologiques basé sur les principes suivants : utiliser les besoins majeurs comme guide, s'appuyer sur la technologie de haute qualité, rechercher à la résolution de problèmes comme standard et prendre la coopération de marché comme garantie ». Cette approche a insufflé une nouvelle vitalité, une grande efficacité et de bonnes pratiques d'innovation scientifique et technologique.

D'ici à la fin de 2023

En suivant l'approche « Incitation à la recherche technologique », nous avons organisé et réalisé **15** projets majeurs de recherche et développement scientifique et technologique, accéléré la conquête des technologies clés, résolu efficacement les problèmes scientifiques et technologiques majeurs rencontrés dans la production, l'exploitation et le développement industriel afin de promouvoir le développement de haute qualité de la CNMC.



La science et la technologie favorisent la transition et la modernisation de l'industrie

L'usine de métallurgie du cuivre de Daye, l'un des 156 projets construits dans le cadre de l'aide de l'Union soviétique dans les années 1950, a été entravée dans son développement en raison de l'ancienneté de ses équipements et d'une gestion de production relativement peu sophistiquée. Cependant, grâce à des percées audacieuses dans l'innovation scientifique et technologique de base, l'usine de métallurgie a réussi à réaliser l'optimisation et la modernisation des processus technologiques en utilisant la numérisation et l'intelligence pour renforcer la nouvelle productivité. Elle a développé avec succès une nouvelle technologie de procédé de fusion Ausmelt – métallurgie PS verte et efficace, réalisant une grande optimisation des processus de production, une amélioration significative de l'environnement de production et une augmentation substantielle de la qualité des produits. En outre, l'usine de métallurgie a mis en place une plateforme de contrôle centralisé numérique et l'a mis en exploitation pour la première fois en Chine un système de production intelligent pour les convertisseurs à un seul bouton, permettant un contrôle à distance des convertisseurs de métallurgie du cuivre et un contrôle efficace et centralisé de tout le système, favorisant la transition numérique et la modernisation du système traditionnel de métallurgie du cuivre.



Les matériaux supraconducteurs guident la fabrication future

CNMC Ningxia Orient Group s'est efforcée activement de créer un pôle d'innovation de technologies originales dans le domaine des matériaux supraconducteurs. Elle a successivement fabriqué des cavités supraconductrices en niobium pour plusieurs institutions de recherche, tant nationales qu'internationales. A ce jour, elle a achevé l'usage de composants pour 50 types de cavités supraconductrices, livré 40 cavités supraconductrices, entrepris 4 projets de recherche, soumis 4 notes de divulgations techniques relatives aux brevets et amélioré de manière constante ses capacités de recherche et de production. Dans le domaine des matériaux de niobium supraconducteurs à basse température et à haute valeur RRR, ainsi que de la fabrication de niobium RF supraconducteur, elle a développé de manière indépendante des matériaux clés de niobium de haute pureté pour les cavités supraconductrices RF, avec un niveau de pureté dépassant 3N5. Elle a également établi une ligne de production de matériaux de niobium supraconducteurs, se classant ainsi au deuxième rang mondial en termes de capacité de production et étant à la pointe de la technologie mondiale. En 2023, CNMC Ningxia Orient Group a produit 40 cavités supraconductrices RF, atteignant ainsi un nouveau record historique.



n°3 Respect de l'environnement pour protéger notre planète

La CNMC applique strictement la pensée de Xi Jinping sur la civilisation écologique, continue de renforcer la gestion environnementale en suivant un mode de développement sécurisé et vert, à perfectionner le système de croissance à faible émission de carbone, et à mener en parallèle la planification, la disposition, la promotion et la mise en œuvre de la gestion environnementale et celles des activités de l'entreprise.

Investissement total dans la protection de l'environnement

2,153 milliards de yuans

Émissions de gaz à effet de serre

1 699 200 tonnes

Nombre d'établissements ayant obtenu la certification du système de management environnemental GB/T 24001/ISO14001

39





Renforcement de la gestion environnementale

Construction du système de gestion environnementale

Nous assurons fermement notre responsabilité de protection de l'environnement, cherchons à optimiser la planification des fonctions liées à la sécurité et à l'environnement dans le cadre du 14^e Plan quinquennal ainsi que le « Plan de développement de la sécurité et de l'environnement 2023-2025 », continuons de bien mener l'établissement du système de protection et de gestion environnementales, du système de responsabilités, du système de surveillance quotidienne et du système d'évaluation et de sanction, en mettant en place un ensemble de mécanismes de gestion complets.

Système de responsabilités

Les responsables principaux du Groupe et des entreprises subordonnées sont les premiers responsables du travail lié à la protection écologique ; les membres de l'équipe chargée de la protection de l'environnement assurent l'essentielle responsabilité de direction ; les autres responsables assurent leurs fonctions respectives en suivant divers principes établis, à savoir « double responsabilité pour un seul poste », « celui qui est chargé d'un travail en est responsable » et « la protection de l'environnement fait partie des activités de l'entreprise ».



Système de réglementations

En 2023, nous nous sommes de perfectionner le système de gestion environnementale afin de fournir un ensemble de règles nécessaires pour le bon déroulement du travail écologique, conformément aux normes d'évaluation imposées par la Commission de supervision et d'administration des actifs public du Conseil d'État.

Système de supervision

Nous avons amélioré le système de supervision sur la protection de l'environnement et les économies d'énergie, exercé une gestion détaillée, une régulation sur mesure et un suivi en temps réel sur les tâches privilégiées, dont la supervision et la rectification du travail lié à l'environnement, les actions spécifiques de ce domaine et les actions de décarbonation, afin d'assurer la qualité et l'efficacité de la gestion environnementale.

Supervision et rectification

Nous avons eu recours à divers moyens, dont l'expédition des équipes de direction sur place ainsi que la régulation et l'orientation en permanence assurées par l'équipe de supervision, renforcé la mise en œuvre des responsabilités, accéléré l'exécution des mesures de rectification, intensifié les contrôles sur place et la gestion postérieure, et poussé le travail de supervision vers un plus haut niveau.

2023

Taux d'application des mesures de rectification établies par l'équipe de supervision de la protection de l'environnement du gouvernement

91,6%

Taux d'accomplissement de l'objectif annuel Non inférieur à

90%

”

La CNMC Daye achève son processus de rectification et réalise une métamorphose admirable



Il existait des problèmes au sein de la CNMC Daye, dont la gestion environnementale liée au bassin de résidus des mines de cuivre Fengshan et l'insuffisance de protection de l'environnement de son ancienne usine métallurgique, qui faisaient l'objet d'un plan de rectification privilégié. La CNMC y a prêté une grande importance, a étudié la situation dans les meilleurs délais afin de mettre au point un plan de rectification ciblant divers aspects du fonctionnement du site concerné, dont l'organisation, la gestion, les concepts et les règles, et a mis en place un « réseau complet » de mesures couvrant tous les problèmes existants. En 2023, les émissions de substances polluantes dans les poussières et les fumées produites par l'ancienne usine métallurgique étaient loin inférieures aux limites spécifiques autorisées par l'État, la consommation énergétique par unité de produit de celle-ci a dépassé le niveau avancé national. L'usine est devenue un nouvel « exemple écologique » à suivre dans le secteur de métallurgie du cuivre.

« Le bassin de résidus des mines de cuivre Fengshan a eu un changement radical et merveilleux ! Les villageois sont très contents ! Ils nous conseillent même de mettre en place un site touristique 4A en nous basant sur le bassin de résidus, en construisant un site de tourisme et de loisirs. »

Song Dengliah, directeur du comité du village de Zhangwan situé à proximité des mine



Scannez pour visualiser la métamorphose écologique de la CNMC Daye

Efforts sur la gouvernance écologique

Le Groupe attache une grande importance à la gouvernance écologique, s'efforce de diminuer les émissions de substances polluantes, de restaurer l'environnement de manière complète, de suivre un mode de développement durable, d'améliorer en continu le niveau de gestion, et de réaliser une croissance verte de haute qualité.

Réduction de consommation d'énergie et d'émissions polluantes

Nous avons strictement suivi les nouveaux concepts de développement et les exigences imposées au travail de décarbonation dans le cadre de la stratégie liée aux « pic d'émissions de carbone et neutralité de carbone », avons accéléré l'ajustement de la structure industrielle et l'optimisation de la disposition, favorisé les économies d'énergie et l'utilisation efficace d'énergie, réalisé une transformation vers une production à faible émission de carbone, augmenter la proportion de la consommation d'énergie propre, et avancé étape par étape les tâches importantes du plan d'actions de décarbonation.

La CNMC Daye met en service le projet de production propre du cuivre à l'électrode négative



En février 2023, la Yangxin Hongsheng Copper Industry Company Limited a mis en service le projet de production propre de 400 000 tonnes de cuivre à l'électrode négative. Elle a investi un total de 8,7 milliards de yuans dans le projet, qui adopte les nouvelles techniques de protection de l'environnement les plus mûres ainsi que les nouveaux équipements les plus avancés, et a recours à la technologie numérique pour avoir une usine intelligente de métallurgie du cuivre de niveau avancé mondial, afin de minimiser la pollution et d'optimiser l'utilisation de ressources. La consommation d'énergie générale par unité de produit de l'usine est loin inférieure à la moyenne du secteur, les émissions de substances polluantes sont inférieures aux limites spécifiques autorisées. L'entreprise a été sélectionnée comme un des « Meilleurs exemples dans la pratique d'une croissance verte à faible émission de carbone en 2023 » publiés par la Confédération des entreprises de Chine (CEC) et l'Association des chefs d'entreprise de Chine.





II Focalisation sur la prévention de pollution

Nous nous sommes concentrés sur la prévention de pollution, en contrôlant strictement les émissions des résidus liquides, gazeux et solides, en éliminant de façon complète les risques potentiels, et en réglant efficacement les problèmes de pollution ainsi que les risques latents existants. Nous avons également accéléré la transformation vers un mode de croissance vert.

Réutilisation des résidus solides industriels – projet de réutilisation complète de ressources de la SARL de CNMC Zinc subordonnée à la NFC

En avril 2023, la SARL de CNMC Zinc a démarré son projet de réutilisation complète de ressources concernant l'optimisation de la procédure de métallurgie du zinc et le traitement des résidus générés. Le projet a recours au moyen de « convertisseur à soufflage latéral + fourneau de transformation en fumée », pour réaliser une réutilisation complète des résidus générés au cours du fonctionnement du système d'affinage du zinc par procédé hydro-métallurgique. Le projet disposera d'une capacité de traitement de 225 000 tonnes par an. Une fois mis en service, ce projet permettra de mieux recycler les métaux précieux contenus dans les résidus, dont le zinc et l'indium, et d'augmenter le taux d'utilisation de ressources. Cela aidera à diminuer, à neutraliser et à mettre à profit des résidus dangereux, à assurer la sécurité de l'environnement local, et apportera une contribution importante à l'écologie.

Recyclage des eaux usées - la CNMC Luanshya Copper Mines PLC a créé un bassin de résidus représentant le plus haut niveau de sécurité et les plus stricts critères de la Zambie

Le bassin de résidus de la CNMC Luanshya Copper Mines PLC est composé de terrains plats. Il s'agit d'une installation importante liée à l'environnement et à la sécurité de son usine d'affinage du cuivre par procédé hydro-métallurgique. Le bassin sert à stocker des substances acides, il est entièrement couvert de polyéthylène de haute densité (film HDPE) afin de prévenir la pollution des eaux souterraines en cas de filtration. De plus, l'entreprise a mis en place un système de recyclage des eaux usées, et a réalisé une réutilisation complète des eaux usées de l'industrie métallurgique, ce qui lui permet d'économiser l'eau et aussi d'atteindre l'objectif de « zéro émission ». La digue du bassin de résidus de Muliashi est équipée des points de surveillance des déplacements, un puits d'observation hydrologique est installé à l'aval pour mener des contrôles réguliers sur la qualité d'eau. Ce bassin de résidus représente le plus haut niveau de sécurité et les plus stricts critères écologiques de la Zambie.

Prévention de la pollution de gaz – rénovation de l'ancienne usine métallurgique de la CNMC Daye pour une meilleure protection de l'environnement

Le système de convertisseurs de l'ancienne usine métallurgique de la CNMC Daye, a été rénové et soumis au test de fonctionnement fin novembre 2023. L'ensemble de la procédure de fabrication a été perfectionné, les principaux indicateurs écologiques ont été visiblement améliorés. Plusieurs média réputés, dont la CCTV, ont successivement reporté la rectification des problèmes liés à l'environnement réalisée par cette usine, en affirmant que le Groupe ainsi que l'entreprise CNMC Daye ont consciencieusement appliqué la pensée de Xi Jinping sur la civilisation écologique, et ont apprécié leur grande détermination de bien mener la rectification et de réaliser une croissance verte.

II Restauration écologique des mines

Nous cherchons toujours à innover la technologie relative à la protection de l'environnement, à accélérer la généralisation des techniques intelligentes ou numériques, à favoriser l'application d'un mode d'exploitation respectueux de l'environnement, à bien mener la gouvernance environnementale et la remise en état des anciens sites miniers, à renforcer la restauration écologique et à améliorer l'environnement de la zone située autour des mines.

2023

Environ **134,24** hectares de surface restaurée en 2023



Au total 7 mines du Groupe ont été classées dans la catégorie des « mines vertes »

Filiales	Mines en possession	Niveau
CNMC Daye	Mines de cuivre Fengshan	Municipal
CNMC Daye	Mines du mont Tonglv	National
NFC	Mines de zinc et de plomb à Baiyinnuoer de la SARL de l'Industrie minière Baiyinnuoer de Chifeng de la CNMC	Provincial
CNMC (Guangxi) PGMA Co. Ltd.	Mines à la ville de Shanhu de la Guangxi Guihuacheng Co., Ltd.	National
CNMC Daye	Mines de cuivre de Tongshankou	National
CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd.	Mines de cuivre du mont Hongtou	National
CNMC Daye	Mines de cuivre de Sareke du district de Wuqia de la Xinjiang Huixiang Yongjin Mining Co., Ltd.	National

Adopter un mode d'exploitation écologique et favoriser une production à faible émission de carbone

Ayant été incluse dans la liste de construction de mines vertes de la région autonome de la Mongolie-Intérieure en 2020, la SARL de l'Industrie minière Baiyinnuoer de Chifeng relevant de la NFC a créé une équipe de direction pour cette tâche, et adopté des méthodes d'exploitation scientifiques, des moyens d'utilisation de ressources à haute efficacité et une gestion numérique d'informations pour promouvoir la construction de mines vertes de manière sûre. L'entreprise a rédigé régulièrement des plans annuels, les objectifs fixés pour chaque année ont été atteints dans les délais, et les résultats de travail ont été évalués et acceptés par les services compétents. En 2023, elle a déjà fini la restauration écologique de 14 sites où étaient entassées des roches restantes ainsi que celle de l'excavation à ciel ouvert n° 1 de la zone nord, celle des excavations à ciel ouvert n° 2, n° 3 et n° 4 de la zone sud est en cours d'avancer à grand pas. L'entreprise a déployé des efforts pour réaliser en parallèle l'exploitation des mines et une restauration écologique permanente.



Décarbonation des activités de l'entreprise

La CNMC continue d'avancer sur une voie de développement durable et à faible émission de carbone. Il organise fréquemment des activités de sensibilisation, telles que la Journée nationale de l'écologie, la Journée à faibles émissions de carbone et la Journée mondiale de l'environnement. Ayant recours à divers moyens, dont la publication de la proposition écrite, le discours de dissertations et la compétition de connaissances, il mène une variété d'activités de sensibilisation, afin d'enraciner le concept de développement durable et de généraliser les modes de vie et de production respectueux de l'environnement.



▲ Vidéo disponible dans la salle d'activités de la Semaine de sensibilisation à l'économie d'énergie



▲ Affiches dans le couloir pour la Semaine de sensibilisation à l'économie d'énergie



▲ La CNMC (Shenyang) Mining Investment Co., Ltd. organise des activités de sensibilisation pour « Le 5 juin : Journée mondiale de l'environnement »



▲ La SARL du 15^e Groupe de construction métallurgique de Chine organise des activités de sensibilisation pour « Le 5 juin : Journée mondiale de l'environnement »



Focalisation sur les responsabilités

Transformation vers un mode de production à faible émission de carbone

Conformément aux exigences imposées sur le travail de décarbonation des entreprises d'État centrales, nous avons établi et distribué le « Plan d'actions de décarbonation » en nous basant sur la situation actuelle de l'industrie. Visant à atteindre les objectifs fixés concernant la transformation vers un mode de production à faible émission de carbone, nous avons avancé des travaux privilégiés, mené des contrôles sur l'efficacité énergétique des installations à consommation énergétique importante, favorisé l'exploitation, l'application et la généralisation des techniques avancées favorables à la protection de l'environnement, mis en œuvre efficacement le travail lié à la protection de l'environnement, à l'économie d'énergie et à la réduction du carbone, et déployé des efforts pour réaliser un mode de croissance verte de haute qualité.

- Nous avons établi un « Plan d'actions visant à améliorer l'efficacité énergétique industrielle », en précisant les objectifs à moyen et long terme ainsi que les tâches à accomplir correspondant aux 5 étapes.
- Nous avons rédigé et diffusé la « Méthode de gestion des dispositifs », en précisant les principes de gestion des dispositifs durant leur entier cycle de vie, afin d'améliorer le niveau de gestion des installations dans toutes nos entreprises subordonnées.
- Nous avons diffusé une « Méthode de gestion pour l'économie d'énergie », afin de perfectionner le niveau de contrôle sur l'économie d'énergie et la diminution d'émission de carbone à différents échelons.



Renforcer la planification générale

- Nous avons créé un service de gestion énergétique des installations, étudié et perfectionné les systèmes et les services liés à ce travail dans les entreprises subordonnées, et incité des entreprises concernées à renforcer leurs ressources de gestion.



Assurer les responsabilités

- Nous avons signé des engagements de responsabilités pour le travail de sécurité et de protection de l'environnement avec 22 entreprises de production, en précisant les responsabilités des directeurs d'entreprises.



Renforcer les capacités

- Nous avons détaillé les tâches à accomplir à différents échelons, intégré les indicateurs de consommation énergétique et d'émissions de carbone ainsi que le plan d'actions de décarbonation dans les normes d'évaluation de performances des entreprises, et favorisé la mise en œuvre des responsabilités à chaque échelon.



Accélérer l'amélioration des moyens intelligents et numériques

- Nous avons pris l'initiative de mener une action triennale visant à renforcer les moyens intelligents utilisés dans l'exploitation minière et à assurer la sécurité et l'écologie via la technologie. Nous avons établi et diffusé des plans de travail correspondants, tenu des réunions de travail sur place, organisé l'apprentissage auprès des entreprises extérieures, expédié des équipes d'experts pour effectuer une enquête et un diagnostic systématiques sur 8 mines et 2 usines métallurgiques, et incité les entreprises à finaliser et à optimiser le plan d'exécution de leurs « mesures personnalisées pour entreprise ».



Augmenter l'efficacité énergétique

- Les mines du cuivre Fengshan de la CNMC Daye a accéléré le renforcement des moyens numériques. La transformation de l'usine métallurgique de l'entreprise ainsi que la construction de l'usine intelligente et écologique de la Yangxin Hongsheng Copper Industry Company Limited ont servi de modèles, et ont contribué à la transition de la structure industrielle du Groupe vers un mode de fonctionnement respectueux de l'environnement.



07

Coopération gagnant-gagnant et prospérité commune

La CNMC suit toujours le concept de partenariat et de partage, et ne cesse de renforcer son internationalisation. En même temps de poursuivre son propre développement, elle cherche à contribuer à une prospérité commune à l'échelle mondiale, en menant des coopérations approfondies et permanentes avec des partenaires étrangers. La CNMC maintient une relation de confiance avec les communautés et les gouvernements locaux, et contribue au développement durable et de haute qualité de l'économie et de la société mondiales avec un esprit ouvert et coopératif permanent.

Nombre total de fournisseurs
15 773*



* En 2023, nombre de fournisseurs enregistrés en ligne 15 773.



Une fourniture internationale stable

Le Groupe répond activement aux besoins essentiels et stratégiques de l'État relatifs à l'assurance de la sécurité de chaînes d'approvisionnement et de production, se focalise sur l'amélioration de ses fonctionnalités clés, et cherche à renforcer ses responsabilités en tant qu'entreprise d'État centrale, afin d'assurer la fiabilité et la sécurité des chaînes d'approvisionnement de l'industrie, et de contribuer au bon déroulement de la stratégie de « double circulation ».

Exploration des ressources à l'étranger

En tant que pionnier dans la démarche de globalisation des entreprises chinoises de l'industrie des métaux non ferreux ainsi que dans le domaine du partenariat international réussi, nous continuons d'étendre nos activités à l'étranger, et avons créé une multitude de modes de pratique originaux, dont l'association entre « un développement en chaîne industrielle complète » et « une stratégie de mondialisation », la procuration de ressources à l'aide de l'exercice des travaux, la coopération entre des entreprises chinoises pour réaliser un développement commun à l'étranger, les services d'exploitation minière à contrat « clé en main ». De cette façon, nous cherchons à contribuer à une construction conjointe de « la Ceinture et la Route » de haute qualité.

La CNMC (Guangxi) PGMA Co. Ltd. a rédigé et diffusé son « Plan de travail spécifique pour l'augmentation de réserves de ressources », précisant un choix stratégique d'« étendre les activités d'exploitation de ressources – réaliser une grande augmentation de réserves – innover la transformation profonde », un renforcement de l'activité principale qu'est l'exploitation minière, et une participation active à la mondialisation pour réaliser l'objectif de l'augmentation des réserves en tungstène, en étain et en titane.

La CNMC Innovation Research Institute (Tianjin) Co., Ltd. a déterminé le développement d'une chaîne industrielle complète du Groupe focalisée sur le cuivre, qui couvre la prospection, l'exploitation minière, la métallurgie, le traitement et la transformation des matériaux. Elle est notamment spécialisée en cuivre, et a accordé une priorité au développement de l'utilisation à haute efficacité des ressources en cuivre, en nickel et en cobalt, ainsi qu'à la transformation des métaux ordinaires, des métaux purs et des métaux à haute ou très haute pureté. Elle cherche à édifier une plateforme d'innovation technologique de première classe nationale et même internationale, intégrant l'exploration d'avant-garde, les recherches fondamentales orientées vers l'application, le développement des techniques clés utiles dans différents secteurs, les vérifications et les tests de niveau intermédiaire, ainsi que la généralisation de l'application de produits.

La China Nonferrous Mining Hongkong Holdings Limited a déployé des efforts pour améliorer sa capacité de maîtrise des métaux non ferreux, a augmenté le nombre de ses fournisseurs de minerais de qualité pour acquérir davantage de ressources, s'est appuyée sur des projets de coopération pour se procurer des sources de mines, et a innové les modes de partenariat pour réduire la pression liée aux ressources. La fourniture de minerais par la Huachin Metal Leach SA a connu une grande évolution : d'abord, la teneur en métaux n'était plus zéro ; puis la fourniture de la quantité de minerais à haut prix exploitées manuellement a été limitée à cause d'une offre excessive sur le marché, le problème lié au manque de matières premières de qualité a été réglé.

Renforcement de la gestion sur l'approvisionnement

Nous ne cessons de perfectionner notre système d'approvisionnement, en renforçant les achats en ligne et en améliorant le mécanisme d'achat local. Nous continuons d'augmenter la proportion de l'approvisionnement local, afin de bien soutenir le développement des fournisseurs et des prestataires locaux, et de contribuer à la croissance industrielle et la prospérité économique locales.

En 2023, la CNMC a obtenu le titre d'« Entreprise d'État centrale exemplaire dans la pratique de l'approvisionnement en ligne », se situant en première place parmi les entreprises d'État du secteur des métaux non ferreux dans le respect des normes d'achat fixées par la Commission de supervision et d'administration des actifs publics du Conseil d'État.



▲ En novembre 2023, la CNMC a participé à la 6^{ème} Exposition internationale de l'importation de la Chine. A cette occasion, ses entreprises subordonnées - la CNMC Daye, la NFC et la CNIT (China Nonferrous International Trading Co., Ltd.) - ont signé 12 contrats d'approvisionnement avec des fournisseurs étrangers respectivement, avec un montant supérieur à celui réalisé lors des dernières éditions de l'exposition.

La NFCA a renforcé l'approvisionnement local pour maintenir une relation gagnant-gagnant

La NFCA prête une grande attention à la gestion de ses fournisseurs. Elle cherche à renforcer sa chaîne de production essentielle de l'entreprise et à réaliser un développement gagnant-gagnant en s'appuyant sur une multitude de moyens, dont un rythme d'approvisionnement ponctuel, un partage d'informations avec les acteurs du marché local, un partenariat permanent et stable avec ses fournisseurs et une formation de fournisseurs locaux. La NFCA possède déjà 623 fournisseurs conformes à ses attentes, dont 614 fournisseurs locaux, qui représentent 98,56% du total. Elle a renforcé son soutien aux fabricants locaux, et n'a cessé d'augmenter la proportion des achats auprès des fournisseurs locaux. Jusqu'à fin 2023, le montant dédié à l'approvisionnement local a atteint 88,83% du total de ses achats, ce qui a contribué au dynamisme économique local.



▲ La NFCA exerce une enquête sur place chez un fournisseur local

Renforcement d'une chaîne d'approvisionnement responsable

Nous participons activement à la disposition de la chaîne d'approvisionnement industrielle à l'échelle mondiale, et ne cessons d'optimiser notre système de gestion en la matière. Nous exerçons des contrôles sur la qualification de nos fournisseurs, les incitons à assumer leur responsabilité sociale, et cherchons à maintenir un partenariat gagnant-gagnant avec eux.

En mars 2023, la CNMC Luansha Copper Mines PLC est officiellement devenue membre de « l'Initiative pour les minéraux critiques responsables » (RCI). De plus, elle a été sélectionnée, parmi les 32 entreprises membres, pour devenir un membre du Comité de direction de la RCI, et a participé à l'établissement de règles avec les autres membres du comité.

En septembre 2023, en tant que première entreprise située à l'étranger soumise à l'évaluation basée sur les « Directives sur la gestion des responsabilités liées aux chaînes d'approvisionnement de minéraux de Chine », la CNMC Luansha Copper Mines PLC a passé avec succès l'évaluation de la gestion sur les responsabilités liées à la chaîne d'approvisionnement du cuivre à l'électrode négative, sous la surveillance des superviseurs envoyés par le Comité du cuivre du Marché des métaux de Londres (LME). Elle a ainsi obtenu un certificat de niveau AA, qui représente le meilleur résultat et le plus haut niveau des entreprises chinoises.

Jusqu'en 2023, la Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. a été soumise, pour la 13^{ème} année consécutive, à l'audit RMAP (processus d'assurance des minéraux responsables) du RMI (Initiative pour des minéraux responsables). De plus, elle a publié son « Rapport d'enquête de 2023 sur l'assurance de responsabilités liées à la chaîne d'approvisionnement responsable », pour se soumettre à la surveillance du public.

La Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. exerce une sélection et un contrôle stricts de ses fournisseurs, pour assurer leur conformité aux normes relatives à l'environnement et à l'évaluation sociale. Elle respecte les exigences stipulées dans les « Directives pour l'enquête sur l'assurance de responsabilités liées aux chaînes d'approvisionnement responsables des minéraux en provenance des zones sous l'impact de conflits ou à haut risque » publiées par l'OECD (Organisation de coopération et de développement économiques), formule une « Politique de chaîne d'approvisionnement responsable en minerais », s'engage à ne pas acheter le tantale origininaire d'une zone sous l'impact de conflits ou un produit intermédiaire basé sur le tantale origininaire d'une telle zone, et s'oppose fermement à toute pratique consistant à utiliser des bénéfices miniers illégaux qui provoque une détérioration environnementale ou une violation de droits de l'homme.



▲ Certificat d'audit RMAP obtenu par la Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd.



Approfondissement de la coopération internationale

La CNMC ne cesse de renforcer les coopérations avec ses partenaires du secteur ou en dehors du secteur, à travers des partages de ressources, des échanges techniques et une intégration de chaîne industrielle. Elle cherche à optimiser la complémentarité de leurs avantages, à réaliser un développement conjoint et une relation gagnant-gagnant, à créer un environnement favorable au développement, et à contribuer à une croissance de haute qualité du secteur.



En février 2023, le président du Groupe CNMC Xi Zhengping a eu un entretien avec la délégation de la Saudi Industrial Investment Company dirigée par Raid Allaje, le PDG de celle-ci. Les deux parties ont mené des échanges et des discussions approfondies concernant la mise en œuvre du consensus obtenu lors de la visite d'État du président Xi Jinping à Riyad, en Arabie Saoudite. Cet entretien a abouti à un vaste consensus.

En février 2023, la CNMC a signé un accord cadre de partenariat stratégique avec la China State Construction Engineering Group Co., Ltd. (CSCEC) et le China Energy Conservation and Environmental Protection Group. Les trois parties mèneront des coopérations dans divers domaines, dont l'exécution de la Stratégie nationale de développement de régions importantes, la gestion ESG, la protection de l'environnement, l'économie d'énergie et l'éco-construction, et contribueront conjointement à la civilisation écologique et à la croissance verte de haute qualité.



En juin 2023, la CNMC Albetter Copper and Aluminum Industry Co., Ltd a tenu un « Colloque pour une collaboration du type IUR (industrie-université-recherche) » avec l'Université de Jinan. Les deux parties ont signé un accord relatif à la mise en place de formation conjointe d'aspirants-chercheurs, de postes de stagiaires et d'opportunités professionnelles pour les jeunes. Elles renforceront leur partenariat dans divers domaines, dont la formation des étudiants chercheurs, la mise en application de résultats de recherches ainsi que les recherches scientifiques, afin de réaliser un développement commun.



En juillet 2023, la China Nonferrous Mining Hongkong Holdings Limited a signé, avec la Compagnie Minière de Musonoi Global Société par Actions Simplifiée (COMMUS) de la Zijin Mining Group Co., Ltd, un accord de partenariat stratégique lié à une coopération amicale et approfondie dans le domaine de l'exploitation des ressources en cuivre et en cobalt, plus précisément dans les activités suivantes : la fourniture des minerais à haute teneur en oxyde de cuivre, la transformation de ce genre de minéral ainsi que les échanges relatifs à la nouvelle technologie et aux nouveaux équipements hydro-métallurgiques du cuivre et du cobalt.

Assurance des responsabilités en outre-mer

Des efforts conjoints déployés pour progresser ensemble

Nous accordons une grande importance à la capacité de l'entreprise à s'adapter aux circonstances locales, et contribuons activement à la création d'emplois au profit des habitants locaux, à la formation des professionnels régionaux, à la croissance économique et au développement industriel ainsi qu'à l'optimisation de la structure économique.

Assurance d'une grande efficacité pour le strict respect de délais, l'emploi des salariés locaux pour un développement commun

En août 2023, la charpente en acier de la principale fonderie du Projet de métallurgie du cuivre de l'Amman Mineral International en Indonésie a été réalisée deux jours plus tôt que prévu. Depuis le démarrage du chantier, l'équipe du projet exerce une organisation scientifique, dispose de manière raisonnable diverses ressources, dont le personnel, les matériaux et les équipements, généralise l'expérience de gestion de travaux tirée des projets ayant adopté la technologie de « fusion éclair », et cherche à améliorer l'efficacité de la production. L'avancement du projet a obtenu l'affirmation et l'appréciation de l'entrepreneur général et du maître d'ouvrage. Le projet emploie un grand nombre de salariés indonésiens, cherche à renforcer la formation technique et la gestion des effectifs locaux, à leur enseigner de nouvelles techniques et à améliorer leur niveau professionnel. Cela permet d'économiser les coûts et d'accumuler de l'expérience concernant la gestion localisée.



▲ La charpente en acier de la principale fonderie du Projet de métallurgie du cuivre de l'Amman Mineral International en Indonésie est réalisée avec succès.

Contribution à la croissance économique et à la formation des professionnels

En 2023, la CNMC Nickel Co., Ltd. a collaboré avec 22 entreprises situées au Myanmar, via l'achat ou le transport du charbon, du diesel et de la chaux en poudre, contribuant à l'augmentation des recettes fiscales du Myanmar et au développement des secteurs locaux concernés.

- L'entreprise a acheté 167 000 tonnes de charbon, 800 000 gallons de diesel et plus de 2 600 tonnes de chaux en poudre au Myanmar, et a ainsi favorisé la croissance industrielle et économique locale.
- Elle a collaboré avec plusieurs entreprises de transport myanmaraises en ayant recours à une variété de moyens de transport, dont le transport routier en vrac ou en conteneurs, le transport fluvial ainsi que la combinaison de transports routier et fluvial, et a contribué à la création d'emplois dans les zones situées autour de ses projets.
- L'entreprise a employé 59 Myanmarais, contribuant à la résolution du problème du chômage local.



▲ La CNMC Nickel Co., Ltd. est en train de recruter des employés myanmarais



II Assurance de la responsabilité sociale en outre-mer

Nous assumons consciencieusement notre responsabilité sociale. Lors de notre extension d'activités à l'étranger, nous tenons à respecter et à protéger les traditions et les patrimoines culturels de la communauté locale, organisons fréquemment des activités d'échange culturel et de solidarité, participons activement aux activités de communication culturelle, de charité ou de service bénévole, et cherchons à gagner une bonne image sociale pour la CNMC et les entreprises chinoises.

Nouvelle phase prometteuse pour l'apprentissage interculturel et l'amitié traditionnelle



▲ La China Nonferrous Mining Hongkong Holdings Limited fait un échange interculturel avec l'Université Lubumbashi, recrute un grand nombre de diplômés brillants et organise régulièrement des activités de communication.



▲ Dans l'atelier de perfectionnement de l'indonésien proposé par la Dairui Mining, les employés chinois apprennent consciencieusement la langue indonésienne.

Action d'intérêt public pour une plus grande solidarité sociale



▲ La NFC fait un don en nature (uniformes d'écolier, nourriture et produits de première nécessité) à un hospice indonésien lors de la fête de Lebaran.



▲ La Sino-Metals Leach Zambia Limited a fait don de fournitures scolaires et de bureau d'une valeur totale d'environ 85 000 kwacha à l'école primaire communautaire Munsenga située dans le périmètre du projet, au profit de 340 élèves et de 13 enseignants.



▲ Ayant collecté plus de 700 000 yuans, la filiale de CNMIM à Palut a confié les travaux aux professionnels tadjiks pour restaurer la chaussée d'une route d'environ 5 km, qui a été gravement abîmée lors des calamités naturelles.



▲ La CNMC Nickel Co., Ltd. a organisé une cérémonie de donation dans le cadre de la Responsabilité sociale annuelle 2023 (CSR). Elle a fait des dons d'un montant total de 318 millions de kyats pour 16 projets destinés à des bureaux d'administration, à des organisations d'intérêt public, à des hôpitaux et à des écoles situés aux alentours du site de son projet, couvrant divers domaines dont la santé, l'éducation, la construction électrique, les services publics, les infrastructures et les aides de solidarité, au profit de 12 villages ou communes.



Focalisation sur les responsabilités

Efforts en permanence déployés autour de « la Ceinture et la Route » pour un meilleur avenir commun

La construction conjointe de « la Ceinture et la Route » est entrée dans une phase d'avancement de haute qualité. La CNMC fait partie des entreprises du secteur des métaux non ferreux ayant étendu leurs activités à l'étranger le plus tôt et ayant réussi des coopérations internationales. Elle a créé des modes de pratique originaux, dont l'association entre « un développement en chaîne industrielle complète » et « une stratégie de mondialisation », la procuration de ressources à l'aide de l'exercice des travaux, la coopération entre des entreprises chinoises pour réaliser un développement commun à l'étranger, et les services d'exploitation minière à contrat « clé en main ». Lors de mener ses activités, elle cherche toujours à augmenter la proportion des employés locaux ainsi que celle de l'approvisionnement local. Elle s'appuie sur des actions concrètes pour contribuer au renforcement de l'amitié avec les pays participant à la construction conjointe de « la Ceinture et la Route », récolte également sa propre progression et le respect d'autrui envers lui en favorisant le développement social et économique du pays où se trouvent ses projets. L'année 2023 marque le dixième anniversaire de l'initiative « la Ceinture et la Route ». Sur ce nouveau point de départ dans l'histoire, la CNMC continuera à collaborer avec diverses parties prenantes, pour résumer l'expérience acquise, créer un bel avenir et contribuer à l'avancement incessant de la construction de haute qualité de « la Ceinture et la Route ».

Coopération internationale en capacité de production pour établir une relation gagnant-gagnant



▲ Le président du Groupe Xi Zhengping offre un plant d'arbre au président du parlement du district de Dairui

Intégration et interaction culturelles pour un lien plus fort



▲ La Chambishi Copper Smelter Limited organise un grand événement pour l'intégration culturelle des salariés chinois et zambiens – « Mon histoire avec la CCS »

Contribution au développement social et au bien-être du peuple



▲ Cérémonie de livraison des bâtiments scolaires de l'école primaire KAPUPULU construits avec le financement de la CNMC Luanshya Copper Mines PLC

Nous avons déployé d'importants efforts pour exécuter la stratégie de mondialisation, avons mis en place en outre-mer un ensemble de chaînes complètes de production, de technologie et de garanties liées à l'exploitation et à la production de métaux non ferreux, et avons apporté une contribution positive à la construction de « la Ceinture et la Route ».

- Nous avons réalisé l'investissement et l'exploitation de la Zone de coopération économique et commerciale Zambie-Chine (ZCCZ), la première de ce genre construite par notre pays en Afrique.
 - Nous assurons l'investissement et la gestion de la mine de cuivre de Chambishi, la première mine étrangère de métaux non ferreux investie et exploitée par la Chine, et aussi la plus grande jusqu'à présent.
 - Le projet de la mine de nickel de Tagaung Taung est la première mine du type joint-venture sino-myanmarais, et un représentant typique de la coopération en capacité de production entre les pays de l'Association des Nations d'Asie du Sud-Est (ASEAN).
-

Nous cherchons toujours à mettre à profit les avantages culturels de la Chine, respectons et protégeons la culture de la communauté locale, et favorisons l'échange et l'apprentissage interculturels ainsi que l'intégration et la coexistence via divers moyens.

- Nous avons déployés des efforts sur la formation professionnelle à l'étranger, et avons formé un grand nombre d'ouvriers et de professionnels de gestion qualifiés connaissant bien la culture traditionnelle chinoise et la culture du secteur métallurgique.
 - Nous avons organisé avec la communauté locale des « Journées portes ouvertes de l'entreprise », et cherchons à renforcer l'échange avec la communauté et les effectifs.
 - Nous respectons les traditions culturelles, les mœurs et les coutumes ainsi que les croyances religieuses de la région, créons une ambiance d'entreprise tolérante et harmonieuse pour le bien des effectifs locaux, ce qui est apprécié par la communauté locale.
-

Nous suivons toujours l'esprit de coopération et de partage, et nous livrons à des actions concrètes, telles que la construction de routes, la mise en place d'infrastructures électriques, la fourniture gratuite de soins médicaux ou de médicaments et le financement à l'éducation, pour que les habitants du pays hôte puissent profiter des résultats de notre développement.

- En Zambie, le programme d'« Action de lumière de Chine en Zambie » a financé les opérations pour les patients démunis atteints de cataracte.
 - En République démocratique du Congo, nous avons réalisé les travaux du projet de stockage et de puisage de 3 millions de m³ d'eau, ceux du projet des infrastructures extérieures de distribution d'électricité 220kV, ceux du projet de construction d'une route de 13 km et ceux du projet de réseau 4G.
 - Au Myanmar, nous avons fait des dons à des écoles, dont l'Ecole bouddhique de l'amitié sino-myanmaraise.
 - En Mongolie, nous avons construit une variété d'infrastructures, dont des esplanades, des routes, des jardins publics et des théâtres.
-



05

Avancement à grand pas vers un bel avenir commun

La CNMC met toujours l'homme au centre de ses préoccupations, ne cesse de mener des actions concrètes favorables à la vie de la population, prête attention au bien-être des salariés, et cherche à contribuer à l'amélioration des conditions de vie de la communauté locale, aux actions d'intérêt public et à la construction d'une communauté de destin commun pour l'humanité.

Recrutement de nouveaux diplômés universitaires

685 personnes

Investissement dans les dons, les aides ciblées et le redressement rural

55 755 400 yuans





Efforts déployés pour le développement des employés

Nous progressons grâce à nos employés et pour le bien de ceux-ci. Nous sommes attentifs à l'amélioration de leurs conditions de travail, et cherchons à renforcer les ressources humaines, à perfectionner le mécanisme de travail concernant la formation, l'intégration, l'emploi et la circulation raisonnable des employés, afin de fournir une garantie pour le développement de nouvelles forces productives et de favoriser la croissance de haute qualité basée sur les talents hautement qualifiés.

Garantie des droits et des intérêts du personnel

Nous respectons le principe d'impartialité dans le recrutement et la rémunération, et signons des contrats de travail conformément à la loi. Nous déployons des efforts permanents pour perfectionner le système de rémunération et d'évaluation des performances ainsi que le système de gestion démocratique, et ne cessons d'optimiser le système de santé professionnelle, afin de fournir une ambiance professionnelle agréable et harmonieuse.





II Attention prêtée au bien-être des effectifs

Nous mettons toujours l'homme au centre de nos préoccupations, et accordons une grande importance à l'assurance de bonnes conditions de travail pour le bien de nos salariés. En adoptant des mesures concrètes et une gestion démocratique, nous cherchons à améliorer la satisfaction et le sens d'appartenance des employés, à assurer la sécurité liée à leur travail et à leur santé, ainsi qu'à accroître leur motivation au travail.

En 2023, nous nous sommes concentrés sur la réalisation d'une croissance de haute qualité de l'entreprise attendue par les salariés, sur la satisfaction de leurs besoins d'augmenter la qualité de vie et sur l'accomplissement des « trois tâches ciblées » liées à la responsabilité sociétale de notre entreprise, avons mené des actions concrètes pour améliorer les conditions de vie de la population, et avons fait le possible pour résoudre des problèmes préoccupant nos établissements de base ou nos salariés.

Actions concrètes pour le bien-être de la population menées par les différentes entreprises subordonnées



Les entreprises subordonnées du Groupe se basent sur le principe de « focalisation sur les travailleurs de première ligne », associent étroitement les pratiques d'apprentissage, d'enquête et d'inspection, ont recours à une multitude de canaux (enquête sur place, discussion collective, sondage, demande d'avis en ligne, lettres et visites...) pour bien connaître le fonctionnement des établissements de base, collecter les problèmes reflétés par différents canaux avant d'établir des listes de tâches, et mener à bon terme les actions concrètes pour le bien-être de la population.

CNMC Ningxia Orient Group

L'entreprise s'est focalisée sur la résolution des problèmes très importants liés au bien-être des effectifs, a établi une liste comprenant 21 tâches, et a amélioré la satisfaction des salariés et des habitants locaux via divers moyens (étendre le contenu de l'examen médical dédié aux salariés, appliquer des mesures d'assainissement des environs de l'entreprise, etc.).

La 1^{re} mine de la Chifeng Dajingzi Mining Industry Limited Company de CNMC (Shenyang) Mining Investment Co., Ltd.

La 1^{re} mine de l'entreprise a organisé une donation pour les membres de famille malades des salariés, et a collecté 17 708 yuans. Les effectifs de la CMNC Chifeng Fubang Copper Co., Ltd ont donné près de 30 000 yuans pour aider les membres de familles malades de leurs collègues.

NFCA

L'entreprise a organisé « la journée de réception par directeurs ». Dans les deux salles d'activités respectivement situées dans les deux bases vie de salariés chinois, les membres de l'équipe de direction font une causerie « face à face » avec les employés, pour se mettre au courant de leurs préoccupations, de leurs attentes et de leurs conseils pour le travail.

Société minière de Deziwa (SOMIDEZ)

L'entreprise a organisé une série d'activités pour le rapprochement de coeurs, favorise le déroulement des événements autour du « Basketball DBA », ainsi que des activités sportives (badminton, tennis de table...), cherche à enrichir la vie culturelle des effectifs et à renforcer leurs esprit et corps.

Chambishi Copper Smelter Limited

L'entreprise a amélioré l'environnement de vie et la qualité de repas fournis par la cantine, a rénové l'ensemble des édifices de la résidence n°6 et une partie de chambres des autres résidences, et les a équipés de nouveaux meubles ainsi que de nouveaux appareils électroménagers, apportant plus de bonheur et de satisfaction aux salariés.

CNMC Nickel Co., Ltd.

Vis-à-vis d'une dévalorisation continue de la monnaie myanmaise, l'entreprise a rapidement rajusté les rémunérations des employés locaux et a augmenté leurs salaires, afin d'assurer la stabilité du niveau de vie de leurs familles, ce qui a gagné une appréciation unanime du public.



▲ La CNMC organise une cérémonie d'inauguration des événements culturels et sportifs « Continuité et transcendance » organisés à l'occasion du 40^{ème} anniversaire du Groupe.



▲ La China 15th Metallurgical Construction Group Co., Ltd organise une participation de ses salariées de Wuhan à la « Randonnée collective de dames » tenue par le Comité de gestion de la zone de développement des hautes technologies du lac de l'Est.



▲ La CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd. propose chaque année de « la fraîcheur estivale » à ses employés travaillant en plein été, pour qu'ils sentent la prévenance de l'entreprise.



▲ L'équipe de direction de la CNMC Albetter Copper and Aluminum Industry Co., Ltd. rend visite à des salariés occupant des postes de base de première ligne, à l'occasion de la Fête internationale des travailleurs.



▲ La CNMC (Guangxi) PGMA Co. Ltd. organise une conférence de bien-être psychologique « Assimiler la sagesse de la culture traditionnelle et profiter le bonheur d'être une maman ».



▲ La China Nonferrous Metals (Guilin) Geology and Mining Co., Ltd a organisé avec l'Hôpital de Nanxishan un événement visant à « proposer des soins médicaux aux employés occupant des postes de base ».



Focalisation sur les actions d'intérêt public

La CNMC préconise le concept de développement commun et un modèle de construction conjointe, communique activement avec la communauté locale, soutient l'éducation et les activités culturelles, et participe aux donations, aux actions d'intérêt public et aux actions de secours en cas de calamités naturelles, en cherchant à contribuer à créer une communauté harmonieuse.

Contribution à la construction de la communauté

Nous participons activement au développement de la communauté locale, assurons des échanges approfondis avec les quartiers situés autour de nos sites de projets, menons des actions détaillées et concrètes pour aider à résoudre les préoccupations des habitants, et cherchons à perfectionner les infrastructures pour promouvoir la croissance économique régionale et rendre plus heureuse la vie des résidents locaux.

Favoriser l'intégration culturelle de l'entreprise et l'augmentation de revenus des habitants locaux



La SARL de l'Industrie minière Baiyinnuoer de Chifeng respecte le concept de « développer l'entreprise pour le bien de la région ». En fonction de la situation réelle de ville dans laquelle se trouve son projet (bourg de Baiyinnuoer de la ville de Chifeng de la Mongolie-Intérieure), elle participe activement aux événements culturels locaux, ne cesse de renforcer son soutien au développement local et au redressement rural, se soucie en permanence des conditions de production et de vie des éleveurs locaux, et répond promptement aux demandes d'aide des habitants ayant rencontré des difficultés dans leur vie. En 2023, elle a donné au total 685 500 yuans à des écoles, des cliniques et au village faisant l'objet de son aide. Elle a aussi signé un accord de construction conjointe avec le bourg de Baiyinnuoer, afin résoudre le problème de l'emploi des éleveurs locaux. Depuis l'an 2022, elle a créé des postes pour plus 80 éleveurs, qui se sont ainsi transformés en ouvriers en obtenant un revenu plus important et plus stable.



Participation aux services bénévoles

Nous incitons les employés à participer aux activités bénévoles, proposons une variété de services d'intérêt public, organisons régulièrement des événements de ce genre ainsi que des formations de techniques spécifiques dédiées aux bénévoles, afin d'apporter une contribution à l'éification d'une société plus belle et plus harmonieuse.



▲ La China 15th Metallurgical Construction Group Co., Ltd. organise la participation de ses salariés de Wuhan à un don de sang, à la Cité centrale de Guangu.



▲ La Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. organise conjointement avec les quartiers avoisinants les sites de ses projets des services bénévoles de réparation d'appareils électroménagers.



▲ La CNMC (Guangxi) PGMA Co. Ltd. organise un service bénévolé en proposant un contrôle de sécurité électrique chez les habitants du village de Dachao, dans le bourg de Daning.



▲ La CNIT organise une formation de techniques de secours de la Croix rouge, afin de renforcer l'esprit de sacrifice des jeunes ainsi que leur sens des responsabilités envers la société.

Proposition de services bénévoles à la campagne pour assumer la vocation originale



En juillet 2023, la filiale du tungstène et l'atelier du paratungstate d'ammonium de la CNMC (Guangxi) PGMA Co. Ltd. ont organisé un service bénévolé à la campagne. Les participants se sont rendus au village de Liyuzhou du bourg de Wanggao situé à proximité de la filiale. Ils ont apporté des cadeaux à 9 personnes âgées démunies prises en charge par l'État, nettoyé leurs espaces de vie, examiné les câblages électriques, et installé des ampoules à économie d'énergie. Ce service bénévolé a permis de régler des problèmes concrets existant dans la vie de ces villageois.





II Contribution à la société en cas de situation urgente

Nous assumons spontanément la responsabilité envers la société, mettons à profit nos techniques et nos équipements, n'hésitons pas à foncer à la première ligne pour lutter contre des désastres naturels, apportant une contribution à la stabilité de la société.

Participation de la CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd aux actions de secours lors d'une inondation

En août 2023, sous l'influence du typhon n° 5 « Dokuri », des torrents de pluie se sont déversés durant des jours consécutifs dans la ville de Yushu (Changchun, province du Jilin), causant des crues inédites depuis plus de 50 ans au fleuve Lalín, dont une partie de digues ont cédé, ce qui constituait une menace importante à la sécurité des habitants situés aux alentours.

Ayant reçu les consignes du Centre national de secours d'urgence pour la sécurité de production, l'équipe de secours d'urgence de la CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd a immédiatement expédié sur place 20 personnes, 4 véhicules ainsi que 6 pompes conçues pour l'évacuation d'eau d'inondation. Face aux circonstances extrêmement difficiles, les membres de l'équipe ont éliminé à la main des herbes et de la boue se trouvant dans les zones inondées, afin de pouvoir poser les pompes à des endroits appropriés. Les pompes ne cessaient de fonctionner 24h/24, évacuant environ 188 200 m³ d'eau. Suite à 14 jours de luttes assidues et incessantes, l'équipe a accompli de manière sûre, ordonnée et efficace les missions de secours au bourg de Daling et au district de Hongxing, en montrant un style de travail rapide et fiable ainsi qu'un esprit de sacrifice admirable.

国家安全生产应急救援中心

感谢信

中国有色集团抚顺红透山矿业有限公司：
风雨同舟，共克时艰。受 5 号台风“杜苏芮”影响，吉林市长春树河连日来持续暴雨，吉林省发生 50 年一遇特大洪水，部分堤坝出现决口，村民房屋及家园受到严重威胁，人民群众生命财产安全受到严重威胁。为做好洮南地区堤防抢修工作，在应急管理体系一部署下，国家安全生产应急救援中心调派 4 大型专业队伍赶赴现场排险救灾。感谢矿方应急救援（中国有色）红透山矿业公司迅速、力量强大、技术过硬，经过 14 天的艰苦奋战，安全、有序、高效完成大坝堵漏和抢修的排险救灾任务，展现了“召之即来、来之能战、战之能胜”的优秀作风和“敢为人先、为民先”的崇高精神。

面对重任，使命担当，面对防汛抢险重任后，矿方救援人员出动 20 人，4 台车，携带 100 余件防汛工具第一时间赶赴现场，为充分发挥救援作用，矿山救援红透山矿业救援队伍克服困难和恶劣的作业环境，敢于冲锋在前，设置险情和救援，确保救援物资顺利排险救灾，完成 24 小时不间断排险，累计排水 18.92 万立方米。在此，国家安全生产应急救援中心对矿方救援队伍在此次抗洪抢险救灾中的英勇努力和做出的突出贡献以崇高的敬意和衷心的感谢！

▲ Lettre de remerciement écrite par le Centre national de secours d'urgence pour la sécurité de production destinée à la CNMC Hongtoushan Fushun Mining Group Co., Ltd

Participation aux actions de secours lors d'une inondation à Huangshi

En juillet 2023, sous l'impact des précipitations importantes et continues, les niveaux d'eau des fleuves, des lacs et des réservoirs situés dans la ville de Huangshi de la province du Hubei ont eu une montée très importante, constituant de grands risques à la sécurité des habitants. La China 15th Metallurgical Construction Group Co., Ltd. a rapidement organisé une équipe de secours composée de ses effectifs locaux, qui s'est tout de suite livrée dans les actions de secours. Après des jours et des nuits d'efforts incessants, elle a réussi à contrôler la situation à l'usine de fabrication de briques de Wangshan et au lac de Daye, contribuant à la protection de la sécurité de la population, et jetant une bonne base au travail postérieur de lutte contre inondation au lac de Daye.



Focalisation sur les responsabilités

Contribution au redressement rural pour une prospérité commune

La CNMC applique consciencieusement les concepts énoncés dans le discours important de Xi Jinping sur les problèmes liés à l'agriculture, aux régions rurales et aux paysans, et exécute strictement la disposition du travail établie par la Commission de supervision et d'administration des actifs publics du Conseil d'État. Elle assume fermement sa responsabilité sociétale en tant qu'entreprise d'État, et continue d'effectuer une bonne planification générale du travail de redressement rural. Le Groupe a rédigé et publié le « Plan triennal des actions d'aide ciblée organisées par la CNMC (2023-2025) », a mis en place une organisation systématique des missions à réaliser dans ce domaine, en vue de consolider les résultats déjà obtenus et de contribuer efficacement à la réalisation de la cause du redressement rural.

Plan triennal des actions d'aide ciblée (2023-2025)

Précision d'un « Mode d'aide durable en quatre volets »

1 centre

Focalisation sur le développement durable et diversifié du « pays de la gourde flûte hulusi »

2 zones

Apport du soutien au village de Pingyi et au bourg de Mengyang, lieu d'origine de la gourde flûte

3 orientations

Investissement continual sur l'industrie culturelle liée à la gourde flûte, le tourisme culturel et l'éducation

4 missions permanentes

Formation de professionnels qualifiés, création de postes, incitation à la consommation et renforcement de l'organisation

2023

Augmentation du capital investi
Plus de 20%

Augmentation d'investissements obtenus
Plus de 40%

Augmentation du montant apporté par les investisseurs
Plus de 50%

Augmentation du capital dédié aux programmes d'aide sous forme de consommation
Plus de 41%

Revitalisation industrielle

- Nous avons investi 3,5 millions de yuans pour construire un centre d'exposition et de performance de l'art de la gourde flûte intégrant l'exposition et les ventes de produits, la formation professionnelle, la restauration et l'hôtellerie, afin de favoriser le développement commun de l'agriculture, de la culture et du tourisme.
- Nous avons investi 200 000 yuans pour construire le « pays de la gourde flûte », mettre en place des sites de plantation de démonstration et créer des postes au profit des villageois.
- Nous avons investi 3 millions de yuans pour créer des ateliers de textile standardisés, renforcer l'économie collective rurale et créer des postes pour 20 personnes sans revenus stables.
- Grâce à nos efforts, deux entreprises spécialisées en commercialisation de produits agricoles sont venues investir dans le district de Lianghe, apportant un investissement de 2 millions de yuans.

Prospérité culturelle

- Nous avons assisté les autorités du district de Lianghe dans la création d'un « Fonds de développement pour le secteur du tourisme culturel autour de l'art de la gourde flûte », et y avons investi un capital de démarrage d'un million de yuans, afin de favoriser la progression du tourisme local.

Formation du personnel compétent

- Nous avons fourni des formations à 913 personnes, y compris des membres de l'équipe de travail expédiée dans le village, des cadres du village et l'équipe de travail pour l'essor rural, afin d'améliorer les compétences des cadres de base pour favoriser la gestion et le développement de la campagne.
- Nous avons fourni des formations à 452 personnes appartenant aux équipes de soins médicaux du district, du canton ou du village ou au personnel médical d'urgence, en renforçant le niveau de services médicaux de la région.
- Nous avons fourni des formations à 461 personnes travaillant dans le secteur du tourisme culturel, en contribuant à la croissance économique du district de Lianghe.
- Nous avons fourni des formations à 150 électriens, opérateurs d'excavateurs ou d'engins de levage/manutention, leur permettant d'accéder à des postes techniques.

Développement écologique

- Nous avons mis en place des sites exemplaires du redressement rural, et favorisé l'amélioration de l'environnement de vie de la campagne. En 2023, le village de Pingyi a été classé parmi les « Villages de paysages verdoyants de niveau provincial » et les « Exemples typiques de transformation rurale du Yunnan ».



Action spéciale ESG

En tant que pionnier du secteur des métaux non ferreux chinois appliquant la stratégie de mondialisation, la CNMC prend toujours l'initiative de s'adapter aux règles et aux normes internationales, applique strictement les décisions et les planifications majeures établies par la Commission de supervision et d'administration des actifs public du Conseil d'État, accorde une grande importance à la protection de l'environnement, assume sa responsabilité sociétale et cherche à perfectionner son niveau de gouvernance. En 2023, le Groupe a été classé dans la catégorie A lors de l'évaluation des performances des responsables d'entreprises d'État pour l'année 2022 effectuée par la commission susdite ; il a eu la même classe lors de l'évaluation de l'accomplissement des tâches essentielles du plan d'action de réformes triennal.

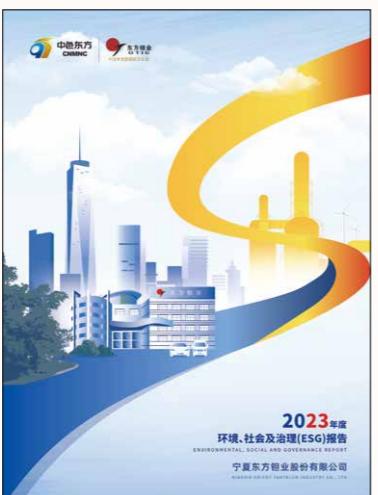
Amélioration du niveau de gouvernance. Nous avons ajusté à temps la composition des membres de comités spéciaux et de secrétariats subordonnés aux Conseil d'administration du Groupe, et avons mis au point les règles de fonctionnement de ces comités ; nous avons optimisé la structure des conseils d'administration de nos filiales, expédié des membres de conseil d'administration à temps plein au sein des entreprises subordonnées, et assuré de manière complète l'exercice des fonctions de conseils d'administration.

Protection des droits et des intérêts des investisseurs. Les holdings cotées du Groupe ont entamé de différentes formes de communication avec les investisseurs, dont la conférence de présentation des performances et la journée de réception collective d'investisseurs. Elles répondent promptement aux questions posées via des plateformes de la Bourse, les mails et la Hotline pour investisseurs, cherchant à renforcer la bonne interaction avec ces derniers et à bien protéger leurs intérêts.

Renforcement de la divulgation d'informations. Les entreprises cotées respectent strictement le principe de l'impartialité, de la justice et de la transparence dans la divulgation d'informations. Chaque année, elles publient un rapport des responsabilités sociétales/rapport ESG, communiquent spontanément et sans délais toute information susceptible d'avoir une influence réelle sur la prise de décisions par les actionnaires ou par d'autres parties prenantes, et accomplissent rigoureusement l'obligation de divulgation d'informations imposée à une société cotée.



▲ Rapport 2023 des responsabilités sociétales/rapport ESG de la NFC



▲ Rapport ESG 2023 de la Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd.



▲ Rapport ESG 2023 de la China Nonferrous Mining Corporation Limited

Assurance des responsabilités vis-à-vis de l'environnement. Nous avons efficacement appliqué les mesures de rectification établies par l'équipe de supervision de la protection de l'environnement du gouvernement, réalisant un taux d'application de 91,6% et l'objectif annuel – un taux d'application non inférieur à 90%. Nous avons avancé à grand pas l'amélioration de l'efficacité énergétique de l'industrie et le contrôle des émissions de carbone ; les indicateurs de consommation énergétique a baissé de 4,35% par rapport à l'an dernier et de 32,45% par rapport à la fin du 13^{ème} Plan quinquennal ; l'indice d'émissions de carbone a baissé de 3,85% par rapport l'an dernier, et de 24,21% par rapport à la fin du 13^{ème} Plan quinquennal ; nous avons optimisé les objectifs et les planifications, et démarré l'ensemble des démarches à réaliser dans le cadre du Plan d'actions triennal visant à renforcer les moyens intelligents utilisés dans l'exploitation minière et à assurer la sécurité et l'environnement via la technologie. Nous avons établi et diffusé des plans de travail correspondants, jetant une base solide pour l'accélération d'une croissance verte, de haute qualité et sécurisée d'industrie traditionnelle.

Importance accordée à la contribution sociale. Nous tenons notre engagement initial de « servir le pays avec les ressources » via une multitude de moyens, tels que la quête de ressources à partir des mines repérées, l'échange de ressources par l'assurance de travaux, la procurat de ressources par des activités de commerce, l'optimisation de l'exploitation de ressources via la technologie et l'économie de ressources par une transformation approfondie. Nous organisons activement le travail lié aux secteurs émergents stratégiques et aux industries futures, cherchons à contribuer à la construction conjointe de « la Ceinture et la Route », et avons accompli l'objectif stratégique planifié du 14^{ème} Plan quinquennal deux ans plus tôt que prévu. Nous respectons un concept de développement gagnant-gagnant, et nous efforçons de mettre en place un système de garantie de la sécurité de ressources, de renforcer le partenariat, de perfectionner la gestion localisée, de progresser avec les employés et les partenaires et de réaliser une prospérité commune avec la société.

Rapport de l'action ESG de la NFC

E : Faible émission de carbone et protection de l'environnement

La NFC accorde la première priorité à la sécurité et à la protection environnementale, assure de façon infaillible le bon déroulement des phases clés et des périodes spéciales pour la sécurité et la protection environnementale. En 2023, elle a investi 437 millions de yuans dans les projets de ce domaine. Elle applique consciencieusement la « théorie des deux montagnes », selon laquelle « les montagnes vertes sont des montagnes d'or ». Elle a fondé une équipe de direction pour le travail de rectification des problèmes repérés par l'équipe de supervision de la protection de l'environnement du gouvernement, afin d'assurer la bonne exécution des mesures correspondantes. Afin de bien respecter les exigences liées à la décarbonation, l'entreprise a créé des services d'organisation chargés de la gestion environnementale, de l'organisation des tâches liées aux émissions de carbone et du travail de direction de ce genre d'activités, qui coordonnent et planifient les démarches concrètes. Elle assure un contrôle strict sur les émissions, élimine les équipements mécaniques et électriques à haute consommation d'énergie, favorise l'économie d'énergie et la réduction d'émissions, ne cesse d'améliorer l'écologie des mines, et a réalisé des progrès visibles dans l'ensemble du travail lié à la sécurité et à l'environnement.

S : Contribution sociale

Protection des droits et des intérêts des salariés. L'entreprise a perfectionné la « Méthode de gestion de l'embauche » et la « Méthode de gestion de contrats de travail », et défend fermement les droits et les intérêts des employés. Elle cherche à renforcer l'emploi et la formation des employés locaux, et à explorer de nouveaux mécanismes localisés liés à l'embauche et au partenariat. Elle a mis en place des boîtes aux lettres destinées à la collecte d'avis des salariés, afin d'assurer des canaux de communication fluides, et de créer une atmosphère d'entreprise harmonieuse. Elle a rédigé et perfectionné 11 règlements relatifs aux rémunérations et aux primes. En 2023, l'entreprise a distribué pour la première fois 23 870 650 actions restreintes à 216 employés pour récompenser leurs efforts admirables, ce qui a permis de stimuler la motivation et la créativité du personnel.

Soutien au développement professionnel. L'entreprise a mis en place une « Méthode de gestion des échelons professionnels », perfectionné le mécanisme d'évaluation, de sélection, de formation et d'emploi des ressources humaines, et déployé des efforts pour stimuler la motivation des employés. Elle a planifié et assuré le déroulement ordonné des formations concernant le personnel de gestion, le personnel ayant de techniques ou de compétences spécifiques, ainsi que la sensibilisation aux connaissances liées à la sécurité et à l'environnement. En 2023, elle a proposé 343 séances de formation au total, réalisant une durée de formation moyenne de 8,82 heures par personne.

Promotion d'un achat responsable. L'entreprise a établi une « Méthode de gestion des fournisseurs (version 2022) ». Jusqu'à fin 2023, elle possède au total 3 221 fournisseurs conformes aux normes imposées. En 2023, elle a accepté 293 nouveaux fournisseurs, renforcé le recours aux moyens d'achat informatisés, augmenté l'efficacité et la qualité, et assuré l'impartialité et la transparence du processus.

Réalisation des travaux de haute qualité. L'entreprise a perfectionné le système de gestion de la qualité de produits et de services. En 2023, elle a maintenu un taux d'accomplissement de contrats de 100%, les travaux ont 100% passé la réception par le client. L'entreprise a aussi perfectionné le système de gestion de la clientèle en prêtant attention à la protection des informations de clients, et assure des services complets couvrant le cycle de vie complet de produits. En 2023, le taux de conformité de produits sortant d'usine a atteint 100%, le degré de satisfaction de la clientèle a atteint 98%, et il n'y a pas eu de plaintes majeures portées par les clients ou de problèmes de qualité importants.

Contribution à la construction conjointe de la communauté. Pendant les trois dernières années, la NFC et ses entreprises subordonnées ont au total investi plus de 2,8 millions de yuans au redressement rural, et ont apporté une contribution concrète au renforcement des résultats de la lutte contre la pauvreté et au développement de la campagne. Elle a organisé des services bénévoles pour renforcer la solidarité de la société, tels que le don de sang et l'assistance dans la rue pour faciliter la circulation. Elle a également mené des actions d'intérêt public, dont l'assistance à l'enseignement ou aux études, la lutte contre les désastres naturels ainsi que la construction d'infrastructures, en cherchant à favoriser la progression des services publics liés à l'éducation, à la médecine et à la culture, et à maintenir un rapport harmonieux entre l'entreprise et la société.

G : Gouvernance d'entreprise

La NFC a révisé la « Méthode de gestion de la procédure d'autorisation par le Conseil d'administration », la « Liste des questions faisant l'objet de décisions majeures » et le « Mécanisme de travail des administrateurs indépendants », et essaie d'augmenter l'efficacité de la prise de décisions par le Conseil d'administration. Elle a mis en place un Comité de gouvernance selon les lois, un chef de la conformité (CCO) et un chef de la conformité des activités d'entreprise, rédigé un manuel de conformité du contrôle de risques, et créé un poste chargé de cette tâche. Elle a également organisé des formations liées à la conformité du contrôle de risques, afin de renforcer les compétences de gestion correspondantes. Elle a intégré la gestion de risques dans la planification générale, les décisions majeures et le fonctionnement quotidien, et a déployé des efforts pour favoriser un bon déroulement parallèle de la gouvernance selon les lois, de la conformité aux règles et du contrôle de risques.



Rapport de l'action ESG de la Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd.

E : Faible émission de carbone et protection de l'environnement

La Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. a établi une stratégie de développement face au changement climatique, a pris l'initiative d'identifier les risques liés à l'industrie et à la transformation d'entreprise, a conçu des mesures pour faire face aux divers risques, tout en cherchant à saisir les opportunités de développement. Elle a établi un ensemble de procédures et de mécanismes de gestion interne, dont la « Procédure de gestion de ressources et d'énergie » et la « Méthode de gestion des énergies », a créé une équipe de direction pour la gestion de l'énergie, et a cherché à augmenter l'efficacité d'utilisation d'une diversité de ressources, telles que les énergies, l'eau et les matériaux d'emballage. En ce qui concerne le contrôle des émissions, l'entreprise exerce elle-même une surveillance et un contrôle sur les substances polluantes contenues dans les eaux usées et les gaz émis, suit strictement le plan établi pour réaliser les opérations correspondantes et publier les informations. En 2023, les substances polluantes contenues dans les eaux usées et les gaz émis ont toutes atteint les critères imposés. L'entreprise a établi un « Système de gestion des déchets solides », ainsi que des tableaux d'enregistrement de l'historique de la gestion, et s'est efforcée d'optimiser le recyclage des déchets solides. En 2023, la quantité de déchets solides ayant été recyclés et réutilisés a atteint 110,82 tonnes, ce qui a permis de réduire considérablement la pollution.

S : Contribution sociale

Qualité de produits et services. L'entreprise a formulé et perfectionné divers règlements, dont les « Règlements relatifs à la gestion de la procédure d'emballage » et la « Procédure de vérification et de contrôle de produits », organisé la signature de l'« Engagement de responsabilités pour l'amélioration de la qualité » par différents services, et a optimisé le « Système de gestion du retour et de l'échange de marchandises » pour sérieusement traiter les problèmes de qualité.

Assurance des droits et des intérêts de la clientèle. L'entreprise a mis en application une « Procédure de contrôle d'informations liées à la qualité » pour prévenir et éliminer tout risque de fuite et d'utilisation abusive d'informations, ainsi qu'un mécanisme de retour efficace « 383 » pour assurer une réaction prompte et une fourniture de réponses dans les meilleurs délais, afin d'augmenter le degré de satisfaction de la clientèle.

Chaîne d'approvisionnement responsable. L'entreprise a établi un système rigoureux relatif à la sélection et à l'évaluation de fournisseurs, et a normalisé la gestion et les procédures concernant la classification, la sélection, l'évaluation et la résiliation de fournisseurs. Elle a adopté une gestion par catégorie et a classé ses fournisseurs en différents niveaux. Elle organise régulièrement des échanges avec les fournisseurs et les aide à renforcer leurs capacités. Elle a rédigé un « Manuel de gestion RNA », cherchant à améliorer le niveau et l'efficacité de la gestion de la chaîne d'approvisionnement via la communication et la coordination entre différents services.

Droits, intérêts et bien-être des employés. L'entreprise a mis en application un « Système de gestion des rémunérations » et un « Système de gestion des performances », afin d'assurer le principe de rémunération impartiale. Elle prête attention à la communication avec le personnel, et cherche à améliorer le degré de satisfaction des employés. Elle ne cesse de perfectionner la gestion interne du syndicat et de renforcer la gestion démocratique. En 2023, elle a accordé du soutien à 211 employés, et a dépensé 197 000 yuans pour payer les frais de soins des employés souffrant d'une maladie grave.

Sécurité et santé du personnel. L'entreprise a continué de perfectionner le système de gestion de santé professionnelle, le système de responsabilités liées à la prévention de maladies professionnelles, la procédure d'opérations correspondante, les archives électroniques et les panneaux d'affiches, afin de défendre les droits et les intérêts du personnel. En 2023, elle a organisé 7 formations au sujet de la santé professionnelle et de la sécurité, ainsi que des exercices pour faire face à des situations urgentes dont les incendies, auxquels ont participé 1 006 personnes.

Formation et développement du personnel. L'entreprise a conçu une multitude de canaux de développement en fonction de la situation réelle de différents employés ; elle a organisé des évaluations sur les compétences de travail des employés avant de proposer des formations appropriées ; elle a perfectionné le système de formation, et organise régulièrement des formations sur la sécurité et des évaluations correspondantes. En 2023, elle a investi 353 000 yuans sur les formations, couvrant 100% des effectifs.

Participation aux actions d'intérêt public. L'entreprise attache une grande importance au travail lié au redressement rural. Elle a envoyé 3 employés au village de Wangqing de la commune de Pingfeng du district de Xiji de la ville de Guyuan du Ningxia, afin de fournir une aide permanente. Elle assume spontanément sa responsabilité sociétale et participe activement aux actions d'intérêt public. En 2023, l'entreprise a contribué 36 heures aux activités de ce genre, 62 employés ont participé à 5 séances de services bénévoles.

G : Gouvernance d'entreprise

La Ningxia Orient Tantalum Industry Co., Ltd. a établi une « Méthode de gestion de la procédure d'autorisation par le Conseil d'administration » ainsi qu'une « Liste des fonctions et des pouvoirs », a normalisé l'accomplissement des fonctions par le conseil d'administration et les directeurs d'entreprise conformément aux réglementations, et a clairement défini la procédure liée à la prise de décision dans la gouvernance d'entreprise. Elle a également établi un « Système de gestion de la conformité », créé un Comité de gestion de la conformité et précisé les fonctions, les tâches et les exigences à respecter pour le personnel de différents échelons, cherchant à renforcer le niveau de la gestion de la conformité du fonctionnement de l'entreprise. Pendant la période du rapport, l'entreprise a publié 4 annonces périodiques et 119 annonces improvisées, a rendu plusieurs documents accessibles en ligne, y compris diverses catégories d'annonces, dont l'avis d'administrateurs indépendants, l'avis juridique, l'avis de vérification du Conseil des superviseurs et la lettre d'engagement, et a réellement assumé son obligation de divulgation d'informations en tant qu'entreprise cotée.

Rapport de l'action ESG de la China Nonferrous Mining Corporation Limited

E : Faible émission de carbone et protection de l'environnement

Utilisation d'énergie et de ressources naturelles. L'entreprise a réalisé une réutilisation générale de minerais résiduels, augmenté le taux de recyclage de minerais, prolongé la durée d'exploitation des mines, et modernisé les procédés de fabrication, les équipements et les installations. Elle a réalisé un avancement tous azimuts de la gestion énergétique, établi un plan de production mensuel ainsi que l'objectif de contrôle lié à la quantité globale de consommation d'énergie, et strictement effectué l'évaluation de performances. L'exploitation des projets s'est appuyé sur l'énergie propre locale. L'entreprise a promu un mode d'administration respectueux de l'environnement ainsi que organisé des activités de sensibilisation à l'économie d'énergie. Elle a traité l'eau de puits évacuée avant de la réutiliser dans la production et la vie. En plus, elle a défini des objectifs liés à la consommation des ressources en eau et a exercé un suivi de la réalisation des objectifs.

Actions prises pour faire face au changement climatique. L'entreprise a identifié des risques climatiques susceptibles d'apporter des impacts majeurs sur ses activités, et a établi des mesures visant à minimiser ces risques. Elle a élaboré un « Avis pour l'établissement du plan d'actions lié au pic des émissions de carbone de l'entreprise », et a normalisé les données et les tableaux statistiques connexes. En fonction des caractéristiques de l'industrie et de sa propre situation, l'entreprise a analysé l'avancement de la gestion de risques liés au changement climatique ; en se basant sur les scénarios 4 SSP1-2.6 et 5 SSP3-7.0, ainsi que sur le conseil TCFD et les caractéristiques sectorielles, elle a repéré des risques climatiques et établis des mesures correspondantes.

Actions pour la protection de l'environnement. L'entreprise a créé un service chargé de la sécurité et de l'environnement, plus précisément de la gestion et de la surveillance quotidienne du travail de protection de l'environnement ; elle a classé les situations urgentes liées à l'environnement en trois niveaux, et préétabli un plan d'urgence ; elle a renforcé le contrôle, et a rectifié de façon prompte et efficace les problèmes repérés ; elle a créé une « Méthode de gestion de la protection de l'environnement », précisant les fonctions et les normes d'évaluation.

S : Contribution sociale

Emploi et développement. L'entreprise s'appuie toujours sur les principes d'égalité, de diversité et de non-discrimination, respecte la culture et les coutumes des employés étrangers. Elle a perfectionné le système de gestion de ressources humaines, proposé des rémunérations et des conditions de travail compétitives, créé un mécanisme d'incitation efficace, et fourni des programmes de formation diversifiés ainsi qu'un environnement de développement personnel favorable.

Santé et sécurité. L'entreprise a rédigé des règlements relatifs à la santé et à la sécurité professionnelle, et a défini les objectifs et les indicateurs des projets ainsi que la méthode d'évaluation. Elle a établi un système de gestion de la sécurité de production de bassins de résidus, ainsi que des règles de gestion et des plans d'urgence. Elle cherche à renforcer les connaissances et les techniques liées à la sécurité ainsi que les compétences de gestion en cas d'urgence, et continue de perfectionner le système de protection de la sécurité et de la santé professionnelles.

Gestion de la chaîne d'approvisionnement. L'entreprise a établi un système perfectionné de gestion des fournisseurs. Elle prend en compte l'ensemble des performances des fournisseurs, dont la conformité aux règles imposées, la qualité de produits, les délais de livraison, le prix et le service après-vente. Elle prête attention à l'environnement dans lequel se trouvent les fournisseurs et aux risques sociaux les concernant, et impose la fourniture de justificatifs de leur qualification. Elle privilège les fournisseurs locaux dans la sélection.

Gestion des responsabilités liées à la qualité de produits. L'entreprise a défini les objectifs relatifs aux responsabilités de ce genre, et fournit des produits de qualité en respectant les normes internationales et nationales correspondantes. Elle attache une grande importance au perfectionnement du système de gestion de la qualité de produits et à l'expérience client, et ne cesse d'améliorer ses services. Elle fait attention à la sécurité et à la confidentialité des données, garde strictement confidentielle toute information majeure et non publique appartenant aux collaborateurs ou aux clients, et signe les contrats de confidentialité, afin d'éviter toute divulgation des informations sensibles.

Investissement dans le développement de communautés. L'entreprise a établi une « Méthode de gestion de dons », et normalisé la procédure de donation pour l'intérêt public. Elle a aussi établi un plan de donations, et suit son exécution. Elle contribue à la construction d'infrastructures des quartiers situés autour de ses sites de projets et à l'amélioration des conditions de soins médicaux locales, fournit des soutiens pour les causes de la médecine et de l'éducation régionales, et participent toujours aux activités visant à l'amélioration du bien-être de la population.

Lutte contre la corruption. L'entreprise a formulé divers règlements de gestion, dont le « Système de gestion de transactions entre des établissements corrélatifs », le « Système de gestion de dénonciations et de plaintes » et la « Méthode des préventions de risques de corruption », et a intégré l'anti-corruption dans sa gouvernance interne. Elle a pris des mesures de contrôle strictes sur des étapes de travail à hauts risques de corruption, telles que l'appel d'offres et l'achat. Elle a normalisé le travail relatif au traitement des lettres et des visites visant à porter plainte ou à dénoncer des actes incorrects, et a assuré la protection des informations personnelles des gens ayant fait une dénonciation ainsi que de leurs droits légaux. Elle a intégré les informations liées à l'intégrité du personnel dans les formations régulièrement proposées, en vue de sensibiliser les effectifs.

G : Gouvernance d'entreprise

La China Nonferrous Mining Corporation Limited a établi une série de règlements de gestion, dont les « Règles relatives au fonctionnement de l'Assemblée générale des actionnaires, du Conseil d'administration et du Bureau du directeur général » et les « Règles relatives à la gestion de l'Assemblée des actionnaires et du Conseil d'administration des entreprises subordonnées », précisant les règles détaillées concernant la gouvernance d'entreprise. Elle effectue une supervision interne, et a créé un « Rapport de vérification concernant la gestion de risques et la supervision interne ». Dans le cadre du Conseil d'administration, elle a mis en place une Commission de nomination, une Commission de rémunérations, une Commission de conformité et une Commission d'audit, et a précisé leurs fonctions respectives. Le Conseil d'administration doit organiser au moins 4 réunions par an ; la Commission d'audit doit organiser au moins 2 réunions par an, afin de vérifier les rapports financiers semestriels et annuels ; la Commission de conformité doit organiser au moins 2 réunions par an, en vue de vérifier la politique de contrôle interne et la gestion de l'entreprise.



Perspectives 2024

L'année 2024 sera cruciale pour l'approfondissement de la réforme d'entreprises d'État centrales, ainsi que pour la réalisation de la seconde moitié de la période du 14^e Plan quinquennal. La CNMC continuera d'avancer sous la direction de la pensée de Xi Jinping sur le socialisme à la chinoise de la nouvelle ère, suivra strictement la « deux forces principales » et la voie de croissance de haute qualité, et accélérera sa construction pour devenir une entreprise de premier rang mondial.

Approfondir l'ensemble des pratiques de réforme pour améliorer l'efficacité de la gouvernance d'entreprise

En suivant la stratégie de développement « 1+4 », la CNMC ne cessera d'approfondir l'innovation et la pratique d'un mode de gestion de première classe, généralisera la gestion sur place du type « 6S », réalisera un approvisionnement centralisé et complet en Chine et à l'étranger, accélérera l'élimination des activités secondaires et non avantageuses, favorisera la convergence des éléments essentiels dans les activités avantageuses ou à potentialité, continuera à perfectionner le mécanisme de fonctionnement orienté vers le marché, et accomplira de manière complète 70% des tâches essentielles du plan d'action visant à renforcer la réforme d'entreprises d'État.

Favoriser l'innovation technologique pour explorer la potentialité de l'entreprise

La CNMC mettra à profit le rôle de vecteur assumé par les talents, s'appuiera sur l'innovation technologique pour favoriser l'innovation industrielle, accélérera le déploiement des industries émergentes ou futures, approfondira la transformation des industries traditionnelles, augmentera les investissements dédiés à la recherche et au développement, perfectionnera la conception globale et l'édition de règlements, favorisera l'évaluation de résultats technologiques ainsi que la transformation du mécanisme de partage d'intérêts, afin d'explorer de façon plus approfondie la potentialité de développement.

Poursuivre une croissance verte et sécurisée pour mettre en pratique du concept ESG

L'entreprise appliquera consciencieusement la pensée de Xi Jinping sur la civilisation écologique, ainsi que la stratégie de « Pic d'émissions de carbone et neutralité carbone » et le concept ESG, favorisera sans cesse l'accomplissement de la dernière de la rectification des problèmes repérés par l'équipe de supervision de la protection de l'environnement du gouvernement en réglant des difficultés majeures, accélérera la recherche et l'application de techniques favorables à la faible émission de carbone, incitera à la généralisation de moyens intelligents dans l'exploitation minière et au renforcement de la sécurité et de la protection de l'environnement via des moyens technologiques, cherchera à obtenir des résultats importants dans la résolution de problèmes existants dans la sécurité de production et la prévention de pollution ainsi que dans l'amélioration de l'efficacité énergétique de l'industrie, en vue de réaliser une croissance verte et de haute qualité de l'entreprise.

Assumer spontanément la responsabilité sociétale pour montrer la bonne image d'une entreprise d'État

La CNMC a rédigé et publié un Rapport de développement durable, promu le Plan d'aide ciblée triennal et renforcé l'investissement dans ce domaine, réalisant une augmentation de 5% des principaux indicateurs par rapport à l'année précédente. Elle n'a cessé de renforcer l'échange et le partenariat amical avec différentes parties, dont les autorités locales, les partenaires, les organisations de l'industrie et les communautés locales. Elle a mené diverses activités pour exercer l'initiative « Cent entreprises, mille villages », participé à des projets d'aide de petite envergure mais de haute qualité, apporté son soutien à l'amélioration du bien-être de la population, et amélioré davantage le niveau de gouvernance ESG ainsi que la capacité de pratique dans ce domaine.



Performance en matière de responsabilité sociale d'entreprise

Indicateurs	2021	2022	2023
Investissement total dans l'environnement (millions de yuans)	541	794	2 153
Nombre d'unités ayant obtenu la certification de système de management environnemental GB/T 24001/ISO 14001	28	31	39
Consommation totale d'énergie (10 000 tonnes de charbon standard)	59,73	45,99	47,95
Consommation énergétique globale (10 000 tonnes de charbon standard)	55,50	44,57	46,08
Consommation d'énergie globale (tonne de charbon standard/10 000 yuans) pour une production d'une valeur de 10 000 yuans (prix comparable)	0,07	0,06	0,05
Émissions de gaz à effet de serre (10 000 tonnes)	202,48	171,25	169,92
Densité des émissions de gaz à effet de serre (tonne d'équivalent d'émission de CO ₂ / production d'une valeur de 10 000 yuans (prix comparable))	0,26	0,23	0,20
Quantité de déchets dangereux générés (10 000 tonnes)	44,69	45,00	53,89
Taux de traitement des déchets dangereux (%)	97,48	97,13	99,09
Quantité de déchets solides en général (10 000 tonnes)	675,78	644,93	634,11
Utilisation globale des déchets solides en général (%)	56,06	59,90	45,59
Émissions de dioxyde de soufre (tonnes)	741,63	557,46	528,27
Émissions d'oxydes d'azote (tonnes)	563,45	466,57	434,44
Émissions de DCO (tonnes)	265,27	238,12	199,08
Émissions d'azote ammoniacal (tonnes)	38,75	38,40	24,03
Proportion de l'énergie propre utilisée (%)	7,90	4,92	19,84
Consommation d'énergie propre (10 000 tonnes de charbon standard)	4,72	2,26	9,52
Taux de produits qualifiés (%)	96,63	97,1	97,98
Taux de produits finis (%)	84,39	96,3	93,38
Investissement à la sécurité au travail (millions de yuans)	487	665	663
Nombre d'exercices d'urgence	527	710	1 110
Participation à la formation sur la sécurité au travail (10 000 fois (personne))	11,28	13,2	23,4
Dépenses en R&D (milliards de yuans)	2,276	2,304	2,824
Brevets nouvellement autorisés	197	162	189

Note : A partir de cette année, les indicateurs de performance environnementale divulgués dans le rapport couvrent désormais uniquement le territoire national. Certaines données de performance environnementale pour les années 2021 et 2022 peuvent différer par rapport aux valeurs précédemment divulguées en raison du changement de la méthodologie de statistique.



Indicateurs	2021	2022	2023
Nombre total de fournisseurs	26 000	14 942	15 773*
Taux de satisfaction des clients (%)	99	96,7	98,1
Taux de résolution des plaintes (%)	100	100	100
Nombre total d'employés	46 774	45 738	42 898
Taux de roulement du personnel (%)	14,58	4,63	2,3
Taux de signature de contrat de travail (%)	100	100	100
Taux de couverture sociale (%)	100	100	100
Jours de congés payés annuels par employé(jours)	10,5	10,5	10,5
Taux des employés étrangers par rapport aux employés des entreprises à l'étranger (%)	89	78,22	80
Proportion des cadres féminins (%)	25,37	26,01	27
Nombre (personnes) et proportion (%) d'employés d'ethnie minoritaire ou autre	2 743 10,45%	2 612 9,91%	2 674 10%
Séances de formation du personnel	1 070	1 126	1 304
Temps total de formation des employés (heures)	409 616	433 538	456 572
Taux de couverture en formation des employés (%)	100	100	100
Dons extérieurs, aide ciblée et investissement pour le redressement rural (10 000 de yuans)	4 784,38	4 303,32	5 575,54

Commentaire de l'expert

Yu Zhihong, directeur de publication et rédacteur en chef du magazine « Guide économique pour le développement durable »

C'est un honneur pour moi d'être encore une fois invité à faire un commentaire sur le Rapport de développement durable de la CNMC. Il s'agit du 13^{ème} rapport de ce genre que l'entreprise a publié de façon consécutive. À l'occasion du 40^{ème} anniversaire du Groupe, le rapport propose un examen rétrospectif de son évolution, des résultats de développement obtenus ainsi que des expériences précieuses accumulées durant ces quatre décennies. Il est également un aperçu significatif de la voie de développement durable et de haute qualité dans laquelle s'est fermement engagée la CNMC.

Le rapport a clairement présenté le thème du développement durable. Suivant la ligne directrice qu'est « Une croissance responsable pour un bel avenir partagé », il montre un horizon de développement international du Groupe, qui suit immuablement la stratégie de mondialisation depuis sa fondation, cherche à se conformer aux normes imposées aux entreprises de première classe mondiale, et assure un échange fluide, une coopération étroite et une relation gagnant-gagnant avec diverses parties prenantes, telles que les investisseurs, les clients, l'environnement, les partenaires, les salariés et les communautés locales. L'entreprise applique activement la planification stratégique du développement national, cherche toujours à contribuer à la progression du pays en assurant la fourniture de ressources, à assumer ses missions de « deux forces principales » liées à la défense de la sécurité de ressources stratégiques nationales et de celle de nouveaux matériaux en métaux non ferreux, et à mieux mettre à profit les effets positifs de l'économie collective sur la construction et le redressement du pays. L'entreprise continue de suivre l'esprit de coopération et de partage, assume entièrement sa responsabilité sociétale, et maintient une bonne relation ainsi qu'une communication sans obstacle avec les employés, les communautés et les autorités locales. Mises à part sa contribution à la création de postes et à la croissance industrielle, elle participe activement à la construction de routes et d'infrastructures électriques, aux donations de médicaments, à la fourniture gratuite de soins médicaux et aux donations destinées aux écoles, gagnant une appréciation unanime des habitants locaux, et affichant le fort sens de la responsabilité d'une entreprise internationale.

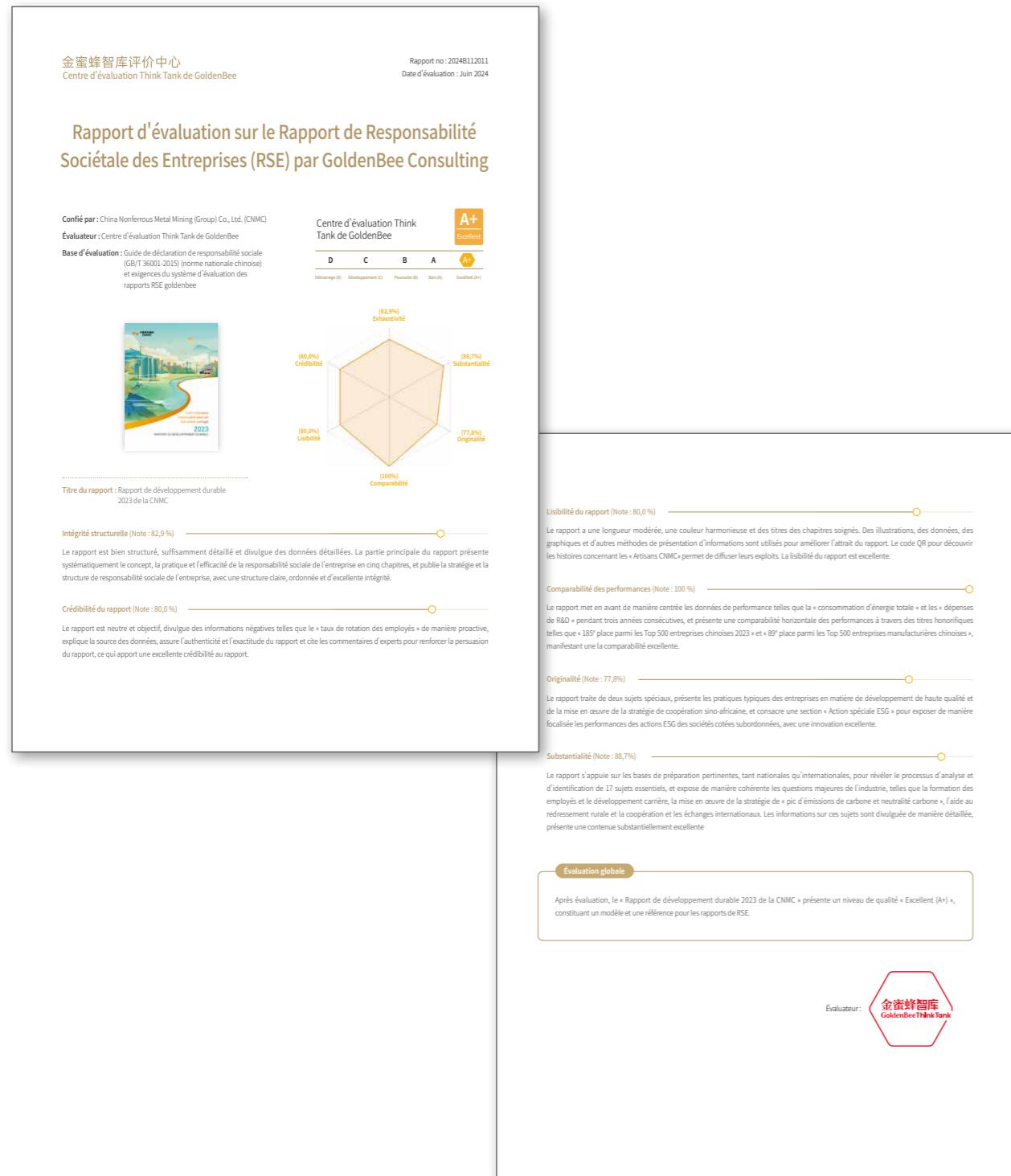
Le rapport a une structure bien lucide. Il adopte une composition de « thèmes + parties principales » : les deux thèmes spécifiques mettent en évidence le sens de la responsabilité de la CNMC qui prend l'initiative de servir les stratégies nationales majeures. Les cinq parties principales suivent étroitement la ligne directrice constituée par quatre aspects - « fournir des ressources pour servir le pays, développer l'entreprise via l'innovation technologique, contribuer à la société et favoriser la progression des employés », présente de manière complète la stratégie de développement « 1+4 » de l'entreprise, qui continue de renforcer le système et les compétences de gouvernance, de s'appuyer sur l'innovation technologique, d'optimiser un système de croissance industrielle verte, à faible émission de carbone et recyclable, et de promouvoir un développement durable et de haute qualité de l'économie, de la société et de l'environnement du monde entier, s'efforçant d'ouvrir un chemin d'avancement unique et prometteur. Chacune des cinq parties possède un contenu spécial intitulé « focalisation sur la responsabilité », qui sert à fournir des informations essentielles autour des sujets attirant l'attention du public, à savoir « l'approfondissement de la réforme, l'innovation technologique, la croissance verte, l'ouverture et relation gagnant-gagnant, le redressement rural ». En bref, c'est un rapport d'une grande originalité et très lisible, qui contient bien des informations importantes et intéressantes.

J'espère vraiment que la CNMC pourra continuer, à partir d'un nouveau point de départ, d'approfondir les coopérations, de créer conjointement des valeurs et de partager un bel avenir avec diverses parties prenantes, réalisera une croissance durable et de haute qualité avec une attitude encore plus ferme, et progressera sans cesse pour devenir une société de premier rang mondial.

* En 2023, nombre de fournisseurs enregistrés en ligne 15 773.



Rapport de notation



Index du contenu

Tableau comparatif de LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL des Nations Unies

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL		Page
Droit de l'homme	Principe 1 : Les entreprises doivent promouvoir et respecter les droits de l'homme reconnus sur le plan international;	55-56/64-67
	Principe 2 : Les entreprises ne doivent pas se faire complices de violations des droits fondamentaux;	57
	Principe 3 : Les entreprises devraient respecter l'exercice de la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective;	62
Normes de travail	Principe 4 : Élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire;	60-63
	Principe 5 : Abolition effective du travail des enfants;	60
	Principe 6 : Élimination de la discrimination en matière d'emploi et d'exercice d'une profession.	60
Environnement	Principe 7 : Promouvoir une approche prudente des grands problèmes touchant l'environnement;	44
	Principe 8 : Prendre des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables;	44-49
	Principe 9 : Encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	45-46
Lutte contre la corruption	Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin.	24-25

Norme de rapport de développement durable GRI Indice

Répertoire des rapports	Norme de rapport de développement durable GRI Analyse comparative
À propos du présent rapport	2-2/2-3
Message du Président du Conseil d'Administration	2-12/2-13/2-16/2-23
A propos de la CNMC	2-1/2-9/2-11
2023 en chiffres	201-1/203-2/302-4/305-5/405-1
Présentation de la gestion	2-9/2-14/2-16/2-23/2-27/2-29
Présentation thématique	
Thème 1 : Quarante ans de travail ardu pour assumer la responsabilité et poursuivre l'excellence	201-1/201-4/203-2
Thème 2 : Intégration en Afrique depuis 25 ans pour dépeindre un nouveau chapitre de prospérité	2-6/203-2/404-2/413-1



Répertoire des rapports	Norme de rapport de développement durable GRI Analyse comparative
Efforts dans le développement pour consolider la base de l'entreprise	
Amélioration de l'efficacité de la gouvernance	2-13/2-17
Approfondissement de la réforme	2-6/2-17/2-27/203-2
Première priorité donnée à la sécurité	2-27/203-2/403-7/416-1
Focalisation sur les responsabilités : Mettre en œuvre efficacement la mesure critique de la « réforme » pour développer de nouvelle productivité.	2-6/2-17/2-27/201-1/203-2
Poursuite de l'innovation pour un développement remarquable	
Innovation scientifique et technologique pour dynamiser le développement	203-2/416-1/417-1
Activités de recherche sur les technologies clés	203-2/416-1/417-1
Action d'amélioration de la qualité et de la marque	203-2/416-1/417-1
Focalisation sur les responsabilités : Favoriser et piloter l'innovation scientifique et technologique par « Incitation à la recherche technologique »	203-2/416-1/417-1
Respect de l'environnement pour protéger notre planète	
Renforcement de la gestion environnementale	2-23/2-27/203-2
Efforts sur la gouvernance écologique	303-2/303-3/306-2/306-3/306-5
Décarbonation des activités de l'entreprise	203-2/301-2/302-4/303-2
Focalisation sur les responsabilités : Transformation vers un mode de production à faible émission de carbone	203-2/302-4/302-5
Coopération gagnant-gagnant et prospérité commune	
Une fourniture internationale stable	203-1/308-1/408-1/414-1
Approfondissement de la coopération internationale	203-1/203-2
Assurance des responsabilités en outre-mer	2-6/203-2
Focalisation sur les responsabilités : Efforts en permanence déployés autour de « la Ceinture et la Route » pour un meilleur avenir commun	2-6/203-1/203-2
Avancement à grand pas vers un bel avenir commun	
Efforts déployés pour le développement des employés	403-1/403-3/403-4/403-5/403-6/405-1
Focalisation sur les actions d'intérêt public	413-1/415-1
Focalisation sur les responsabilités : Contribution au redressement rural pour une prospérité commune	2-24/203-2/413-1
Action spécifique ESG	2-24/2-27/203-2/301-2/302-4/308-1/403-1/405-1/414-1
Perspectives 2024	2-22/2-23/2-27
Performance en matière de responsabilité sociale d'entreprise	201-1/203-2/301-2/303-5/305-4/305-7
Commentaire de l'expert	2-16/2-29
Rapport de notation	2-5
Index du contenu	2-16
Formulaire de commentaire	2-16/2-29

Formulaire de commentaire

Cher lecteurs,

Merci beaucoup d'avoir lu le Rapport de développement durable 2023 de CNMC. Pour améliorer continuellement la rédaction de rapport, nous sommes à l'écoute de vos commentaires et propositions. Nous vous apprécions de répondre aux questions dans le formulaire et de nous faire part de vos commentaires en choisissant l'une des méthodes suivantes.

Cochez " ✓ " à la position correspondante.

Votre identité:

- | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|
| <input type="radio"/> Gouvernement et autorités de réglementation | <input type="radio"/> Actionnaires/investisseurs | <input type="radio"/> Client | <input type="radio"/> Employé |
| <input type="radio"/> Partenaire | <input type="radio"/> Institutions de recherche | <input type="radio"/> Habitant de communauté | <input type="radio"/> Médias |
| <input type="radio"/> Société homologue | <input type="radio"/> Organisation sociale | <input type="radio"/> Etablissement financier | |

Questions sélectives :

1. Êtes-vous satisfait de ce rapport global?

- Oui Non Moyen

2. Toutes les informations qui vous préoccupent sont-elles reflétées dans ce rapport ?

- Oui Non Moyen

3. Pensez-vous que le rapport reflète fidèlement le contenu du travail de responsabilité sociale de la CNMC et son impact sur les parties prenantes ?

- Oui Non Moyen

4. Pouvez-vous trouver facilement les informations qui vous intéressent dans le rapport ?

- Oui Non Moyen

5. Êtes-vous satisfait de la mise en page du rapport ?

- Oui Non Moyen

Questions ouvertes:

6. À votre avis, quelles sont les lacunes de ce rapport?

7. Quel contenu de ce rapport souhaitez-vous divulguer régulièrement ?

8. Avez-vous des commentaires et des suggestions sur nos futurs travaux et rapports sur la responsabilité sociale ?

Adresse: Bâtiment de CNMC, 10, Rue Anding, Chaoyang, Beijing

Téléphone: 010- 84426815

Courriel: limei@cnmc.com.cn



Adresse: Bâtiment de CNMC, 10, Rue Anding, Chaoyang, Beijing

Téléphone: 010- 84426815

 Le présent rapport est fait du papier recyclé écologique dégradable